

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN KEPUASAN  
KERJA PADA KARYAWAN KANTOR PELAYANAN  
KEKAYAAN NEGARA DAN LELANG JAKARTA III,  
KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA**

**DIDIK SISWO HANDOKO**

**8135082707**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA**

**JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2012**

**RELATIONSHIP BETWEEN JOB SATISFACTION  
WORKERS COMPENSATION WITH OFFICES AND  
AUCTION SERVICE TO THE STATE PROPERTY JAKARTA  
III, MINISTRY OF FINANCE OF THE REPUBLIC OF  
INDONESIA**

**Didik Siswo Handoko  
8135082707**



**This Thesis Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor of  
Education**

**TATA COMMERCIAL EDUCATION PROGRAM  
MAJOR ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
JAKARTA STATE UNIVERSITY  
2012**

## ABSTRAK

**DIDIK SISWO HANDOKO. Hubungan Antara Kompensasi Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia.** Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama 4 bulan terhitung sejak bulan Maret sampai Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasi. Populasi penelitian ini adalah karyawan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia yang berjumlah 32 orang karyawan. Teknik dalam penelitian ini menggunakan teknik acak sederhana (*Simple Random Sampling*).

Untuk menjangkau data variabel X (Kompensasi), digunakan data primer dengan instrumen berbentuk kuesioner, yang disebar kepada karyawan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Setelah itu dilakukan uji validitas isi melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X (Kompensasi) sebesar 0.841. Sedangkan untuk data variabel Y (Kepuasan Kerja) digunakan data primer dengan instrumen berbentuk kuesioner, kemudian setelah itu dilakukan uji validitas isi melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel Y (Kepuasan Kerja) sebesar 0.912.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah  $\hat{Y} = 78.14 + 0.62 X$ . Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh  $L_{hitung} = 0.0733$  dibandingkan dengan  $L_{tabel}$  pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.1565. maka  $L_o < L_t$ . Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal.

Uji keberartian regresi diperoleh  $F_{hitung} (11.30) > F_{tabel} (4.17)$ , ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan uji kelinieran menghasilkan  $F_{hitung} (1.01) < F_{tabel} (2.51)$ , ini berarti model regresi yang dipakai linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar 0.522. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} (3.349)$ , sedangkan  $t_{tabel}$  pada  $dk = n - 2 = 32 - 2 = 30$  dan taraf signifikansi 0.05 adalah 1.70, berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ .

Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan  $r_{xy}^2 = 0.522^2 = 0.2721$ . Ini menunjukkan bahwa 27,21% variasi kepuasan kerja ditentukan oleh kompensasi. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara Kompensasi (*Compensation*) Dengan Kepuasan Kerja (*Job Satisfaction*) Pada Karyawan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

## ABSTRACT

**DIDIK SISWO HANDOKO. Relationship Between Compensation (Compensation) With Job Satisfaction (Job Satisfaction) The Employees State Property Office and Auction Jakarta III, Ministry of Finance of the Republic of Indonesia.** Thesis, Jakarta : Tata Commerce Education Studies Program. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The study was conducted over four months from March to June 2012. The method used is survey method approach to correlation. This study population is the State Property Office employees and Auction Jakarta III, Ministry of Finance of the Republic of Indonesia, amounting to 32 employees. The technique in this study using simple random technique (Simple Random Sampling). To capture the data variable X (Compensation), the primary data used with the instrument in the form of questionnaires, distributed to the employees of the State Property Office and Auction Jakarta III, Ministry of Finance of the Republic of Indonesia. Once that is done through a content validity test validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha formula. The results of the reliability of the variable X (Compensation) of 0841. As for the Y variable data (Job Satisfaction) used primary data through in-form questionnaire, then having it tested the validity of the content through a validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha formula. Results of reliability variable Y (Job Satisfaction) of 0912.

Test requirements analysis is performed by finding that the regression equation was  $Y = 78.14 + 0.62X$ . Next is a test for normality of estimated regression error on X by using the test and earned Liliefors Lhitung  $L_{hitung} = 0.0733$  compared to 0.1565 at the 0.05 level. the  $L_o < L_t$ . This means that the error estimate of Y on X is normally distributed.

