

**PENGARUH KOMPENSASI (FINANSIAL) DAN KOMPENSASI
(NON FINANSIAL) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
GARUDA INDONESIA PUSAT**

ANANDA RIZA MAULANA

8335112403



**Skripsi ini disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2015

**THE INFLUENCE OF FINANCIAL COMPESATION AND NON
FINANCIAL COMPESATION TO EMPLOYEE'S PERFORMANCE
AT GARUDA INDONESIA HEADQUARTERS**

ANANDA RIZA MAULANA

8335112403



**This Thesis Complied As One Of The Requirements For Obtaining
Bachelor of Economics degree at the Faculty of Economics, State
University of Jakarta**

S1 STUDY PROGRAM OF ACCOUNTING

ACCOUNTING MAJOR

JURUSAN AKUNTANSI

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2015

ABSTRAK

Ananda Riza Maulana, 2015. Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan. Pembimbing : (1) Unggul Purwohedhi, SE, M.Si, Ph.D (2) M. Yasser Arafat, SE, Akt, MM.

Penelitian bertujuan mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada Garuda Indonesia Pusat. Teknis pengambilan sampel dengan *purposive sampling* besarnya sampel adalah 100 orang. Pengumpulan data melalui daftar pertanyaan yang terlebih dahulu menguji validitas dan reliabilitas untuk setiap item pertanyaan yang terdapat dalam daftar pertanyaan. Metode analisis yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan kausal.

Hasil penelitian menunjukkan kompensasi finansial dan kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan koefisien determinan 58,5%. Keeratan hubungan antara kompensasi finansial dan kompensasi non finansial dengan kinerja karyawan termasuk kategori tinggi. Kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi non finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Garuda Indonesia Pusat.

Variabel kompensasi finansial dan kompensasi non finansial baik secara simultan maupun parsial menunjukkan pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Anandar Riza Maulana, 2015; *The Influence of financial compensation, and non-financial compensation to employee performance.*; Advisors. (1) Unggul Purwohedi, SE, M.Si, Ph.D (2) M. Yasser Arafat, SE, Akt, MM.

The research aims to identify and analyze the influence of financial compensation and non-financial compensation to employee performance in Garuda Indonesia City Center. Technical sampling with purposive sampling sample size was 100 people. Collecting data through a list of questions which first tested the validity and reliability for each item questions contained in the list of questions. The analytical method used is quantitative causal approach.

The results showed financial compensation and non-financial compensation and significant positive effect on employee performance with determinant coefficient of 58.5%. The relationship between the compensation of financial and non-financial compensation with employee performance including high category. Financial compensation and significant positive effect on employee performance, non-financial compensation and significant positive effect on employee performance on Garuda Indonesia city center.

Variable financial compensation and non-financial compensation either simultaneously or partially menunjukkan positive influence on employee performance.






Keywords: financial compensation, non-financial compensation, employee performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES., M.Bus
NIP. 19671207 19920 3 1001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Yunika Murdayanti, SE, M.Si, M.Ak</u> NIP. 19780621 200801 2 011	Ketua Penguji	
2. <u>Ratna Anggraini ZR, SE, M.Si, CA</u> NIP. 19740417 200012 2 001	Sekretaris	
3. <u>Tri Hesti Utamingtvas, SE, M.SA</u> NIP. 19760107 200112 2 001	Penguji Ahli	
4. <u>Unggul Purwohedi, SE, M.Si, Ph.D</u> NIP. 19790814 200604 1 002	Pembimbing I	
5. <u>M. Yasser Arafat, SE, Akt., MM</u> NIP. 1970413 200112 1 001	Pembimbing II	

Tanggal Lulus 7 Januari 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Desember 2015

Yang membuat pernyataan,



Ananda Riza Maulana
8335112403

KATA PENGANTAR

Puji syukur praktikan panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, taufik serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Partisipasi Anggaran, Penekanan Anggaran, dan *Self Esteem* Terhadap Senjangan Anggaran”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi dari Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta (UNJ).

Dalam penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan, bimbingan dan saran dari berbagai pihak. Maka, pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Orang tua serta segenap keluarga tercinta yang telah memberikan curahan kasih sayang, dukungan dan doa kepada penulis;
2. Drs. Dedi Purwana E.S., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
3. Bapak Indra Pahala, SE., M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
4. Ibu Nuramalia Hasanah, SE., M.Ak selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
5. Bapak Unggul Purwohedhi SE, M.Si, Ph.D, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing dalam penulisan skripsi ini;

6. Bapak M. Yasser Arafat, SE, Akt, MM. selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu untuk membantu dan membimbing dalam penulisan skripsi ini;
7. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, yang telah memberi bekal ilmu yang tidak ternilai harganya selama belajar di Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
8. Seluruh sahabat pentagon yang telah memberikan semangat dan motivasi serta masukan selama menyusun skripsi ini;
9. Bapak Burhan Effendi atas nasehat dan dukungan yang diberikan;
10. Seluruh teman-teman S1 Akuntansi Reguler 2011 dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang selalu memberikan semangat, bantuan, motivasi, maupun doa untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu saran dan kritik masih diperlukan dalam penyempurnaan skripsi ini. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Maret 2015

Ananda Riza Maulana