

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN  
PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN PT JOTUN  
INDONESIA CIKARANG BARAT**

**GUNAWAN  
8135087938**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2012**

**CORRLATION BETWEEN MOTIVATION PRODUCTIVITY  
WORKING WITH EMPLOYEES WORKING IN INDONESIA  
PT. JOTUN CIKARANG WEST**

**GUNAWAN  
8135087938**



**Thesis Is Organized As One Of The Requirements For Obtaining Bachelor of  
Education**

**TATA COMMERCIAL EDUCATION PROGRAM  
MAJOR ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
JAKARTA STATE UNIVERSITY  
2012**

## ABSTRAK

**GUNAWAN. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jotun Indonesia Cikarang Barat. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data/fakta yang tepat (shahi, benar, valid) dan dapat dipercaya (reliable) tentang seberapa jauh hubungan antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada PT. Jotun Indonesia Cikarang Barat.

Penelitian ini dilakukan selama 4 bulan terhitung sejak bulan Maret sampai Juni 2012. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Jotun Indonesia Cikarang Barat yang berjumlah 44 orang karyawan. Sampel penelitian sebanyak 30 orang karyawan bagian produksi, dengan menggunakan teknik sampling acak sederhana.

Untuk menjaring data variabel X (Motivasi Kerja), digunakan instrumen berbentuk kuesiner, yang disebar kepada karyawan PT. Jotun Indonesia Cikarang Barat, setelah itu dilakukan uji validitas isi melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Sedangkan untuk variabel Y (Produktivitas Kerja Karyawan) digunakan data sekunder berupa data dokumen Penilaian Produktivitas Kerja Karyawan PT. Jotun Indonesia. Hasil reliabilitas variabel X (Motivasi Kerja) sebesar 0.958.

Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah  $\hat{Y} = 41.74 + 0.313 X$ . Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh  $L_{hitung} = 0.111$  dibandingkan dengan  $L_{tabel}$  pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.133. maka  $L_o < L_t$ . Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran menghasilkan  $F_{hitung} (1.47) < F_{tabel} (2.09)$ , ini berarti model regresi yang dipakai linier.

Uji keberartian regresi diperoleh  $F_{hitung} (13.89) > F_{tabel} (4.07)$ , ini membuktikan bahwa regresi berarti. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar 0.498. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} (3.73)$ , sedangkan  $t_{tabel}$  pada  $dk = n - 2 = 44 - 2 = 42$  dan taraf signifikansi 0.05 adalah 4.07, berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ .

Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan  $r_{xy}^2 = 0.498^2 = 0.2485$ . Ini menunjukkan bahwa 24.85% variasi produktivitas kerja karyawan ditentukan oleh motivasi kerja perusahaan. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan pada PT. Jotun Indonesia Cikarang Barat.

**Kata kunci : Motivasi Kerja, Produktivitas Kerja**

## ***ABSTRACT***

**GUNAWAN. The Relationship Between Motivation Work With Work Productivity Employees in PT. Jotun Indonesia West Cikarang. Scription, Jakarta : Study Program Of Commerce Education. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.**

This study aims to obtain data / facts right (Shahi, true, valid) and trustworthy (reliable) about how far the relationship between motivation to work with the work productivity of employees in PT. Jotun Indonesia West Cikarang.

The study was conducted over four months from March to June 2012. The method used is survey method approach to correlation. The study population was all employees of PT. Jotun Indonesia West Cikarang totaling 44 employees. Study sample as many as 30 employees of the production, by using simple random sampling technique.

To capture the data variable X (Work Motivation), kuesiner shaped instrument used, the distribution to the employees of PT. Jotun Indonesia West Cikarang, after it tested the validity browse through the validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha formula. As for the variable Y (Employee Productivity) used secondary data from the data document Employee Productivity Assessment PT. Jotun Indonesia. Reliability of the results of the X variable (motivation Employment) of 0,958.

Test requirements analysis is performed by finding that the regression equation was  $\hat{Y} = 41.74 + 0.313 X$ . Next is a test for normality of estimated regression error on X by using the test and earned *Liliefors* formula and the result is  $Lo = 0.111$  in significant level 0.05 and  $Lt = 0.133$ . So  $Lo < Lt$ , mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. While regression linierity test,  $F_{count} (1.47) < F_{table} (2.09)$ , showing that regressing is linier.

