

PENGARUH KETIDAKAMANAN PEKERJAAN (*JOB INSECURITY*) DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN BERPINDAH KERJA (*TURNOVER INTENTION*) PADA KARYAWAN RUMAH SAKIT KETERGANTUNGAN OBAT DI JAKARTA

**ANDITA REYSHA
8105102882**



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**INFLUENCE JOB INSECURITY AND ORGANIZATION
COMMITMENT TOWARDS TURNOVER INTENTION OF
EMPLOYEE IN RUMAH SAKIT KETERGANTUNGAN OBAT
JAKARTA**

**ANDITA REYSHA
8105102882**



**This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in
holding Bachelor of Education Degree In Economics of the State University
of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

ANDITA REYSHA. Pengaruh Ketidakamanan Pekerjaan dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Berpindah Pada Karyawan Rumah Sakit Ketergantungan Obat di Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara ketidakamanan pekerjaan dan komitmen organisasi terhadap keinginan berpindah pada karyawan Rumah Sakit Ketergantungan Obat di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Mei sampai dengan Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan Rumah Sakit Ketergantungan Obat sebanyak 200 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 80 orang dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Y (Keinginan Berpindah), variabel X_1 (Ketidakamanan Pekerjaan) dan data variabel X_2 (Komitmen Organisasi) merupakan data primer dengan instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model skala *likert*. Teknik analisis data menggunakan SPSS 17.0, dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (14,454) > F_{tabel} (3,15)$, hal ini berarti X_1 dan X_2 secara serentak berpengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X_1(4,490) \geq t_{tabel}(1,998)$, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara ketidakamanan pekerjaan terhadap keinginan berpindah. Kemudian $t_{hitung} X_2 (-2,312) \leq t_{tabel}(-1,998)$, Karena $-t_{hitung} < -t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang negatif antara komitmen organisasi terhadap keinginan berpindah karyawan. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 0,318 atau 31,8%, variabel Y ditentukan oleh X_1 dan X_2 . Berdasarkan hasil analisis jalur (*Path Analysis*) didapat persamaan $\hat{Y} = 0,475X_1 - 0,245X_2 + 0,825\epsilon_2$ Adapun nilai R^2 sebesar 0,318 yang artinya bahwa variabel keinginan berpindah dapat dijelaskan oleh variabel ketidakamanan pekerjaan dan komitmen organisasi sebesar 31,8% dan sisanya 68,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

ABSTRACT

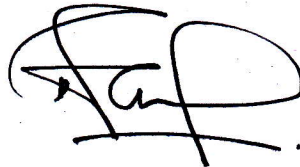
ANDITA REYSHA. *The Influence Of Job Insecurity and Organization Commitment Towards Turnover Intention Of Employee In Rumah Sakit Ketergantungan Obat Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concetration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2014.*

This Study aims to determine whether there is the influence of job insecurity and organization commitment towards turnover intention of employee in rumah sakit ketergantungan obat jakarta. The research was conducted over two month from Mei to June 2014. The research method used is survey method with the correlation approach. The research population was all employee of Rumah Sakit Ketergantungan Obat Jakarta as much 200. The sample used as many as 80 employee by using proportional random sampling. Data variable Y (Turnover Intention), variable X_1 (Job Insecurity) and the data variable X_2 (Organization Commitment) questionnaire using likert scale. Techniques of data analysis using SPSS 17.0. From the result of Ftest, found that $F_{count} (14,454) > F_{table} (3,15)$. This means that X_1 and X_2 simultaneously affect the Y. T test produce t_{count} of X_1 is $(4,490) \geq t_{table} (1,998)$ and $X_2 (-2,312) \leq -t_{table} (-1,998)$. Because- $t_{count} \leq -t_{table}$, it can be concluded that there is a influence on the job insecurity and organization commitment towards turnover intention. Then a coefficient of determination of test results obtained 0,318 or 31,8% variable Y determined by X_1 and X_2 . Based on the result of regrestion model, regression equation obtained is $\hat{Y} = 0,475X_1 - 0,245X_2 + 0,825e2$. Beside that, the result of R^2 eqqual to 0,318 wich means that job insecurity and organization commitment can explained turnover intention eqqual to 31,8% and 68,2% explained with another variabel.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


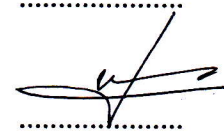

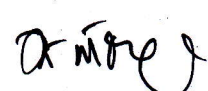

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		30/6 ¹⁴
2. <u>Dra. Sudarti</u> NIP. 19480510 197502 2 001	Penguji Ahli		01/7 ¹⁴
3. <u>Osly Usman, M.Bus, M.gt</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Sekretaris		30/6 ¹⁴
4. <u>Umi Widyastuti, SE., ME.</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing I		30/6 ¹⁴
5. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II		30/6 ¹⁴

Tanggal Lulus : 26 Juni 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di PerguruanTinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang membuat pernyataan



Andita Reysha

No. Reg. 8105102882

LEMBAR PERSEMBAHAN

KU PERSEMBAHKAN KARYAKU INI KEPADA :

MAMAKU TERCINTA RIFA DIANA DAN BAPAK DIDI SERTA ADIK-
ADIKKU (JESICA,RIVANDI DAN KEANU) YANG TANPA LELAH
MEMBERIKAN DUKUNGAN MORIIL MAUPUN MATERIIL.

SAHABAT-SAHABAT KU DAN TEMAN-TEMAN AP REG 2010

SERTA KELUARGA BESAR BSO KSEI FE UNJ

TERIMA KASIH ATAS SEGALA BANTUAN DAN SEMANGATNYA

*"SUNGGUH.. ATAS KEHENDAK ALLAH SEMUA INI TERWUJUD
TIADA KEKUATAN KECUALI DENGAN PERTOLONGAN ALLAH"*

-Q.S AL-KAHFI : 39-

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan anugerah-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Dan juga peneliti bersyukur bisa mengerjakan skripsi ini sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

Skripsi ini peneliti tulis untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Adapun judul yang peneliti gunakan adalah mengenai “Pengaruh Ketidakamanan Pekerjaan dan Komitmen Organisasi terhadap Keinginan Berpindah”.

Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dan membantu selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Umi Widyastuti, SE, ME. selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM. selaku dosen pembimbing dua memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, M.SE. selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Kedua orang tua, adik-adikku, teman-teman di jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya di kelas Administrasi Perkantoran Reguler 2010, serta teman-teman di BSO KSEI UNJ yang telah memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil sehingga dapat mencapai tahapan kehidupan saat ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, dan masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti meminta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Peneliti berharap agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pendidikan.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti