

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI TERHADAP
SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN PT SURYA
BARUTAMA MANDIRI DI JAKARTA BARAT**

**NURUL FIKRI
8105108058**



**Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**CORRELATION BETWEEN COMPENSATION WITH
MORALE ON EMPLOYEES PT SURYA BARUTAMA
MANDIRI**

**NURUL FIKRI
8105108058**



**This scientific paper is written to meet the requirements to get a Bachelor's
Degree Education on Faculty of Economy, States University of Jakarta.**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATES UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

NURUL FIKRI. 8105108058. Hubungan antara Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan PT Surya Barutama Mandiri. Skripsi, Jakarta : Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kompensasi terhadap semangat kerja pada karyawan PT Surya Barutama Mandiri. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan April sampai Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Surya Barutama Mandiri yang berjumlah 490 karyawan, sedangkan populasi terjangkau adalah karyawan Divisi Produksi Handuk yang berjumlah 100 karyawan dan jumlah sampelnya sebanyak 78 karyawan dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel X (Kompensasi) merupakan data sekunder berupa data gaji karyawan pada minggu kedua Bulan April. Untuk variabel Y (Semangat Kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 60,83 + 0,01X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0878$ sedangkan $L_{tabel} = 0,1003$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 7,70 dan F_{tabel} sebesar 3,98. $F_{hitung}(7,70) > F_{tabel}(3,98)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan F_{tabel} 1,70 sedangkan F_{hitung} 0,84. $F_{hitung}(0,84) < F_{tabel}(1,70)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,218$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung}(1,947) > t_{tabel}(1,658)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Kompensasi terhadap Semangat Kerja pada karyawan PT Surya Barutama Mandiri. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 5% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Kompensasi terhadap Semangat Kerja.

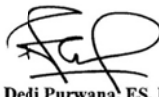
ABSTRACT

NURUL FIKRI. Correlation Between Compensation With Morale On Employees PT Surya Barutama Mandiri. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Education, Study Program of Economics Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2014.


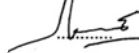
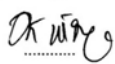
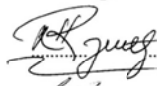

The purpose of this research is to detect correlation between compensation with morale on employees PT Surya Barutama Mandiri. The research is done during for three months since April until Juny 2014. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees with total 496 employees, while the population affordable is winding employees with total 100 employees and 78 employees for sampling and used simple random sampling. Instrument that used to get Variable X (Compensation) was also measured by secondary data from PT Surya Barutama Mandiri. For Variable Y (Morale) was also measured by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 60,83 + 0,01X$, while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got $L_{hitung} 0,0878 < L_{tabel} 0,1003$, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anova) got regression similarity $F_{hitung} 7,70 > F_{tabel} 3,98$ that declare regression very mean with regression linearity test that produce $F_{hitung} 0,84 < F_{tabel} 1,70$ that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce r_{xy} as big as 0,218. Significancy test with t_{hitung} as big as 1,947 dan $t_{tabel} 1,658$. Because $t_{count} < t_{tabel}$, from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between compensation with morale on employee PT Surya Barutama Mandiri. Determination coefficient test produces KD as big as 5 %. So the conclusion is positive connection and significant between compensation and morale.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus.
NIP.196712071992031002

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si</u> NIP.197201141998022001	Ketua		4-07-2014
2. <u>Dra.Rr. Fonco Dewi K.MM</u> NIP.195904031984032001	Sekretaris		7-07-2014
3. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP.197612112000122001	Penguji Ahli		7-07-2014
4. <u>Dra. Nurvetty Zein, MM</u> NIP.195502221986022001	Pembimbing I		7-07-2014
5. <u>Dewi Nirmalasari, MM</u> NIP.198101142008122002	Pembimbing II		3-07-2014

Tanggal Lulus : 30 Juni 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2014

Yang Membuat Pernyataan

Nurul Fikri
NIM. 8105108058

LEMBAR PERSEMBAHAN

Puji syukur ku haturkan kepadaMu Ya Rabb karena telah memberiku limpahan nikmat sehingga dapat kupersembahkan karya tulis sederhana ini untuk kedua orang tuaku, keluarga besar, dosen, orang-orang yang ku sayangi, serta sahabat.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah segala puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Hubungan Antara Kompensasi terhadap Semangat Kerja Pada Karyawan PT Surya Barutama Mandiri” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, banyak halangan dan rintangan yang dihadapi. Atas pertolongan Allah SWT, bimbingan, bantuan dan dukungan moril dari berbagai pihak maka skripsi ini dapat terselesaikan. Untuk itu, dengan segala kerendahan hati dan rasa hormat yang setinggi-tingginya peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dra Nuryetty Zain, MM selaku Dosen Pembimbing Materi yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing Statistik yang sudah meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan saran dengan penuh perhatian dan kesabaran kepada peneliti sampai akhir penyusunan skripsi ini.
3. Darma Rika S., M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Seluruh Dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama Dosen Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
8. Hamzah selaku Pimpinan HRD PT Surya Barutama Mandiri yang telah memberi kesempatannya melakukan penelitian.
9. Keluarga besar yang senantiasa memberikan semangat serta doa dan selalu mendukung baik moril maupun materil di setiap saat.

Dan semua pihak yang telah ikut berpartisipasi dalam penulisan skripsi ini. Semoga Allah SWT melimpahkan pahala kepada semuanya atas keikhlasan dan bantuannya. Akhirnya, peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat, baik untuk peneliti sendiri maupun untuk pembaca. Amin.

Jakarta, Juni 2014

Peneliti