

**PENGARUH KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA,
TEKNOLOGI INFORMASI DAN SISTEM PENGENDALIAN
INTERN TERHADAP KUALITAS INFORMASI LAPORAN
KEUANGAN PEMERINTAH**

**GITA ASTRIA JULIANI
8335145432**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
KONSENTRASI AKUNTANSI MANAJEMEN
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

***THE INFLUENCE OF HUMAN RESOURCE COMPETENCY,
INFORMATION TECHNOLOGY AND INTERNAL CONTROL
SYSTEM TOWARD QUALITY OF GOVERNMENT FINANCIAL
REPORT INFORMATION***

**GITA ASTRIA JULIANI
8335145432**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment

**Study Program of S1 Accounting
Concentration in Management Accounting
Departement of Accounting
Faculty of Economic
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2016**

ABSTRAK

GITA ASTRIA JULIANI. Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah. Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kompetensi sumber daya manusia, teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern terhadap kualitas informasi laporan keuangan pemerintah. Sampel dalam penelitian ini menggunakan 68 responden pada 8 SKPD Pemerintah Kota Bekasi, dimana metode yang digunakan adalah *simple random sampling*. Data dalam penelitian ini berupa data primer. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuisioner kepada masing-masing pegawai bagian keuangan/akuntansi. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda. Hasil analisis deskriptif menunjukkan bahwa; (a) Laporan Keuangan Pemerintah Kota Bekasi sudah berkualitas, (b) Kompetensi SDM pada Pemerintah Kota Bekasi sudah baik, (c) Teknologi Informasi yang digunakan oleh Pemerintah Kota Bekasi sangat memadai, (d) Sistem Pengendalian Intern pada Pemerintah Kota Bekasi sudah baik. Penelitian ini membuktikan bahwa kompetensi sumber daya manusia, teknologi informasi, sistem pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap kualitas informasi laporan keuangan pemerintah. Dalam penelitian ini disarankan: 1) Dari penelitian ini, disarankan bagi SKPD Pemerintah Kota Bekasi untuk meningkatkan kompetensi sumber daya manusia, teknologi informasi, dan sistem pengendalian intern. 2) Untuk Penelitian selanjutnya, sebaiknya untuk menambahkan variabel yang tidak digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, Sistem Pengendalian Intern, Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah

ABSTRACT

GITA ASTRIA JULIANI. *The Influence of Human Resource Competency, Information Technology, and Internal Control System Toward Quality of Government Financial Report Information. State University of Jakarta . 2016.*

This research aim at reviewing the influence of human resource competency, information technology, and internal control system to quality of government financial report information. This research used a samples from 68 respondent on 8 SKPD Pemerintah Kota Bekasi, which is used simple random sampling method. The data used on this research are primary data, collected with direct survey using questionnaire sent to staffs of financial/accounting department. Descriptive analysis and multiple regression analysis used as analysis method. The result of descriptive analysis shows that; (a) Government financial report of Pemerintah Kota Bekasi are already qualified, (b) Human resource competency at the Pemerintah Kota Bekasi has been good, (c) Information technology used by Pemerintah Kota Bekasi is very adequate, (d) Internal control system in Pemerintah Kota Bekasi has been good. The research proof that human resource competency, information technology, and internal control system has a significant influence to quality of government financial report information. From this research we can suggest that: 1) For all unit of SKPD in Bekasi to increase the human resource competency, information technology, and internal control systems. 2) For future research it is better to add the other related variable.

Keyword: Human Resource Competency, Information Technology, Internal Control System, Quality Information of Government Financial Report

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Nuramalia Hasanah, SE., M.Ak</u> NIP. 19770617 200812 2 001	Ketua		11 JULI 2016
2. <u>Susi Indriani, SE., M.S.Ak</u> NIP. 19760820 200912 2 001	Sekretaris		11 JULI 2016
3. <u>Ratna Anggraini, SE, Akt., M.Si, CA</u> NIP. 19740417 200012 2 001	Penguji Ahli		1 JULI 2016
4. <u>Indra Pahala, SE., M.Si</u> NIP. 19790208 200812 1 001	Pembimbing I		14 JULI 2016
5. <u>Santi Susanti, S.Pd., M.Ak</u> NIP. 19770113 200501 2 002	Pembimbing II		13 JULI 2016

Tanggal lulus : 27 JUNI 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2016
Yang Membuat Pernyataan




Gita Astria Juliani
No. Reg. 8335145432

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat dan karuniaNya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi dengan judul **Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Informasi Laporan Keuangan Pemerintah.**

Skripsi ini merupakan salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Penulis menyelesaikan Skripsi ini tak lepas dari saran, dukungan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dengan segala hormat dan kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Ibu Nuramalia Hasanah, SE., M.Ak, selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Bapak Indra Pahala, SE., M.Si, selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Santi Susanti, S.Pd., M.Ak selaku Dosen Pembimbing II yang dengan sabar membimbing dan memberikan masukan pada proses penyusunan Skripsi ini.

4. Seluruh dosen Universitas Negeri Jakarta yang telah banyak membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama penulis duduk di bangku perkuliahan.
5. Pada 10 SKPD Pemerintah Kota Bekasi yang mengizinkan penulis untuk melaksanakan penelitian.
6. Seluruh karyawan bagian keuangan pada 8 SKPD Pemerintah Kota Bekasi yang telah bersedia menjadi responden untuk pengisian kuisisioner guna melengkapi data dalam penelitian Skripsi ini.
7. Kedua orang tua dan keluarga penulis yang selalu memberikan semangat dan doa dalam segala hal.
8. Teman-teman di S1 Akuntansi Alih Program 2014 yang selalu memberikan inspirasi dan motivasi selama proses penyusunan Skripsi.

Penulis sangat menyadari bahwa Skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat memerlukan kritik dan saran untuk perbaikan dan kesempurnaan Skripsi ini. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pihak yang membacanya. Terima Kasih

Jakarta, Juli 2016

Gita Astria Juliani