

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA PEGAWAI SEKRETARIAT MAHKAMAH AGUNG
REPUBLIK INDONESIA DI JAKARTA**

**KURNIA CITRA JUNIARTI
8105141437**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2018**

***THE INFLUENCE OF TRANSFORMASIONAL LEADERSHIP
AND ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARD JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE AT SEKRETARIAT
MAHKAMAH AGUNG REPUBLIK INDONESIA JAKARTA***

**KURNIA CITRA JUNIARTI
8105141437**



*Building
Future
Leaders*

Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
EDUCATION OF OFFICE ADMINISTRATION CONCENTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATES UNIVERSITY OF JAKARTA
2018**

ABSTRAK

Kurnia Citra Juniarti. 8105141437. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Sekretariat Mahkamah Agung Republik Indonesia Di Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2018.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada pegawai Sekretariat Mahkamah Agung Republik Indonesia di Jakarta.

Penelitian ini dilakukan di Sekretariat Mahkamah Agung Republik Indonesia, selama empat bulan dihitung sejak Oktober 2017 sampai dengan Januari 2018. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Pada penelitian ini yang menjadi populasi terjangkau adalah Direktorat Jenderal Badan Peradilan Umum berjumlah 158 orang dan peneliti mengambil sampel yang digunakan sebanyak 110 pegawai dengan menggunakan teknik acak proporsional. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X1 (kepemimpinan transformasional), diukur menggunakan kuesioner replika dengan skala likert, variabel X2 (budaya organisasi) dan variabel Y (kepuasan kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji persyaratan analisis yang terdiri atas uji normalitas dan uji linearitas, uji asumsi klasik, uji regresi linear berganda, uji hipotesis yang terdiri atas uji f dan uji t. Berdasarkan hasil analisis data dapat diketahui bahwa terdapat pengaruh secara parsial antara kepemimpinan transformasional dengan kepuasan kerja. Dapat dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai thitung sebesar 2,690 > nilai ttabel sebesar 1,662. Budaya organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai thitung 9,988 > nilai ttabel sebesar 1,662. Kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi serentak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, hal ini dilihat dari hasil analisis data yang menunjukkan nilai Fhitung sebesar 68,917 > nilai Ftabel sebesar 3,08. Persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 44,052 + 0,178X_1 + 0,572X_2$. Berdasarkan uji koefisien determinasi diperoleh nilai R² sebesar 0,563 yang berarti kepemimpinan transformasional (X1) dan budaya organisasi (X2) berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y) sebesar 56,3%.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

Kurnia Citra Juniarti. 8105141437. The Influence Of Transformasional Leadership And Organizational Culture Toward Job Satisfaction On Employee At Sekretariat Mahkamah Agung Republik Indonesia Jakarta. Script. Jakarta. Study Program of Economic Education, Education Of Office Administration Concentration, Faculty of Economy, State University of Jakarta. 2018.

The purpose of this research was to determine the effect between transformational leadership and organizational culture on job satisfaction on employee of Sekretariat Mahkamah Agung Republik Indonesia at Jakarta.

This research was carried out for four months since October 2017 until January 2018 The method of this research is survey method The affordable population in this research is Direktorat Jenderal Badan Peadilan Umum with total 158 and researchers took 110 employees as a samples by using proportional rancom technique. Instrumen transformasional leadership (X1) using a Multifactor Leadership Questionnaire. Organizational culture (X2) and job satisfaction (Y) are using a questionnaire with likert scale. Data analysis technique used were the test requirement analysis consists of a normality test and lineariti test, classical assumption test, multiple linear regression test, hypothesis test which consists of t-test and f-test. Based on the results of data analysis can be known that there are partially effect between the transformational leadership with job satisfaction. It can be seen from the results of data analysis which shows tcount 2,690 > ttable 1,662. Organizational culture partially effects on job satisfaction, it's seen from the results of the data analysis that shows tcount 9,988 > ttable 1,662. Transformational leadership and organizational culture simultaneously effect on job satisfaction, it's seen by data analysis that shows fcount 68,917 > ftable 3,08. The obtained regreton equation is $\hat{Y} = 44,052 + 0,178X1 + 0,572X2$ Based on determination of the coefficient test R2 is 0,563 that's means transformational leadership and organizational culture effects on job satisfaction amount 56,3%.

