

**HUBUNGAN ANTARA BEBAN KERJA DENGAN KEPUASAN  
KERJA KARYAWAN PADA PT SHASCO GUNAKARYA  
PIRANTI**

**JOKO SUPRIYONO  
8105091559**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

***THE CORRELATION BETWEEN WORKLOAD WITH JOB  
SATISFACTION OF EMPLOYEE PT SHASCO***

***JOKO SUPRIYONO  
8105091559***



***Skripsi Is Written As Part Of Bachelor Degree In Education Economics  
Accomplishment***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014***

## ABSTRAK

**JOKO SUPRIYONO. Hubungan antara Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Shasco, Depok, Indonesia. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2014.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Shasco. penelitian dilakukan selama 5 bulan, terhitung mulai pertengahan Januari 2014 sampai dengan bulan Juni tahun 2014. Metode Penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Shasco. Sedangkan populasi terjangkaunya adalah karyawan pada bagian produksi yang berjumlah 80 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik acak proporsional. Dari jumlah populasi terjangkau tersebut diambil sampel sebanyak 65 orang karyawan berdasarkan pada tabel penentuan sampel dari Isaac dan Michael. Hasil perhitungan diperoleh persamaan regresi linier sederhana  $\hat{Y} = 134,54 - 0,5056 X$ . Uji persyaratan analisis untuk menguji normalitas galat taksiran regresi Y atas X menunjukkan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Hal ini dibuktikan oleh perhitungan yang menunjukkan bahwa  $L_{hitung} (0,0551) < L_{tabel} (0,1099)$  dengan menggunakan Uji Liliefors pada taraf signifikan ( $\alpha$ ) = 0,05. Dalam uji keberartian dan kelinieran regresi menggunakan Tabel Analisis Varians (ANOVA). Dari hasil uji keberartian regresi diperoleh nilai bahwa  $F_{hitung} = 30,96 > F_{tabel} = 4,00$  yang menyatakan regresi berarti. Dari hasil uji linieritas regresi diperoleh  $F_{hitung} = 1,80$  sedangkan  $F_{tabel} = 1,82$ . Hal ini menunjukkan bahwa  $F_{hitung} < F_{tabel}$  yang menunjukkan bahwa model regresi yang digunakan adalah linier. Koefisien korelasi yang dihitung dengan menggunakan rumus *Product Moment* menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar  $-0,574$  sedangkan hasil dari uji signifikansi diperoleh  $t_{hitung}$  sebesar  $t_{hitung} = -5,564$  dan  $t_{tabel} = -1,669$ . Dikarenakan  $-t_{hitung} < -t_{tabel}$  maka disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Shasco, Depok. Perhitungan koefisien determinasi menunjukkan 32,95% variasi variabel Y ditentukan oleh variabel X. Kesimpulan penelitian adalah terdapat hubungan yang negatif antara Beban Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Shasco. Hal tersebut berarti semakin tinggi beban kerja maka semakin rendah kepuasan kerja.

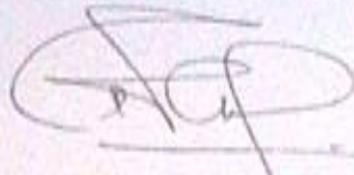
## ABSTRACT

**JOKO SUPRIYONO.** *Relationship between Workload and Job Satisfaction on Employee PT Shasco, Depok, Indonesia. Thesis, Jakarta. Educational Studies Program Administration office, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2014.*

