

**HUBUNGAN ANTARA INSENTIF DENGAN KINERJA
KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT ASURANSI JiWA
BERSAMA BUMIPUTERA 1912 DI JAKARTA**

**FITRI ANDRIANI
8135082710**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

**CORRELATION BETWEEN INCENTIVE WITH THE
EMPLOYEE PERFORMANCE AT AJB BUMIPUTERA 1912
IN JAKARTA**

**FITRI ANDRIANI
8135082710**



**Thesis Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor of
Education**

**STUDY PROGRAM OF COMMERCIAL EDUCATION
MAJOR ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2012**

ABSTRAK

FITRI ANDRIANI. Hubungan Antara Insentif Dengan Kinerja Karyawan Pada Kantor Pusat Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 di Jakarta. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama 4 bulan terhitung sejak bulan Maret sampai Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasi. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan Kantor Pusat AJB Bumiputera 1912 di Jakarta. Populasi terjangkau adalah karyawan Kantor Pusat AJB Bumiputera 1912 Departemen SDM, Divisi Dana dan Divisi Properti yang berjumlah 40 orang karyawan. Kemudian, berdasarkan tabel penentuan sampel dari Isaac dan Michael jumlah sampel dari populasi dengan sampling error 5% adalah 36 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel ini dengan menggunakan teknik sampling acak sederhana.

Untuk menjangkau data variabel X (Insentif) dan variabel Y (Kinerja Karyawan), digunakan instrumen berbentuk kuesioner, yang disebar kepada karyawan departemen SDM, divisi Dana dan Properti, setelah itu dilakukan uji validitas isi melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X (Insentif) sebesar 0.913 dan hasil reliabilitas variabel Y (Kinerja Karyawan) sebesar 0.958 .

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah $\hat{Y} = 73,74 + 0.38 X$. Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh $L_{hitung} = 0.0939$ dibandingkan dengan L_{tabel} pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.1477. maka $L_o < L_t$. Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal.

Uji keberartian regresi diperoleh $F_{hitung} (4.31) > F_{tabel} (4.13)$, ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan uji kelinieran menghasilkan $F_{hitung} (1,12) < F_{tabel} (2.33)$, ini berarti model regresi yang dipakai linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan r_{xy} sebesar 0.339. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah $t_{hitung} (2,104)$, sedangkan t_{tabel} pada $dk = n - 2 = 36 - 2 = 34$ dan taraf signifikansi 0.05 adalah 1.69, berarti $t_{hitung} > t_{tabel}$.

Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan $r_{xy}^2 = 0.339^2 = 0.1152$. Ini menunjukkan bahwa 11,52% variasi kinerja karyawan ditentukan oleh insentif. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara Insentif dengan Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat AJB Bumiputera 1912 di Jakarta.

Kata Kunci : Insentif, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

FITRI ANDRIANI. Correlation Between Incentive With the Employee Performance at AJB Bumiputera 1912 in Jakarta. Study Program of Commercial Education, Major of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

This study aims to obtain data / facts right (authentic, true, valid) and trustworthy (reliable) about how far Correlation Between Incentive With the Employee Performance at AJB Bumiputera 1912 in Jakarta.

The study was conducted over four months from March to June 2012. The method used is survey method approach to correlation. The population in this study were all employees of AJB Bumiputera 1912. Population is the inaccessibility of employees of AJB Bumiputera 1912 dept SDM, div Dana and Property amounted to 40 employees. Then, based on the determination of the sample table of Isaac and Michael amount of sample from a population with a sampling error of 5% is 36 employees. This sampling technique using simple random sampling technique. To capture the data variable X (Insentive) and variable Y (Employee Performance), is used questionnaire shaped instrument, which is distributed to the employees of the SDM, divition Dana and Property, after it tested the validity browse through the validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha formula. The results of the reliability of the variable X (Insentive) of 0913 and reliability of the variable Y (Employee Performance) of 0958 .

Test requirements analysis is performed by finding that the regression equation was $Y = 73.74 + 038 X$. Next is a test for normality of estimated regression error on X by using the test and earned Liliefors Lhitung = Ltabel in 00939 compared to the 0.05 level by 01477. the $L_o < L_t$. This means that the error estimate of Y on X is normally distributed.

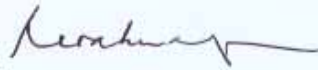
Obtained regression test keberartian $F_{calculated} (4:31) > F_{table} (4:13)$, this proves that the regression mean. While the linearity test result $F_{calculated} 1.12 < F_{table} 2.33$, this means that used linear regression models. Product moment correlation coefficient $r_{xy} = 0339$. Then proceed to test the significance of the coefficient by using t test. The results obtained are tcount 2104, whereas a Ttable on $dk = n - 2 = 36 - 2 = 34$ and the 0.05 level is 1.69, meaning tcount > Ttable.

The calculation of the coefficient of determination yield $r_{xy}^2 = 0.339^2 = 0.1152$. This shows that 11.52% variation in employee performance is determined by incentive. Conclusions of this study is that there is a positive Correlation Between Incentive With the Employee Performance at AJB Bumiputera 1912 in Jakarta.

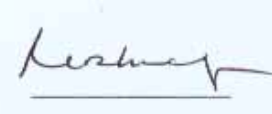
Keywords : Incentive, Employee Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Dra. Nurahma Hajat, M.Si
NIP. 195310021985032001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP. 195507221982102001	Ketua		13/07
<u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Sekretaris		13/07
<u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Penguji Ahli		23/07
<u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 197701112008122003	Pembimbing I		13/07
<u>Drs. Nurdin Hidayat, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Pembimbing II		13/07

Tanggal Lulus : 12 Juli 2012

PERNYATAAN ORIGINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 25 Juli 2012
Yang membuat pernyataan



KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat, hidayah, dan pertolongan-Nya, Sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Insentif dengan Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912 di Jakarta”.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ryna Parlyna, MBA, selaku dosen pembimbing I yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing peneliti.
2. Drs. Nurdin Hidayat, M.Si, selaku dosen pembimbing II dan sekaligus Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Dra. Nurahma Hajat, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dan sekaligus sebagai Pembimbing Akademik peneliti.
4. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi
5. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.

6. Terimakasih untuk Pimpinan, Tante Vina, Mas Audi dan Mas Debi serta seluruh karyawan dan karyawan Kantor Pusat AJB Bumiputera 1912 di Jakarta yang telah membantu peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini.
7. Untuk Papah, Mamah dan AA terimakasih atas dukungan dan doa yang diberikan untuk ananda tercinta.
8. Sahabat TN10 (Rusdy, Mpiep, Tika, Salamah, Salman, Treey, Firli, Kiki dan Fandi) yang sejak awal mengisi keceriaan dibangku kuliah, sangat bahagia dapat mengenal kalian.
9. Satu bimbinganku (Rita, didi, teteh, via, hani) terimakasih buat segala bantuannya, sepertinya pipit sudah banyak merepotkan kalian.
10. Sahabat Chainlaf-Ve (Linda, laras, vera), teman-teman Pelatih Paskibra (Novi, mare, ani, ka lingo, ka gito, ka agus, ka eka) serta seluruh teman-teman Tata Niaga Reguler dan Non Reguler 2008 semoga kita tetap menjalin pertemanan ini sampai kapanpun.
11. Semua pihak yang turut membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti berharap hasil penelitian ini berguna terutama bagi peneliti dan instansi terkait serta pihak-pihak yang membutuhkan sebagai persembahan peneliti. Akhirnya peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, 25 Juli 2012

Fitri Andriani