

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif antara insentif dengan kinerja guru di SMK Yadika 13 Tambun. Hal ini ditunjukkan dari adanya hubungan antara variabel X dan Y. Dengan bentuk hubungan antara insentif terhadap kinerja memiliki persamaan regresi $\hat{Y} = 73,80 + 0,16X$. Selanjutnya, persamaan regresi tersebut menunjukkan bahwa setiap kenaikan satu skor insentif akan mengakibatkan peningkatan kinerja guru sebesar 0,16 skor pada konstanta 73,80

Insentif yang tinggi akan mempengaruhi kinerja guru. Kinerja guru ditentukan oleh insentif sebesar 31,23%, dan sisanya 68,77% variabel kinerja guru disebabkan oleh faktor-faktor lainnya yaitu fasilitas sekolah yang kurang memadai, kemampuan pedagogik yang rendah, kedisiplinan yang masih rendah, dan lingkungan sekolah yang tidak memenuhi syarat.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara insentif dengan kinerja guru di SMK Yadika 13 Tambun. Hal ini membuktikan bahwa besarnya insentif memiliki peran yang sangat penting dalam menentukan kinerja itu sendiri.

Setiap sekolah pada hakikatnya menginginkan tingkat kinerja guru yang maksimal. Hal tersebut dapat dilihat dari insentif yang dimiliki oleh setiap guru untuk melaksanakan kinerjanya. Hal ini dapat dilihat dari pengolahan data di atas, terlihat bahwa indikator bonus memiliki persentase terbesar yaitu 17,78%, sedangkan pemberian tanda jasa memiliki persentase terendah yaitu 15,74%.

Implikasi dari penelitian ini adalah bonus memiliki pengaruh tertinggi terhadap kinerja guru. Artinya semakin besar bonus yang akan didapat guru maka semakin baik pula kinerja guru yang dicapai. Oleh karena itu, di SMK Yadika 13 Tambun harus mempertahankan bonus setiap guru yang baik untuk meningkatkan kinerja guru.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi yang dikemukakan di atas, saran – saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam rangka meningkatkan kinerja guru adalah:

1. Sekolah hendaknya mempertahankan insentif berbentuk bonus yang akan diterima oleh setiap guru yang berperan aktif dalam setiap kegiatan sekolah, karena berdasarkan hasil penelitian di atas, faktor bonus berperan besar dalam meningkatkan kinerja seorang guru.
2. Pihak sekolah sangat perlu memperhatikan pemberian tanda jasa yang sangat berkesan secara berkala, sehingga kinerja guru akan selalu terjaga untuk memotivasi setiap guru untuk selalu memberikan yang terbaik untuk sekolah.