

DAFTAR ISI

	Hal
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR EKSEKUTIF	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR LAMPIRAN	xi
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Pembatasan Masalah	12
D. Perumusan Masalah	12
E. Kegunaan Penelitian	13
BAB II KAJIAN TEORITIK	
A. Deskripsi Konseptual	15
1. Teori Pengharapan (<i>Expectation Theory</i>)	15
2. Teori Penetapan Tujuan (<i>Goal Setting Theory</i>)	17

3. Motivasi Auditor (Y)	20
4. <i>Fee Audit</i> (X1)	26
5. Kompetensi Auditor (X2)	29
6. Perubahan Kewenangan (X3)	32
7. Kepuasan Kerja (X4)	34
8. Gaya Kepemimpinan (X5).....	37
B. Hasil Penelitian yang Relevan	41
C. Kerangka Teoritik	43
D. Perumusan Hipotesis Penelitian	44
 BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Tujuan Penelitian	48
B. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	48
C. Metode Penelitian	49
D. Populasi dan Sampling.....	51
E. Operasionalisasi Variabel	53
F. Teknik Analisa Data	57
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Data	63
1. Subjek Penelitian	63
2. Deskripsi Responden	65
3. Analisis Deskriptif	68
B. Pengujian Hipotesis	73
1. Uji Kualitas Data	73

a. Uji Validitas	73
b. Uji Reliabilitas	77
2. Uji Asumsi Klasik	78
a. Normalitas	78
b. Multikolinearitas	80
c. Heteroskedastisitas	82
3. Analisis Regresi Berganda	84
4. Uji Hipotesis	86
a. Uji Koefisien Determinasi (Uji R^2)	87
b. Uji Regresi Simultan (Uji F)	87
c. Uji Parsial (Uji t)	89
C. Pembahasan	91
 BAB V KESIMPULAN	
A. Kesimpulan	102
B. Implikasi	103
C. Keterbatasan dan Saran	105
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN-LAMPIRAN	110

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Direktori KAP IAPI 2017 – Jakarta Pusat	110
Lampiran 2 : Kuesioner Uji Kualitas Data	115
Lampiran 3 : Identitas Uji Kualitas Data	122
Lampiran 4 : Jawaban Uji Kualitas Data	125
Lampiran 5 : Kuesioner Penelitian	127
Lampiran 6 : Identitas Responden	134
Lampiran 7 : Data Penelitian Variabel Motivasi Auditor (Y)	138
Lampiran 8 : Data Penelitian Variabel Fee Audit (X1)	140
Lampiran 9 : Data Penelitian Variabel Kompetensi Auditor (X2)	142
Lampiran 10 : Data Penelitian Variabel Perubahan Kewenangan (X3)	145
Lampiran 11 : Data Penelitian Variabel Kepuasan Kerja (X4)	147
Lampiran 12 : Data Penelitian Variabel Gaya Kepemimpinan (X5)	149
Lampiran 13 : Hasil Uji Validitas	152
Lampiran 14 : Hasil Uji Reliabilitas	162
Lampiran 15 : Statistik Deskriptif Butir Pernyataan	163
Lampiran 16 : Hasil Uji Normalitas	166
Lampiran 17 : Hasil Uji Multikolinearitas	166
Lampiran 18 : Hasil Uji Heteroskedastisitas	167
Lampiran 19 : Hasil Uji Regresi Berganda	167

DAFTAR TABEL

Tabel II.1 : Penelitian Terdahulu	42
Tabel III.1 : Operasionalisasi Variabel	56
Tabel IV.1 : Jumlah dan Sebaran Responden Penelitian	64
Tabel IV.2 : Tabel Tingkat Penyebaran dan Pengembalian Kuesioner	64
Tabel IV.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel IV.4 : Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Tabel IV.5 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	66
Tabel IV.6 : Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	67
Tabel IV.7 : Hasil Uji Statistik Deskriptif	68
Tabel IV.8 : Daftar KAP Responden Pengujian Validitas	74
Tabel IV.9 : Hasil Uji Validitas	75
Tabel IV.10 : Hasil Uji Reliabilitas	77
Tabel IV.11 : Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	80
Tabel IV.12 : Hasil Uji Multikolonieritas	81
Tabel IV.13 : Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Uji Glejser	82
Tabel IV.14 : Hasil Uji Regresi Linear Berganda	84
Tabel IV.15 : Hasil Uji Regresi Simultan (Uji F)	87
Tabel IV.16 : Hasil Uji Parsial (Uji t)	88
Tabel IV.17 : Hasil Uji Koefisiensi Determinasi (Uji R ²)	89

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 : Teori Kebutuhan Maslow	23
Gambar II.2 : Kerangka Teoritik	44
Gambar IV.1 : Grafik Histogram Uji Normalitas	76
Gambar IV.2 : Grafik P-Plot Uji Normalitas	77
Gambar IV.3 : Grafik Scatterplot Uji Heterokedastisitas	81