

**PERBEDAAN MOTIVASI ANTARA KARYAWAN YANG
MENDAPATKAN DENGAN YANG TIDAK MENDAPATKAN
ROTASI PEKERJAAN PADA PT. FEDERAL SUPERIOR CHAIN
MANUFACTURING (FSCM) MANUFACTURING INDONESIA**

ANGGITA TRI PURWANTI

8105108080



Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADM. PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**THE DIFFERENT MOTIVATION BETWEEN ROTATED
EMPLOYEES AND UNROTATED EMPLOYEES AT PT.
FEDERAL SUPERIOR CHAIN MANUFACTURING (FSCM)
MANUFACTURING INDONESIA**

ANGGITA TRI PURWANTI

8105108080



**This scientific paper is written to meet the requirements to get a Bachelor's Degree
Education on Faculty of Economy, States University of Jakarta.**

**STUDY PROGRAM EDUCATION OF ECONOMY
CONCENTRATE OF ADMINISTRATION OF OFFICE
ADMINISTRATION
ECONOMIC AND ADMINISTRATION DEPARTEMENT
FACULTY OF ECONOMY
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwanta E. S., M.Bus

NIP. 19671207011992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S. S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua	
2. <u>Osly Usman, SE, M.Bus, Mgt</u> NIP. 197401152008011008	Sekretaris	
3. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM</u> NIP. 19590403198402001	Penguji Ahli	
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222198602001	Pembimbing I	
5. <u>Maisaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197409232008012012	Pembimbing II	

Tanggal Lulus : 18 Juli 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2014

Yang membuat pernyataan



ANGGITA TRI PURWANTI

NIM. 8105108080

ABSTRAK

ANGGITA TRI PURWANTI. Perbedaan Motivasi Antara Karyawan yang Mendapatkan dengan yang Tidak Mendapatkan Rotasi Pekerjaan Pada PT. FSCM Manufacturing Indonesia. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan motivasi antar karyawan yang mendapatkan dengan yang tidak mendapatkan rotasi pekerjaan pada PT. Federal Superior Chain Manufacturing (FSCM) manufacturing Indonesia. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausal komparatif. Populasi penelitian ini adalah karyawan PT. Federal Superior Chain Manufacturing (FSCM) manufacturing Indonesia, yang berjumlah 302 orang. Sampel penelitian sebanyak 161 karyawan dengan komposisi 16 karyawan yang mendapatkan rotasi pekerjaan dan 145 karyawan yang tidak mendapatkan rotasi pekerjaan.

Data motivasi diperoleh dengan menggunakan instrument berbentuk skala likert. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrument diperoleh sebesar 0,671. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji perbedaan 2 rata-rata (uji-t), dan uji persyaratan data dilakukan dengan uji normalitas data dengan uji Liliefors, dan uji homogenitas data dengan uji F. Hasil normalitas data untuk data variabel X1 menghasilkan $L_{hitung} (L_o) = 0,069$, dibandingkan dengan $L_{tabel} (L_t)$ untuk $n = 16$ pada taraf signifikansi 0,05 yaitu 0,161 maka $L_o (0,069) < L_t (0,161)$.

Hal ini berarti data variabel X berdistribusi normal. Sedangkan Uji Normalitas data untuk data variabel X2 menghasilkan $L_{hitung} (L_o) = 0,073$, dibandingkan dengan $L_{tabel} (L_t)$ untuk $n = 145$ pada taraf signifikansi 0,05 yaitu 0,074, maka $L_o (0,069) < L_t (0,074)$. Hal ini berarti data variabel X2 berdistribusi normal. Hasil uji homogenitas data adalah $F_{hitung} (F_o)$ bernilai 1,55 dan $F_{tabel} (F_t)$ (hitung) = 1,12 maka $F_o (hitung) < F_t (tabel)$. Hal ini berarti kedua data tersebut memiliki varians yang homogen. Selanjutnya dilakukan uji perbedaan dua rata-rata dengan hasil $t (hitung) = 4,140$, dibandingkan dengan t tabel yang bernilai 1,98 maka t hitung $4,140 > t$ tabel 1,98.