Key words : Job Satisfaction, Organizational Culture, Transformational Leadership

LEMBAR PERSETUJUAN
SKRIPSI

Pembimbing I



Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM

NIP. 19590403 198403 2 001

Pembimbing II




Marsofiyati, S.Pd., M.Pd

NIP. 19800412 200501 2 002

Koordinator Program Studi

Pendidikan Ekonomi



Suparno, S.Pd., M.Pd

NIP. 19790828 201404 1 001

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus
NIP. 196712071992031001

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua Penguji		5 Februari 2018
2.	<u>Dewi Nurmalasari, MM</u> NIP. 198101142008122002	Penguji Ahli		5 Februari 2018
3.	<u>Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198102162014042001	Sekretaris		6 Februari 2018
4.	<u>Dra. Rr. Ponco Dewi K., MM</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I		5 Februari 2018
5.	<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Pembimbing II		5 Februari 2018

Tanggal Lulus: 31 Januari 2018

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya ada apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2018

Yang Membuat Pernyataan



Kurnia Citra Juniarti
No. Reg. 8105141437

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Pernah berkali-kali merasa lelah dan putus asa,
Tapi ALLAH SWT berkali-kali pula menanamkan semangat.*

*Pernah merasa tak akan mungkin selesai,
Tapi ALLAH SWT berkali-kali memperlihatkan harapan.*

*Tak jarang juga ingin menyerah,
Tapi ALLAH SWT memberikan lagi petunjuk-Nya.*

*Pembelajaran hidup yang paling berharga:
“Kemalasan hanyalah untuk orang-orang yang tidak punya
harapan, jika kita miliki, maka kejarlah!”
“Jangan pernah menaruh harapan sedikit apapun pada
manusia, bergantunglah dan memintalah pada ALLAH SWT
untuk menggerakkan hati manusia”
“Ketika sudah gagal sekali, bangkitlah dua kali, kejar
ketertinggalan disaat kemarin gagal”*

EVERY CLOUD HAS A SILVER LINING

*Skripsi ini Ku persembahkan kepada keluargaku terutama
Mama dan Papap sebagai sumber motivasi terbesar yang
telah menyekolahkan dan selalu mendukung sampai saat ini.
Dan teruntuk Maskin yang menjadi sumber kebahagiaan
yang mendampingi di saat suka dan duka.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya serta Ridho-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan tepat waktu dengan judul “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Sekretariat Mahkamah Agung Republik Indonesia di Jakarta”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti menyadari masih banyak kekurangan, namun dengan niat, usaha bimbingan, bantuan dan saran dari berbagai pihak skripsi ini dapat terselesaikan tepat waktu. Pada kesempatan ini peneliti ingin mengucapkan terima kasih yang tak terhingga dan kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM Selaku Dosen Pembimbing I yang selalu memberikan bimbingan, semangat, motivasi, perhatian serta masukannya yang banyak membantu dalam penulisan skripsi ini.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd Selaku Dosen Pembimbing II yang banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan banyak memberikan masukan dan saran yang membangun dan berguna bagi penulisan skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.

4. Suparno, S.Pd., M.Pd Selaku Ketua Koordinator Program Studi Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Dr. Dedi Purwana, Es., M.Bus Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta dan Pembimbing Akademik.
6. Bapak Dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya jurusan Pendidikan Ekonomi yang telah memberikan bekal dan ilmu pengetahuannya.
7. Bapak Edi, Rivai, Zubair serta para pegawai Sekretariat Mahkamah Agung Republik Indonesia yang membantu memberikan informasi dan masukan.
8. Kedua orang tua, Mama dan Papap yang selalu memberikan doa, bantuan dan dukungan moril dan materiil untuk peneliti, serta keluarga yang selalu memberikan semangat tiada hentinya.
9. Muhamad Solihin, yang selalu menemani dan telah banyak memberikan saran dan dukungan yang tak henti-henti serta motivasi dalam penyelesaian skripsi.
10. Ayu, Awal, Amel, Eggy, Tari, Lenny, Windy, Ajeng dan Ritia yang telah memberikan motivasi selama perkuliahan hingga menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna, untuk itu peneliti mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun untuk penulian selanjutnya. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat dan menambah wawasan bagi pembaca dan kita semua.

Jakarta, Januari 2018

Peneliti