

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN BUDAYA KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA KARYAWAN  
DI CV. KARYA BERSAMA CIBITUNG**

**AYUNINGTYAS  
8105141440**



*Building  
Future  
Leaders*

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KOSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2018**

***EFFECT OF WORK MOTIVATION AND WORK CULTURE TO  
WORK PRODUCTIVITY ON EMPLOYEE IN CV. KARYA  
BERSAMA CIBITUNG***

**AYUNINGTYAS  
8105141440**



*Building  
Future  
Leaders*

*Skripsi was written to completed of the requirements to get a bachelor's degree  
in Faculty of economy State University of Jakarta*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION  
MAJOR IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2018***

## ABSTRAK

**AYUNINGTYAS. 8105141440. Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan di CV. Karya Bersama Cibitung. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2018.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh motivasi kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja pada karyawan di CV. Karya Bersama Cibitung. Penelitian ini dilakukan selama 3 (tiga) bulan, terhitung sejak bulan Oktober 2017 sampai dengan Desember 2017. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan divisi produksi CV. Karya Bersama Cibitung yang berjumlah 137 karyawan. Populasi terjangkau seluruh karyawan divisi produksi bagian packaging sebanyak 61 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 55 karyawan berdasarkan tabel Issac dan Michael dengan taraf kesalahan sebesar 5%. Teknik pengambilan sampel yang dilakukan adalah dengan teknik acak sederhana. Teknik analisis data menggunakan program SPSS, persamaan regresi yang di dapat adalah  $Y = 5,610 + 0,114X_1 + 0,099X_2$ . Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel Anova menghasilkan  $F_{hitung} 33,787 > F_{tabel} 3,18$ , artinya  $H_0$  ditolak, sehingga dapat disimpulkan motivasi kerja dan budaya kerja secara serentak berpengaruh terhadap produktivitas kerja. Kemudian untuk uji t diketahui bahwa  $t_{hitung}$  dari motivasi kerja sebesar  $3,898 > t_{tabel} 1,675$ . Jadi  $H_0$  ditolak, kesimpulannya yaitu motivasi kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja. selain itu, dapat diketahui bahwa  $t_{hitung}$  dari budaya kerja sebesar  $3,311 > t_{tabel} 1,675$ . Jadi  $H_0$  ditolak, kesimpulannya yaitu budaya kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap produktivitas kerja. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 56,5%. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja dan budaya kerja terhadap produktivitas kerja. selain itu, secara serentak motivasi kerja dan budaya kerja berpengaruh terhadap produktivitas kerja pada karyawan di CV. Karya Bersama Cibitung.

**Kata Kunci: Motivasi Kerja, Budaya Kerja, Produktivitas Kerja**

## ABSTRACT

**AYUNINGTYAS.8105141440. Effect Of Work Motivation And Work Culture To Work Productivity On Employee In CV. Karya Bersama Cibitung. Skripsi. Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration in Office Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2018.**

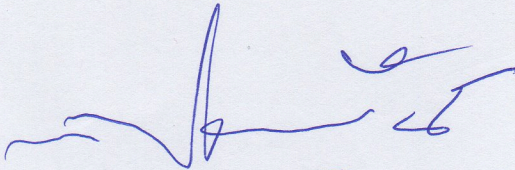
*This study aims to determine whether there is any effect of work motivation and work culture on employee productivity in CV. Karya Bersama Cibitung. This research was conducted for three months from October to December 2017. The method used is survey method with correlation approach. The population in this study were all production employees of CV. Karya Bersama, amounting to 137 employees. Population affordable as many as 61 employees. The samples used were 55 employees based tabel Issac and Michael with an error level of 5%. Sampling technique to do this is using simple random technique. Analyze data technique is using SPSS program, the regression equation that it get is  $Y = 5,610 + 0,114X_1 + 0,099X_2$ . Hypothesis test that is F test in Anova table yield  $F_{hitung} 33,787 > F_{table} 3,18$ , it means  $H_0$  rejected, so it can be concluded that work motivation and work culture simultaneously have an effect on work productivity. Then for the t test is known that t count from work motivation of  $3,898 > t_{tabel} 1,675$ . So  $H_0$  rejected, the conclusion that work motivation has a significant positive effect on work productivity. Besides, it can be seen that thitung from work culture equal to  $3,311 > t_{tabel} 1,675$ . So  $H_0$  rejected, the conclusion that work culture has a significant positive effect on work productivity. Then the determination coefficient test obtained results 56.5%. The conclusion of this research is there is positive and significant effect between work motivation and work culture to work productivity. Besides, simultaneously work motivation and work culture have an effect on to work productivity to employees in CV. Karya Bersama Cibitung.*

