

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan teori-teori dan analisis perhitungan yang dikemukakan pada bab sebelumnya maka dapat diambil kesimpulan:

1. Pada variabel insentif, indikator yang paling dominan adalah insentif non finansial. Sedangkan pada variabel kinerja karyawan indikator yang paling dominan adalah kejujuran.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi sebesar 0,339 dan hasil pengujian hipotesis dengan uji t yang di dapat t hitung sebesar 2,104 > t tabel sebesar 1,69. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa semakin besar pemberian insentif, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
3. Penelitian ini dilakukan untuk menguji hipotesis penelitian yang diajukan. Dari hasil penelitian diketahui bahwa terdapat hubungan positif antara insentif dengan kinerja karyawan pada Kantor Pusat AJB Bumiputera di Jakarta, hal tersebut dibuktikan dengan uji koefisien product moment Karl Pearson sebesar 0,339 dan uji koefisien determinasi sebesar 11,52% yang berarti kinerja karyawan (Variabel Y) ditentukan oleh insentif (Variabel X), sedangkan sisanya 88,48% ditentukan oleh faktor lain.
4. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi maka dapat disimpulkan insentif memberikan hubungan yang cukup signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara Insentif dengan Kinerja Karyawan pada Kantor Pusat AJB Bumiputera 1912 di Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa insentif merupakan salah satu faktor yang menentukan kinerja karyawan. Insentif berpengaruh dalam membentuk dan mempertahankan kinerja karyawan agar lebih giat dalam bekerja. Dengan demikian semakin besar pemberian insentif, maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

Implikasi tersebut sesuai dengan harapan perusahaan yang menghendaki karyawannya mencapai hasil kerja yang maksimal dengan pemanfaatan sumber daya yang tersedia secara efektif dan efisien. Hal ini akan memberikan keuntungan bagi perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan adalah :

1. Insentif yang diberikan sebaiknya direncanakan secara matang agar dapat dimanfaatkan tepat guna oleh karyawan, sehingga benar-benar efektif dan memperlancar dalam pencapaian tujuan perusahaan.
2. Perusahaan sebaiknya meningkatkan insentif bagi para karyawan, agar karyawan bekerja lebih semangat yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja karyawan.

3. Insentif yang perusahaan berikan sebaiknya diinformasikan terlebih dahulu agar karyawan mengetahui harapan yang dapat dicapai sehingga menimbulkan kinerja yang lebih baik.