Hasil perhitungan tersebut dapat memberikan kesimpulan dari penelitian ini bahwa terdapat perbedaan motivasi antara karyawan yang mendapatkan dengan yang tidak mendapatkan rotasi pekerjaan.

ABSTRACT

ANGGITA TRI PURWANTI. The Difference Between Employee Motivation Not Getting the Job Rotation Getting In.FS CMManufacturing Indonesia. Script, Jakarta: Concentration Education of Office Administration, Program Study of Education, Department Economic and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2014

This study aims to determine whether there are differences in motivation among the employees who get the job and not getting rotation on PT. Federal Superior Chain Manufacturing (FSCM) manufacturing Indonesia. The method used was a survey method with a causal comparative approach. The population of this study were employees of PT. Federal Superior Chain Manufacturing (FSCM) manufacturing Indonesia, numbering 302 people. Samples are 161 employees with a composition of 16 employees who received job rotation and 145 employees who did not get the job rotation. Data obtained by using instrumental motivation in the form of Likert scale. Before use, test the validity and reliability tests with Cronbach alpha formula. The results obtained for 0.671 reliability of the instrument. The data analysis technique used is the averaged difference t -test, and the test performed with test data requirements to test Liliefors data normality and homogeneity test data with the F test result data normality for the data variables X_1 produces $L_{hitung}(Lo) = 0.069$, compared with $L_{tabel}(Lt)$ for $n=16$ at the 0.05 significance level is 0.161 then $L_o(0.069) < L_t(0.161)$. This means that the data are normally distributed variable X . While the normality test data for the data variables X_2 yielding $L_{hitung}(Lo) = 0.073$, compared with $L_{tabel}(Lt)$ for $n=145$ at the 0.05 significance level is 0.074, then $L_o(0.069) < L_t(0.074)$. This means that the data distribution normal. Hasil X_2 test of homogeneity of data is $F_t(\text{table})$ worth 1.55 and $F_o(\text{count}) = 1.12$ then $F_o(\text{count}) < F_t(\text{table})$. This means that both the data have homogeneous variances. Further test two averaged difference with the $t(\text{count}) = 4,140$, compared with 1.98 t -value table then $4,140 > t_{\text{table}} 1.98$. This result gives the conclusion of this study that there are differences in motivation between a karyawan that getting the job is not getting rotation.

LEMBAR PERSEMBAHAN

pujisyukursayapanjatkankehadirat Allah SWT ataslimpahanrahmatdanhidayah-Nya. TaklupasalawatdansalamkepadajunjunganNabiBesar Muhammad SAW.

Skripsiinisayapersembahkanuntukkedua orang tuasaya

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT karena berkat dan rahmat dan hidayah-nya peneliti berhasil menyelesaikan skripsi ini tepat pada waktunya dan tidak mengalami hambatan yang berarti.

Penulis skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Padakemungkinan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Nuryetty Zain MM, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya, memberikan bimbingan serta jala keluar untuk setiap permasalahan yang ditemui peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Maisaroh, SE M.Si, selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing peneliti dengan penuh kesabaran, perhatian dan saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Darma Rika Swamarinda, S.P.D, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi UNJ

4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si, selaku Ketua Program Studi Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi UNJ
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
8. PT. FSCM Manufacturing Indonesia, yang bersedia meluangkan waktu sertamemberikan kesempatan dan bantuan kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
9. Keluargaku Bapak, Ibu, Mas Hadi, Mba Dewidan Keponakan-keponakan yang selalumendukung, memberikandoadan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini dan sahabat serta teman-teman di Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2010 yang tidak bisa disebutkansatupersatu

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juli 2014