

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. YODYA  
KARYA (PERSERO) JAKARTA TIMUR**

**MUHAMMAD RAHMANSYAH  
8105108089**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

**CORRELATION BETWEEN ORGANIZATION CULTURE  
AND ORGANIZATION COMMITMENT ON EMPLOYEES AT  
PT. YODYA KARYA (PERSERO) JAKARTA TIMUR**

**MUHAMMAD RAHMANSYAH  
8105108089**



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION  
FACULTY ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2014**

## **ABSTRAK**

MUHAMMAD RAHMANSYAH. 8105108089. *Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Yodya Karya (Persero) Jakarta Timur. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Yodya Karya. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung bulan Mei sampai Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan kantor pusat PT. Yodya Karya yang berjumlah 57 karyawan, dan sampel yang digunakan sebanyak 48 orang dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Budaya Organisasi) dan variabel Y (Komitmen Organisasi) diukur dengan menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi dan didapatkan persamaan  $\hat{Y} = 45,47 + 0,29X$ . Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan  $L_{hitung} = 0,1202$  sedangkan  $L_{tabel} 0,1278$ . Karena  $L_{hitung} < L_{tabel}$ , maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} = 8,67$  dan  $F_{tabel} = 4,05$ . Karena  $F_{hitung} (8,67) > F_{tabel} (4,05)$ , maka persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinearan regresi menghasilkan  $F_{tabel} = 2,04$  sedangkan  $F_{hitung} = 0,91$ . Karena  $F_{hitung} (0,91) < F_{tabel} (2,04)$  disimpulkan bahwa persamaan regresi linear. Uji koefisien korelasi Product Moment menghasilkan  $r_{hitung} = 0,401$ . Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t dan menghasilkan  $t_{hitung} (2,97) > t_{tabel} (1,68)$ . Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada karyawan PT. Yodya Karya. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 16,08%, variabel budaya organisasi ditentukan oleh komitmen organisasi, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi.

## **ABSTRACT**

MUHAMMAD RAHMANSYAH. 8105108089. *Correlation Between Organization Culture With Organization Commitment on Employee at PT. Yodya Karya (Persero) Jakarta Timur. Scientific Paper, Jakarta: Concentration of Office Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2014.*

*The purpose of this research is to detect correlation between organization culture with organization commitment on Employee at PT. Yodya Karya. The research is done during for two months since May until June 2014. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was employee in PT. Yodya Karya center board with total 57 employee, and 48 employees for sampling and used probability random sampling. Instrument that used to get variable data X (Organization Culture) and variable data Y measured by questionnaire using Likert scale. The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 45,47 + 0,29X$ . Analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test Liliefors got  $L_{hitung} (0,1202) < L_{tabel} (0,1278)$  matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (Anava) got regression similiarity  $F_{hitung} (8,67) > F_{tabel} (4,05)$  that declare regression very mean with regression linearity test that produce  $F_{hitung} (0,91) < F_{tabel} (2,04)$  that show the regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce  $r_{hitung} = 0,401$ . Significancy test with  $t_{hitung} (2,97) > t_{tabel} (1,68)$ . Because  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , from watchfullness result so researcher can conclude that found connection significant between organization culture with organization commitment on employee PT. Yodya Karya. Determination coeficient test produce KD as big as 16,1%. So can be taken conclusion found which are positive connection and significant between organization culture and organization commitment.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus**  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si</u> NIP. 19720114 199802 2 001	Ketua		7 Juli 2014
2. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Penguji Ahli		7 Juli 2014
3. <u>Osly Usman, M.bus</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Sekretaris		7 Juli 2014
4. <u>Umi Widayastuti, SE., ME.</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing I		7 Juli 2014
5. <u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Pembimbing II		7 Juli 2014

Tanggal Lulus : 2 Juli 2014

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang Membuat Pernyataan



**Muhammad Rahmansyah**

NIM. 8105108089

## LEMBAR PERSEMBAHAN

*Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan limpahan nikmat dan karunia-Nya. Tak lupa shalawat serta salam peneliti panjatkan kepada baginda Nabi Muhammad SAW.*

*Karya ini peneliti persembahkan untuk kedua orang tua yang tak henti-hentinya memberikan doa dan dukungannya serta teman-teman seperjuangan Pendidikan Administrasi Perkantoran atas dukungan dan semangat yang telah diberikan kepada peneliti.*

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Yodya Karya” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan banyak bimbingan, bantuan, saran serta dukungan moril dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Umi Widyastuti, SE., ME, selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.
2. Darma Rika S, S.Pd., M.SE, selaku Dosen Pembimbing II, Pembimbing Akademik serta Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan



bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.

3. Dr. Siti Nurjanah, SE., MSi selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Para karyawan PT. Yodya Karya (Persero) Jakarta Timur atas informasi, bantuan, serta kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian.
7. Kedua orang tua serta keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materiil serta doa yang tak henti-hentinya untuk peneliti.
8. Sahabat serta teman-teman AP 2010 yang selalu memberikan dukungan, bantuan, serta semangat kepada peneliti selama penulisan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik, saran, dan masukan untuk perbaikan penulisan skripsi ini. Selanjutnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti sendiri maupun untuk pembaca.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti