

ABSTRAK

EGGY NURAPRILIDHIA. 8105141441. *Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja pada Karyawan PT Indokonverta Indah, Bogor.* Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2018.

Penelitian ini memiliki tujuan yaitu untuk mengetahui pengaruh antara pelatihan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Indokonverta Indah, Bogor. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan November sampai dengan Desember 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan koresional. Populasi terjangkau dalam penelitian ini seluruh karyawan produksi PT Indokonverta Indah yang berjumlah 64 karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 55 orang dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Data variabel Y (Produktivitas Kerja), variabel X_1 (Pelatihan) dan data variabel X_2 (Kompensasi) merupakan data sekunder. Teknik analisis data menggunakan SPSS versi 22.0. Hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (75,853) > F_{tabel} (3,18)$, hal ini berarti pelatihan dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X_1 (7,977) \geq t_{tabel} (1,675)$ dan $t_{hitung} X_2 (2,992) \geq t_{tabel} (1,675)$. Persamaan regresi pada penelitian ini adalah $\hat{Y} = 417.322 + 1.085X_1 + 0,021X_2$. Besar pengaruh variabel dependen dapat dilihat dari nilai koefisien determinasi (*R square*) yang besarnya adalah 74,5% sedangkan sisanya sebesar 25,5% dipengaruhi oleh variabel independen lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara pelatihan dan kompensasi terhadap produktivitas kerja pada karyawan PT Indokonverta Indah Bogor.

Kata kunci: Kompensasi, Pelatihan, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

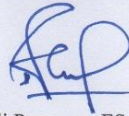
EGGY NURAPRILIDHIA. 8105141441. *The Influence of Training and Compensation towards Employee Work Productivity at PT Indokonverta Indah, Bogor. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration in Office Administration Education, Faculty of Economics, State University of Jakarta, January 2018*

This study aims to determine the influence of training and compensation on employee work productivity in PT Indokonverta Indah, Bogor. The research was conducted over two months from November until December 2017. The research method used is survey method with the correlation approach. The population affordability is all employees of the production division amounted to 64 employees. The sample used in this research was 55 employees using simple random sampling technique. Data variable Y (work productivity), variable X_1 (training) and X_2 (compensation) are secondary data. Techniques of data analysis using SPSS 22.0 version. The result of F test in ANOVA tables showed $F_{arithmetic} 75,853 > F_{table} 3,18$, this means training and compensation simultaneously influence on work productivity. T test produces $t_{arithmetic}$ of training $7,977 > 1,675 t_{table}$ and $t_{arithmetic}$ of compensation by $2,992 > t_{table} 1,675$. The regression equation obtained was $\hat{Y}=1,912+0,013X_1+0,009X_2$. The influence of the dependent variable showed in the value of coefficient of determination (R square) the score is 74,5% while 25,5% remaining were influenced by other variables that not examined in this study. From this study it can be concluded that there is a positive and significant correlation between training and compensation on work productivity of employees in PT Indokonverta Indah, Bogor.




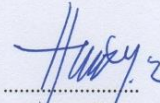

Keywords: Compensation, Training, Work Productivity

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus
NIP. 196712071992031001

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua Penguji		5 Februari 2018
2.	<u>Susan Febriantina, M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Sekretaris		6 Februari 2018
3.	<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 195502221986022001	Penguji Ahli		5 Februari 2018
4.	<u>Dr. Henry Eryanto, MM</u> NIP. 195801101983031002	Pembimbing I		5 Februari 2018
5.	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Pembimbing II		5 Februari 2018

Tanggal Lulus: 31 Januari 2018

PERNYATAAN ORSINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2018

Yang Membuat Pernyataan,



Eggy Nuraprilidhia

No.Reg. 8105141441

LEMBAR PERSEMBAHAN

Dengan menyebut nama Allah SWT “Sesungguhnya bersama kesulitan ada kemudahan. Maka apabila engkau telah selesai (dari sesuatu urusan), tetaplah bekerja keras (untuk urusan yang lain). Dan hanya kepada Tuhanmulah engkau berharap.” (Q.S. Al-Insyirah, 94: 6-8)

Dengan mengucap puji dan syukur kepada kehadiran Allah SWT, serta salam kepada junjungan besar Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya. Atas izin dan kuasa Allah SWT, Saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karena tiada daya dan upaya tanpa pertolongan dari-Nya.

Saya persembahkan skripsi ini terutama untuk Bapak, Ibu, Kakak dan Adikku yang selama ini tiada henti selalu memberikan kasih sayang yang begitu tulus dan ikhlas. Serta teman-teman Pendidikan Administrasi Perkantoran 2014 yang telah memberikan semangat dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran kepada Peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Pelatihan dan Kompensasi terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan PT Indokonverta Indah Bogor.”

Skripsi ini ditulis sebagai salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar sarjana Pendidikan pada Prodi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Selain itu, skripsi ini merupakan sarana untuk mengimplementasikan kemampuan yang telah Peneliti dapat selama mengikuti perkuliahan.

Dalam kesempatan ini, Peneliti ini mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu dan membimbing selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dr. Henry Eryanto, M.M., selaku Dosen Pembimbing satu atas saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing dua yang telah memberikan bimbingan, saran, dan motivasi selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Darma Rika S, S.Pd., M.SE., selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Suparno, S.Pd., M.Pd., selaku Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi

5. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Bapak Norman selaku General Manajer PT Indokonverta Indah yang telah bersedia meluangkan waktunya serta memberikan bantuan kepada Peneliti untuk melakukan penelitian.
7. Orang tua, keluarga, dan teman-teman seperjuangan yang selalu memberikan semangat dan dukungan baik moril maupun materil.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat kekurangan. Oleh karena itu, kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan dalam proses penyempurnaan. Diharapkan skripsi ini dapat bermanfaat bagi Peneliti serta pembaca umumnya.

Jakarta, Januari 2018

Peneliti