

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT SURYA
SEMESTA PERKASA TANGERANG BANTEN**

**PITTA ROHANA
8105108066**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN
ADMINISTRASIPERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**THE
RELATIONSHIP BETWEEN WORKING ENVIRONMENT WITH THE
EMPLOYEE JOB SATISFACTION IN PT SURYA SEMESTA
PERKASA TANGERANG BANTEN**

PITTA ROHANA

8105108066



*This Research Compiled As One Of The Requirements For Achieving a
Bachelor of Education degree at the Faculty of Economics, University of
Jakarta*

STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION

MAJOR EDUCATIONAL ADMINISTRATION OFFICE

DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION

JAKARTA STATE UNIVERSITY

2014

ABSTRAK

PITTA ROHANA. *Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Surya Semesta Perkasa Tangerang*. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk penelitian ini adalah untuk memperoleh data empiris dan fakta-fakta tepat (sahih atau valid) serta dapat dipercaya (diandalkan atau reliabel) mengenai apakah terdapat Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Surya Semesta Perkasa Tangerang. Penelitian ini dilaksanakan selama tiga bulan terhitung mulai dari bulan april 2014 sampai Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan merupakan metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini merupakan seluruh karyawan PT Surya Semesta Perkasa. Pengambilan sampel sebanyak 42 karyawan dari tabel Isaac Michael untuk taraf kesalahan 5% dipilih secara random yakni 36 karyawan. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini merupakan teknik acak sederhana (*Simple Random Sampling Technique*).

Persamaan regresi sederhana yang diperoleh adalah $\hat{Y} = 25,45 + 1,07X$. Uji persyaratan analisis untuk menguji normalitas galat taksiran regresi Y atas X menunjukkan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal. Dalam uji hipotesis, uji keberartian dan uji kelinieran menyatakan regresi berarti dan linier. Koefisien korelasi yang dihitung dengan menggunakan rumus *Product Moment* dari Person menghasilkan r_{xy} sebesar 0,79 sedangkan hasil dari uji signifikansi diperoleh t_{hitung} sebesar 7,70 dan t_{tabel} sebesar 1,68. Dikarenakan $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja yang dimiliki oleh karyawan PT Surya Semesta Perkasa Tangerang. Perhitungan koefisien determinasi menunjukkan 79% variasi variabel Y ditentukan oleh variabel X.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Surya Semesta Perkasa Tangerang.

Kata kunci: *Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja*

ABSTRACT

PITTA ROHANA. *The Relationship of Between Work Environment With Employee Job Satisfaction In PT. Surya Semesta Perkasa Tangerang*. Faculty of Economics. Jakarta State University. 2014.

This research aims for this study was to obtain empirical data and facts right (valid or invalid) and trustworthy (reliable or unreliable) as to whether there is a relationship between the Working Environment Employee Job Satisfaction at Surya Semesta Perkasa Tangerang. This study was conducted over three months starting from April 2014 through June 2014. Research method is a survey method possible with the correlational approach. The population in this study are all employees of PT Surya Perkasa Universe. Sampling as many as 42 employees of Michael Isaac table for error level of 5% ie 36 randomly selected employees. Sampling technique in this study is simple random technique (Simple Random Sampling Technique).

Simple regression equation obtained was $Y = 25,45 + 1,07 X$. Test requirements analysis to test the normality of the estimated regression error Y over X indicates that the estimated regression error Y over X is normally distributed. In a hypothesis test, test and test the significance of linearity expressed means and linear regression. The correlation coefficient is calculated using the formula of Person Product Moment generating hasil r_{xy} of 0,79 while the significance of the obtained t -test of 7,70 and 1.68 t_{table} . Due $t_{count} > t_{table}$ it can be concluded that there is a significant relationship between work environment and job satisfaction held by employees of PT Surya Semesta Perkasa Tangerang. The calculation of the coefficient of determination showed 79% variation in the Y variable is determined by the variable X .

The conclusion of this study is that there is a positive and significant relationship between Work Environment with Employee Job Satisfaction in PT. Surya Semesta Perkasa Tangerang.

Keywords: Job Satisfaction, Work Environment

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

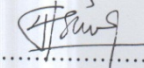
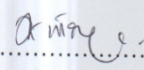
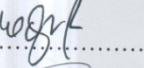
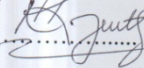
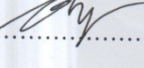
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana E.S, M. Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si</u> NIP. 19720114 199802 2 001	Ketua		16 Juli 2014
2. <u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Sekretaris		15 Juli 2014
3. <u>Widya Parimita, SE., MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Penguji Ahli		15 Juli 2014
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Pembimbing I		11 Juli 2014
5. <u>Osly Usman, SE, M.Bus, Mgt</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Pembimbing II		11 Juli 2014

Tanggal Lulus : 07 Juli 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta ..25 Juni 2014 ..

Yang Membuat Pernyataan



Pitta Rohana

No. Reg. 8105108066

LEMBAR PERSEMBAHAN

“Sebab Aku ini mengetahui rancangan-rancangan apa yang ada pada-Ku mengenai kamu, demikianlah firman TUHAN, yaitu rancangan damai sejahtera dan bukan rancangan kecelakaan, untuk memberikan kepadamu hari depan yang penuh harapan.” Yeremia 29:11

Apa yang kita taman hari ini, itulah yang akan kita tuai esok hari maka dari itu selalu lakukan yang terbaik dalam segala aspek kehidupan kita.

-Let your Faith be bigger than your Fears-

Skripsi ini saya persambahkan untuk Bapak dan Mama tercinta terima kasih atas kasih sayang dan pengorbanannya. Serta kupersembahkan juga untuk Ka Meri, Ka Nurma, Abang Roy, Ka Okta dan Molly dan untuk sahabat saya (Jojor, Lamsa, Mari, Okta, Renny, Rustian, Shanti dan Visca) yang memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini...



KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena berkat dan anugerah-Nya skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Dra Nuryetty Zain, MM selaku dosen pembimbing I, dengan kebaikan dan masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Osly Usman, SE., M.Bus selaku dosen pembimbing II yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak berperan memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta.
5. Darma Rika S, S.Pd, M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

6. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen Pendidikan Administrasi Perkantoran.
7. Kepada teman-teman AP Non Reg 2010 yang memberikan bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Kepada seluruh karyawan PT Surya Semesta Perkasa yang memberikan waktu untuk membimbing dalam penelitian ini.
9. Kepada Orang tua dan kakak tercinta yang telah memberikan dukungannya lewat semangat, materi maupun doanya.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Sehubungan dengan itu, peneliti sangat mengharapkan kritik membangun, saran dan masukan dari pembaca sekalian.

Jakarta, Juni 2014

Pitta Rohana