Obtained regression test keberartian Fhitung (11:30) > Ftabel (4.17), this proves that the regression mean. While the linearity test result Fhitung (1,01) < Ftabel (2:51), this means that used linear regression models. Product moment correlation coefficient test produces rxy for 0522. Then proceed to test the significance of the coefficient by using t test. The results obtained are tcount (3349), whereas a TTable on dk =  $n - 2 = 32 - 2 = 30$  and the 0.05 level is 1.70, meaning  $t_{count} > TTable$ .

The calculation of the coefficient of determination yield  $= 0.5222 = 0.2721 r_{xy}^2$ . This shows that 27.21% variation in job satisfaction is determined by the compensation. Conclusions of this study is that there is a positive relationship between Compensation (Compensation) With Job Satisfaction (Job Satisfaction) The Employees State Property Office and Auction Jakarta III, Ministry of Finance of the Republic of Indonesia.

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

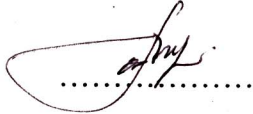




Penanggung Jawab



Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Nurahma Hajat, M.Si

NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP. 195507221982102001	Ketua		12 JULI 2012
<u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Sekretaris		12 JULI 2012
<u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Penguji Ahli		12 JULI 2012
<u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP: 197701112008122003	Pembimbing I		12 JULI 2012
<u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP: 196610302000121001	Pembimbing II		12 JULI 2012

Tanggal Lulus: 12 JULI 2012

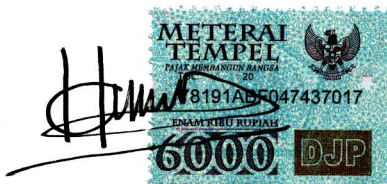
## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 12 Juli 2012

Yang membuat pernyataan



Didik Siswo Handoko  
8135082707

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

### Bila Kau Ingat

**Bila ingat pintu masukmu, pasti ingat pintu keluarmu.**

**Bila ingat jendela kelasmu, bukalah jendela masa depanmu.**

**Bila ingat masa remajamu, langkahkan saja kaki dewasamu.**

**Bila ingat gerbang sekolahmu, jangan lupa nama gurumu.**

**Bila telah kau raih cita-citamu, jangan lupa jasa gurumu.**

(karya : M. Sinar Hadi)

*I was there and I work, optimism is the key to success and the success and make a good experience as a teacher in achieving future goals.*

*(Didik Siswo Handoko)*

*Kupanjatkan Rasa Syukur kepada Allah SWT, Dengan Karya Kecilku ini kupersembahkan buat orang tua tercinta atas segala dorongan dan kasih sayang yang selalu memberikan impian dan harapan yang membuat aku selalu termotivasi dalam meniti kehidupan, serta teman terdekatku yang tidak pernah lelah dan selalu mengingatkan Ku dalam masa-masa berat menjalani sebuah perjuangan yang berujung sebuah keharmonisan... Amin*

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat, hidayah, dan pertolongan-Nya, Sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Kompensasi dengan Kepuasan Kerja Karyawan pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima kasih dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ryna Parlyna, MBA, selaku dosen pembimbing I yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing praktikan.
2. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku dosen pembimbing II dan sekaligus Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi
4. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dan Penasehat Akademik Peneliti.
5. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.



6. Pimpinan Kantor serta seluruh karyawan dan karyawan kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Jakarta III dan IV, Kementerian Keuangan Republik Indonesia.
7. Terima kasih untuk Bapak, Ibu, Mas Edy dan Tri atas segala cinta, kesabaran, memberikan semangat serta dukungan dan doa yang tercurah untuk ku.
8. Teman terdekatku yang ku sayang Rita Hermawanti yang telah banyak membantuku.
9. Seluruh teman-teman *Team Horee* dan *Tata Niaga Reguler 2008*. Terima kasih untuk semuanya. Semoga kita dipertemukan dalam tempat terindah yang telah Allah janjikan.
10. Semua pihak yang turut membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti berharap hasil penelitian ini berguna terutama bagi peneliti dan instansi terkait serta pihak-pihak yang membutuhkan sebagai persembahan peneliti. Akhirnya peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

**Jakarta, 12 Juli 2012**

**Didik Siswo Handoko**