

DAFTAR PUSTAKA

- Al Mamun, Syed Abdulla. (2009). Human Resource Accounting (Hra) Disclosure of Bangladeshi Companies and Its Association With Corporate Characteristics. *BRAC University Journal*, 6(1), 35-43.
- Alam, Imtiaz dan Suman Kanti Deb. (2010). Human Resource Accounting Disclosure (HRAD) In Bangladesh: Multifactor Regression Analysis – A Decisive Tool of Quality Assessment. *The Cost and Management*.
- American Accounting Association (AAA). (1973). Report of the Committee on Human Resource Accounting. *The Accounting Review*, 48(Suppl.), 169–186.
- Andriani. (2014). Pengaruh Ukuran dan Profitabilitas Perusahaan terhadap Luas Pengungkapan Sukarela *Human Capital* (Studi Empiris pada Perusahaan Non Keuangan yang Terdaftar di BEI Tahun 2012). *Artikel Ilmiah Mahasiswa 2014*.
- Ardiyos. Kamus Besar Akuntansi. Jakarta: Citra Harta Prima, 2010.
- Athanasios, Vazakidis., Stavropoulos Antonios, dan Galani Despina. (2013). Company Characteristics and Human Resource Disclosure in Greece. *Procedia Technology*, 8, 112-121.
- Azhari, Adri Aswin. Kasus Eksploitasi Buruh Nike Inc. 2014. <http://layarasdos.blogspot.co.id/2014/06/kasus-eksploitasi-buruh-nike-inc.html>. (Diakses tanggal 22 Februari 2017)
- Cristy, Nia., Amries Rusli Tanjung, dan Edfan Darlis. (2015). *JOM FEKON*, 2(2), 1-15.
- Dominguez, M. America Alfarez. (2012). Company Characteristics and Human Resource Disclosure in Spain. *Sosial Responsibility Journal*, 8(1), 4-20.
- Enofe., Mgbame., Otuya, dan Ovie. (2013). Human Resources Accounting Disclosure in Nigeria Quoted Firms. *Research Journal of Finance and Accounting*, 4(13), 7-12.
- FE-UNJ. (2012). *Pedoman Penulisan Skripsi Sarjana*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Ghozali, Imam. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2001.

- Hastuti, C. T., Fitri Baroroh., Try Reza., Muhammad Hanif. Lemahnya Proteksi Pemerintah Terhadap Buruh Nike Indonesia. 2012. <http://fitribaroroh.blogdetik.com/2012/02/02/lemahnya-proteksi-pemerintah-terhadap-buruh-nike-indonesia/>. (Diakses tanggal 22 Februari 2017)
- Hermawan, Lucius. (2015). Strategi Diversifikasi Produk Pangan Olahan Tahu Khas Kota Kediri. *Jurnal JIBEKA*, 9(2), 26-32.
- Huui, Lee Miin dan MSB Siddiq. (2012). Human Resource Disclosure: The Current Practice and Its Association With Corporate Characteristics In Malaysia. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research In Business*, 4(6), 68-93.
- Ikatan Akuntan Indonesia. 2015. *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No. 5*.
- Ikatan Akuntan Indonesia. 2015. *Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan No. 19*.
- Ikhsan, Arfan. Akuntansi Sumber Daya Manusia: Suatu Tinjauan Penilaian Modal Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu, 2008
- Jalal. Pelaporan Berkelanjutan dan Indonesia. 2013. <https://koran.tempo.co/konten/2013/06/05/311983/Pelaporan-Keberlanjutan-dan-Indonesia>. (Diakses tanggal 5 Maret 2017).
- Juliardi, Dodik. (2013). Pengaruh Leverage, Konsentrasi Kepemilikan dan Kualitas Audit Terhadap Nilai Perusahaan Serta Laba Persisten pada Perusahaan-perusahaan Publik Manufaktur yang Listed di Bursa Efek Indonesia (Studi Perbandingan antara Perusahaan-perusahaan Manufaktur yang Diaudit KAP 4 Besar dan KAP Non 4 Besar). *Jurnal Akuntansi Aktual*, 2(2), 113-22.
- Kaur, Surinder., A. Venkat Raman, dan Monica Singhanian. (2014). Human Resource Accounting Disclosure Practices in Indian Companies. *Management Development Institute*.
- Machyudi, Yudi. (2009). Pengaruh Biaya Pengembangan Produk Terhadap Volume Penjualan pada CV. Panamas Ligar Perkasa Rajapolah Tasikmalaya. *Jurnal Akuntansi FE Unsil*, 4(1), 586-593.
- Mulyadi. Akuntansi Biaya. Edisi 5. Yogyakarta: UPP STIM YKPM, 2012.
- Nugraha, Prathama. (2014). Pengaruh Konsentrasi Kepemilikan, dan Keterbukaan, Diversifikasi, Terhadap Risiko Bank. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 69-84.
- Nuryaman. (2009). Pengaruh Konsentrasi Kepemilikan, Ukuran Perusahaan, dan Mekanisme Corporate Governance Terhadap Pengungkapan Sukarela. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 6(1), 89-116.