*The aim of this research is to find the possibility a positive correlation between the Workload with Job Satisfaction on Employee PT Shasco. research carried out for 5 months, counted from the middle of January 2014 until June 2014. This research used survey methods by correlation approach.. The population used in this study were all employees of PT Shasco. While the population is terjangkau employees on the production of 80 employees. Sampling techniques in this study were randomized technique proportionally From the total population of affordable samples of 65 employees based on the determination of the sample table of Isaac and Michael. Equation of the simple linear regression give the formula of regression  $\hat{Y} = 134,54 - 0,5056 X$ . Test analysis conditional test proved the validation on variable Y to variable is normal distributed.. This was shown by calculations that show that  $L_{count} (0,0551) < L_{table} (0,1099)$  using the standard test Liliefors significant ( $\alpha$ ) = 0.05. Test of significant and linier regression test using Table Analisis variance (ANOVA). From the results obtained the regression significant test that  $F_{count} = 30,96 > F_{tabel} 4,00$  stating the regression significant. From the experimental results obtained regression linear  $F_{count} = 1,80$  and  $F_{tabel} = 1,82$ . This indicates that  $F_{count} < F_{tabel}$  indicating that the regression model used is linear. The correlation coefficient is counted by Product Moment formula by Pearson indicates  $r_{xy} -0,574$ . While the results of correlation coefficient significant test indicates  $t_{count} = -5,564$  and  $t_{tabel} = -1,669$ . Because the result shows  $-t_{count} < -t_{tabel}$  the research indicates there is a significant correlation between Workload and Job Satisfaction at PT Shasco, Depok. Calculation of coefficient of determination showed 32,95% variation of the variable Y is determined by the variable X. The conclusion is that there is a negative relationship between Workload and Job Satisfaction on Employee PT Shasco. This means that the higher the workload, the lower the satisfaction.*

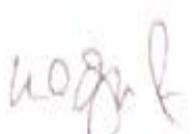
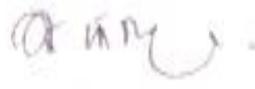
# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 002

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S., S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		11-07-2014
2. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		14-07-2014
3. <u>Dewi Nurmalasari, MM.</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris		15-07-2014
4. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing I		11-07-2014
5. <u>Osly Usman, S., M.Bus</u> NIP. 19740115 200801 1 001	Pembimbing II		11-07-2014

Tanggal Lulus : 7 Juli 2014

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2014

Yang membuat pernyataan



Joko Supriyono

NIM. 8105091559

## ***Lembar Persembahan***

*Bismillahirrahmanirrahim,*

*“Rasa syukurku pada-Mu Allah SWT. Penguasa langit dan bumi yang telah menciptakanku dan menjadikanku manusia yang senantiasa berdoa dan mengingat-Mu .*

*Dengan mengucapkan segala puji bagi Allah atas karunia serta kemudahan yang Engkau berikan akhirnya tugas akhir ini dapat terselesaikan.*

*Sholawat dan salam selalu ku limpahkan atas kecintaan pada nabi besar Rasulullah Muhammad SAW.*

*Ku persembahkan tugas akhir ini untuk Ibu, Ayah dan Kakakku yang selalu mendukung setiap perjuangan yang kulakukan serta kasihnya yang berlimpah.”*

*Terima Kasih*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat dan rahmat-Nya skripsi ini dapat selesai tepat pada waktu yang telah ditentukan. Skripsi ini adalah hasil dari penelitian penulis dan sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyelesaian skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan, doa, motivasi dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Umi Widyastuti, SE, ME Dosen Pembimbing I yang meluangkan waktunya untuk membimbing dengan penuh kesabaran, kebaikan, kelembutan hatinya, dan atas saran dan masukannya yang telah banyak membantu dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
2. Osly Usman, SE., M.Bus, selaku Dosen Pembimbing II yang banyak berperan dalam memberikan bimbingan, saran, masukan, dukungan, kesabaran, dan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini.
3. Darma Rika S., M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE.,M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedy Purwana E.S, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak dan Ibu Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat bagi peneliti.
8. Kedua orang tua penulis, Sarino dan Sutarmi yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan baik secara moril maupun materil.
9. Teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran Angkatan 2009 yang memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.

Semoga skripsi ini dapat berguna bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki kekurangan, untuk itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna perbaikan.

Jakarta, Juli 2014

**Joko Supriyono**