For regression significance test and the result is,  $F_{count} (13.89) > F_{table} (4.07)$ , showing that regression. The result of product moment of correlation coefficient significance test, is  $r_{xy} 0.498$ . continued by using correlation coefficient significance test with test-t. counting result is  $t_{count} = (3.73)$ , while  $t_{tabel}$  on  $dk = n - 2 = 44 - 2 = 42$  and significance level 0.05 is 4.07 and so  $t_{count} > t_{tabel}$ .

From counting, node that it has significance relation between of determination coefficient tes is  $r_{xy}^2 = 0.498^2 = 0.2485$ . mean that 24.85% variation in labor productivity is determined by the motivation of employees of the company. Conclusions of this study is that there is a positive relationship between motivation to work with the work productivity of employees at PT. Jotun Indonesia West Cikarang.

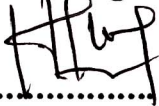




Keywords: Work Motivation, Productivity Work

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENANGGUNG JAWAB DEKAN FAKULTAS EKONOMI



**Dra. Nurahma Hajat, M.Si**  
**NIP. 19531002 198503 2 001**

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP: 19661030 200012 1001	Ketua	 .....	23 Juli 2012 .....
2. <u>Dra. Dientje Griandini</u> NIP: 195507221982102001	Sekretaris	 .....	23 Juli 2012 .....
3. <u>Dra. Tjutju Fatimah M.Si</u> NIP: 195311171982032001	Penguji Ahli	 .....	23 Juli 2012 .....
4. <u>Dra. Corry Yohana, MM</u> NIP: 195909181985032011	Pembimbing I.	 .....	23 Juli 2012 .....
5. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP: 195310021985032001	Pembimbing II.	 .....	23 Juli 2012 .....

**Tanggal Lulus :** 23 Juli 2012  
.....

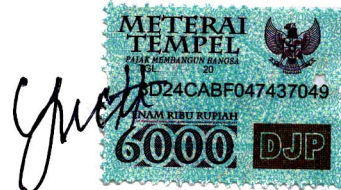
## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 27 Juli 2012

Yang membuat pernyataan



Gunawan

8135087938

## LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*...Sukses bukanlah akhir dari segalanya, kegagalan bukanlah sesuatu yang fatal : namun keberanian untuk meneruskan kehidupanlah yang diperhatikan...*

~

*Bersyukurlah dengan apa yang sudah kamu kerjakan, dan yakin dengan apa yang sudah kamu kerjakan, dengan modal kepercayaanlah yang bisa membuat seseorang bisa maju dan yakin.*

“ YAKIN, IKHLAS, ISTIQOMAH “

*Syukur Alhamdulillah bagiku amatlah sederhana kupersembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku dan adikku tercinta, seseorang yang kusayang yang selalu ada di hatiku, seluruh teman-teman yang telah memberikan motivasi dan semangat.. I am very grateful to you and I will really miss you guys*

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat, hidayah, dan pertolongan-Nya, Sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Motivasi Kerja Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Jotun Indonesia Cikarang Barat”. Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan.

Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima kasih dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Corry Yohana, selaku dosen pembimbing I yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
2. Dra. Hj. Nurahma Hajat. M.Si, selaku dosen pembimbing II dan sekaligus Dekan Fakultas Ekonomi yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Prodi Pend. Tata Niaga yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing praktikan.
4. Ari Saptono, SE, M.Pd, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi



5. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
6. Cyntia Bela, SE, selaku Manager beserta seluruh staf dan karyawan atas kerja sama dan bantuannya dalam penelitian ini, terutama karyawan bagian produksi.
7. Spesial thanks for my lovely family (Ibu, Ayah, dan adik-adik) atas segala cinta, kesabaran dan doa yang tercurah untuk ku.
8. Pacar yang ku sayang Ai Susi Sukmawati yang selalu sabar untuk menemani dan memberikan semangat tinggi serta tidak pernah lelah untuk mendorong aku disaat aku jatuh, makasih sayang.
9. Serta rekan-rekan seperjuangan kuliah anak-anak TN Reg maupun Non Reg 2008 lainnya thank untuk mereka. Semoga kita dipertemukan dalam tempat terindah yang telah Allah janjikan.
10. Semua pihak yang turut membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti berharap hasil penelitian ini berguna terutama bagi peneliti dan instansi terkait serta pihak-pihak yang membutuhkan sebagai persembahan peneliti. Akhirnya peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

**Jakarta, Juli 2012**

**Gunawan**