**Keywords : Work Motivation, Work Culture, Employee Productivity**

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

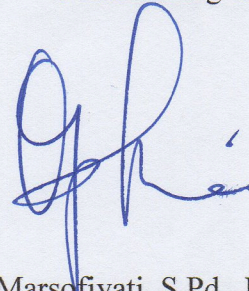
Pembimbing I



Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM

NIP. 19590403 198403 2 001

Pembimbing II

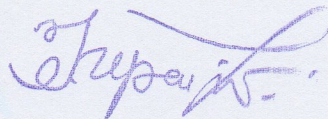


Marsofiyati, S.Pd., M.Pd

NIP. 19800412 200501 2 002

Koordinator Program Studi

Pendidikan Ekonomi



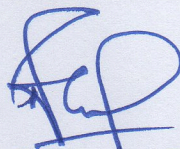
Suparno, S.Pd., M.Pd

NIP. 19790828 201404 1 001

## LEMBAR PENGESAHAN


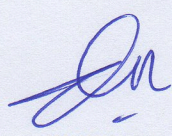
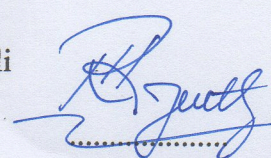
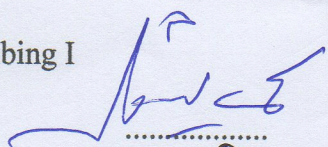
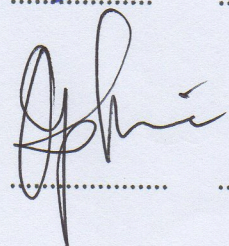
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

No	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua	 .....	5 Feb 2018 .....
2.	<u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris	 .....	5 Feb 2018 .....
3.	<u>Dr. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli	 .....	5 Feb 2018 .....
4.	<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I	 .....	5 Feb 2018 .....
5.	<u>Marsofiyati, S.Pd. M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Pembimbing II	 .....	5 Feb 2018 .....

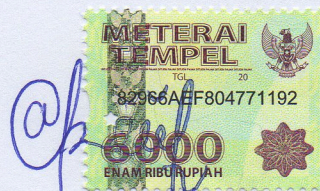
Tanggal Lulus :

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpanan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2018  
Yang Membuat Pernyataan



Ayuningtyas  
8105141440

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan begitu banyak nikmat dan karunia-Nya serta memberikan kemudahan dalam penulisan skripsi ini. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyelesaian skripsi yang berjudul Pengaruh Motivasi Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pada Karyawan Di CV. Karya Bersama Cibitung, peneliti telah menerima banyak bantuan sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan. Dalam kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM., selaku Dosen Pembimbing I yang telah mengarahkan dan memberikan masukan-masukan yang bermanfaat bagi penyelesaian skripsi ini.
2. Marsofiyati, M.Pd., selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran dalam penelitian ini.
3. Darma Rika Swamarinda, S.Pd., M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Suparno, S.Pd., M.Pd., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.



5. Dr. Dedi Purwana, M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi khususnya yang telah mengajarkan banyak hal kepada peneliti serta memberikan masukan atas penelitian.
7. Bapak Maulana Yusuf, selaku Direktur Utama CV. Karya Bersama, dan seluruh karyawan CV. Karya Bersama, terima kasih atas izin dan kesempatannya untuk melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti untuk peneliti.

Semoga penelitian skripsi ini dapat memberikan manfaat yang banyak untuk orang lain. Terima Kasih.

Jakarta, Januari 2018

Peneliti