- Pratiwi dan Ramantha. (2016). Kinerja Saham Perusahaan Keuangan dan Non Keuangan Berdasarkan *Short-Term Underpricing* dan *Long-Term Underperformance*. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 5(5), 1115-1142.
- Purnamantara, Ardy. Pengertian Diversifikasi dan Bentuk- Bentuk Strategi Diversifikasi Produk. 2014. <http://koco-primitif.blogspot.co.id/2014/04/pengertian-diversifikasi-dan-bentuk.html>. (Diakses pada 3 Maret 2017).
- Raharjo, Sahid. Tutorial Uji Autokorelasi dengan Durbin Watson SPSS. 2014. <http://www.spssindonesia.com/2014/02/uji-autokorelasi-dengan-durbin-watson.html>. (Diakses tanggal 13 Mei 2017).
- Ratnadi, Ni Made Dwi dan Ulupui, I Gusti Ketut Agung. (2016). Pengaruh Konsentrasi Kepemilikan dan Kompetensi Dewan Komisaris pada Konservatisme Akuntansi. *Jurnal Akuntansi*, 20(1), 1-15.
- Rengkung, Leonardus Ricky. (2015). Keuntungan Kompetitif Organisasi Dalam Perspektif *Resources Based View* (RBV). *ASE*, 11, 1-12.
- Sarkar, Shakhawat Hossain, Ashraful Alam, dan Idris Ali. (2016). Human Resource Accounting Disclosure Practices in Bangladesh. *Australian Journal of Accounting, Economics and Finance (AJAEF)*, 2(2), 100-113.
- Ulfa, Maria. (2016). Pengaruh Karakteristik Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia (Studi Empiris pada Perusahaan Sektor Keuangan, IT, dan Farmasi Terdaftar di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013 Dan 2014). *Artikel Ilmiah Mahasiswa, Universitas Jember*.
- Ullah, Md. Hafij., Md. Helal Uddin, dan Ruma Khanam. (2014). Relationship between Human Resource Disclosure and Company Attributes: An Empirical Study on Textile Companies in Bangladesh. *International Journal of Accounting and Financial Reporting*, 4(2), 571-586.
- Wawo, Andi. (2010). Pengaruh *Corporate Governance* dan Konsentrasi Kepemilikan Terhadap Daya Informasi Akuntansi. *Simposium Nasional Akuntansi XIII*. Purwokerto: 13-15 Oktober.
- Widodo, Nova M., (2014). Pengaruh Karakteristik Perusahaan terhadap Pengungkapan Akuntansi Sumber Daya Manusia. *Simposium Nasional Akuntansi XVII*. Lombok: 23-27 September.