

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan kajian pustaka dan deskripsi hasil penelitian yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Karyawan yang menerima kompensasi yang tinggi dari perusahaan maka kepuasan kerja karyawannya semakin tinggi, sebaliknya jika rendahnya kompensasi yang diberikan oleh perusahaan maka akan mengakibatkan menurunnya kepuasan kerja karyawan.

Kepuasan kerja pada karyawan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia ditentukan oleh kompensasi sebesar 27,21% dan sisanya sebesar 72,79% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti motivasi kerja, lingkungan pekerjaan, kepemimpinan, stress kerja, dan kompensasi.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara kompensasi dengan kepuasan kerja pada karyawan Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Hal ini membuktikan bahwa kompensasi merupakan salah satu faktor yang menentukan kepuasan kerja.

Implikasi dari penelitian ini adalah Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia harus memanfaatkan kompensasi karyawannya dengan baik, sehingga dapat merangsang timbulnya kepuasan kerja.

Apabila kompensasi yang diberikan karyawan tidak dikelola dengan baik, maka akan menimbulkan perbedaan dalam menyesuaikan harapan antara karyawan dengan perusahaan dan pada akhirnya dapat menurunkan kepuasan kerja pada karyawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam rangka meningkatkan kepuasan kerja adalah:

1. Sebaiknya Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Memberikan kompensasi kepada seluruh karyawan dengan baik agar tidak ada kesalahpahaman dan

kesenjangan sosial antara karyawan, dengan demikian maka akan tercipta suatu keharmonisan dan hubungan yang baik antara karyawan.

2. Sebaiknya Kantor Pelayanan Kekayaan Negara Dan Lelang Jakarta III, Kementerian Keuangan Republik Indonesia. Meningkatkan kompensasi karyawan dengan mengadakan tes kenaikan jabatan sehingga karyawan menjadi lebih merasa puas dan lebih giat dalam bekerja.