

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT CIPTA NIAGA
SEMESTA CABANG BEKASI**

DEA FAUZIA RIDLWAN

8105102906



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

***CORRELATION BETWEEN CLIMATE ORGANIZATION AND
JOB SATISFACTION ON EMPLOYEES PT CIPTA NIAGA
SEMESTA CABANG BEKASI***

DEA FAUZIA RIDLWAN

8105102906



*This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in holding
Bachelor of Education Degree*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014***

ABSTRAK

DEA FAUZIA RIDLWAN. 8105102906. *Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Cipta Niaga Semesta*. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara iklim organisasi dengan kepuasan kerja pada karyawan PT Cipta Niaga Semesta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan April sampai Mei 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Cipta Niaga Semesta yang berjumlah 60 pegawai, dan sampel yang digunakan sebanyak 51 dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Iklim Organisasi) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Untuk variabel Y (Kepuasan Kerja) juga diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $y = 35,58 + 0,513X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,090$ sedangkan $L_{tabel} = 0,124$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 25,12 dan F_{tabel} sebesar 4,14. $F_{hitung} (25,12) > F_{tabel} (4,14)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{tabel} = 2,00$ sedangkan $F_{hitung} = 0,85$. $F_{hitung} (0,85) < F_{tabel} (2,00)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,582$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (5,01) > t_{tabel} (1,68)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada karyawan PT Cipta Niaga Semesta. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 33,89% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

DEA FAUZIA RIDLWAN. 8105102906. *Correlation Between Climate Organization With Job Satisfaction Employees PT Cipta Niaga Semesta.* Scientific Paper, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2014.

The purpose of this research is to detect correlation between climate organization with job satisfaction on employees PT Cipta Niaga Semestat. The research is done during for two months since April until Mai 2014. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 60 employees, and 51 employees for sampling and used simple random sampling. Instrument that used to get variable data X (Climate Organization) measured by questionnaire using Likert Scale. For Variable Y (Job Satisfaction) was also measured by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is $= 35,58 + 0,513X$, while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got $L_{hitung} 0,090 < L_{tabel} 0,124$, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anava) got regression similarity $F_{hitung} 25,12 > F_{tabel} 4,14$ that declare regression very mean with regression linearity test that produce $F_{hitung} 0,85 < F_{tabel} 2,0$ that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce r_{xy} as big as 0,582. Significancy test with thitung as big as 5,01 dan $t_{tabel} 1,68$. Because $t_{count} < t_{tabel}$, from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between climate organization with job satisfaction on employee PT Cipta Niaga Semesta. Determination coefficient test produces KD as big as 33,89 %. So can be taken conclusion found which are positive connection and significant between climate organization and job satisfaction.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 002

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		2 Juli 2014
2. <u>Umi Widayastuti, SE., ME.</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		2 Juli 2014
3. <u>Dewi Nurmalasari, MM.</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris		2 Juli 2014
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		2 Juli 2014
5. <u>Maisaroh, SE., M.Si</u> NIP 19740923 200801 2 012	Pembimbing II		2 Juli 2014

Tanggal Lulus : 19 Juni 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang Membuat Pernyataan



Dea Fauzia Ridlwan

NIM. 8105102906

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur kepadaMu Ya Rabb karena telah memberiku limpahan nikmat sehingga dapat kupersembahkan karya tulis sederhana ini untuk kedua orang tuaku, keluarga besar, orang-orang yang ku sayangi, sahabat, serta teman seperjuangan FE UNJ khususnya Pend. AP Reguler 2010. Terima kasih atas semua doa, perhatian, bantuan, serta kasih sayang yang telah kalian curahkan untukku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Cipta Niaga Semesta” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Maisaroh, SE, M.Si, selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Osly Usman, M. Bus, selaku Pembimbing Akademik.

4. Darma Rika S., M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
8. Wardi selaku Pimpinan PT Cipta Niaga Semesta yang telah memberi kesempatannya melakukan penelitian.
9. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti untuk peneliti.
10. Sahabat serta teman-teman AP 2010, yang selalu memberikan dukungan, bantuan, semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung. Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti