

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian ini yang telah di bahas sebelumnya, dapat disimpulkan bahwa:

1. Variabel modal manusia berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas perusahaan. Hal ini berarti peningkatan modal manusia yang merupakan kemampuan dan pengetahuan yang dimiliki pada karyawan yang kompeten dan inovatif dalam perusahaan dapat juga meningkatkan produktivitas perusahaan yang menunjukkan seberapa efektif dan efisien perusahaan dalam menghasilkan pendapatan.
2. Variabel modal fisik yang merupakan seluruh dana yang tersedia yang berasal dari ekuitas dan laba bersih berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas. Hal ini menunjukkan bahwa ketika perusahaan dapat meningkatkan modal fisiknya maka produktivitas perusahaannya juga akan semakin meningkat. Hasil ini juga membuktikan bahwa modal fisik masih sangat penting perannya dalam peningkatan produktivitas perusahaan.
3. Variabel modal struktural memiliki pengaruh negatif signifikan terhadap produktivitas perusahaan. Hasil ini menjelaskan bahwa modal struktural dalam organisasi menjadi alat penting dalam mengubah sebuah pemikiran yang dihasilkan karyawan dalam organisasi menjadi kemampuan yang inovatif dalam beroperasi. Sifatnya yang tidak dapat dilihat menjadikannya

sulit untuk dicuri atau ditiru kompetitor lainnya sehingga dapat diandalkan dalam strategi bersaing.

4. Variabel modal intelektual berpengaruh negatif signifikan terhadap produktivitas perusahaan. Hasil ini menjelaskan bahwa ketika modal intelektual mengalami peningkatan maka akan menurunkan produktivitas perusahaan. Hasil tersebut tidak sejalan dengan teori yang menyebutkan bahwa peningkatan pengetahuan yang lebih baik (modal intelektual) akan bermanfaat bagi kinerja perusahaan dan memperluan nilai perusahaan dibanding nilai materialnya.
5. Variabel tanggung jawab sosial perusahaan berpengaruh negatif signifikan terhadap produktivitas perusahaan. Hal ini dapat terjadi karena manfaat yang menguntungkan perusahaan dari dilakukannya tanggung jawab sosial akan di dapat dalam jangka waktu yang lama dan juga dapat terjadi hasil yang tidak sesuai dengan teori ini karena dalam melakukan tanggung jawab sosial, perusahaan harus mengeluarkan biaya yang tidak sedikit sehingga dapat menurunkan produktivitas. Namun jika dilakukan secara berkelanjutan maka perusahaan akan dapat melanjutkan operasinya dengan aman karena telah terjadi kontrak sosial terhadap masyarakat sekitar. Ketika kontrak sosial telah terjalin maka keberlangsungan bisnis dari perusahaan-perusahaan yang bersinggungan dengan lingkungan akan berlangsung lama.

B. Implikasi

Dari hasil penelitian yang telah disimpulkan sebelumnya, ada beberapa implikasi dari penelitian ini, diantaranya adalah:

1. Sumber daya manusia yang ada di dalam perusahaan seharusnya dikelola dengan serius, tidak hanya dalam hal pelatihan dan pendidikannya saja, melainkan juga kesejahteraannya juga patut dijaga, karena ketika para karyawan telah memiliki kemampuan yang baik maka akan menjadi aset berharga. Aset ini adalah aset yang dapat keluar perusahaan sewaktu-waktu dan dapat merugikan perusahaan dikemudian hari. Oleh karenanya pengelolaan sumber daya manusia sangatlah penting dilakukan.
2. Pengelolaan dana yang tersedia di perusahaan harus dikelola dengan baik sehingga terjadi pertumbuhan yang dapat meningkatkan produktivitas perusahaan juga. Dana yang tersedia dibelanjakan dengan seefisien mungkin sehingga uang yang keluar tidak hanya terbuang sia-sia melainkan berguna bagi pertumbuhan perusahaan di kemudian hari.
3. Manajemen dalam organisasi di perusahaan harus ditingkatkan agar dapat meningkatkan produktivitas perusahaan. Hal ini termasuk *softskill* para karyawan di dalamnya, sehingga ide-ide cemerlang yang dimiliki tenaga kerja di perusahaan dapat terkomunikasikan dengan tepat dan dapat menghasilkan inovasi yang menguntungkan perusahaan.
4. Perusahaan harus lebih cermat lagi dalam mengelola modal intelektual karena saat ini sudah berlaku *knowledge based view* yang mengutamakan modal intelektual sebagai modal utama dalam meningkatkan daya saing.

5. Tanggung jawab sosial akan memberikan timbal balik dalam waktu jangka panjang ke depan sehingga pengungkapannya harus terus ditingkatkan. Hal ini disebabkan oleh semakin berkembang teknologi yang membuat semakin kritis pula lingkungan sekitar perusahaan baik dari pihak dalam seperti karyawan maupun pihak luar seperti masyarakat. Maka, sebagai pemangku kepentingan, mereka juga berhak mendapatkan hak-hak mereka seperti hidup tanpa gangguan polusi, bekerja dengan aman dan tenang, dan lain sebagainya yang pada akhirnya mengharuskan perusahaan tidak lagi berorientasi pada *shareholders* saja melainkan pada *stakeholders* juga.

C. Saran

Dari beberapa keterbatasan pada penelitian ini, terdapat beberapa saran diantaranya:

1. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan memilih sampel dari jenis perusahaan yang berbeda yang disesuaikan dengan isu yang sedang berkembang dan menjadi latar belakang masalah.
2. Karena masih sangat sedikit perusahaan yang melakukan pengungkapan tanggung jawab sosial, diharapkan menggunakan periode penelitian yang lebih panjang agar hasil yang diperoleh dapat digeneralisasikan ke populasi.
3. Peneliti selanjutnya dapat menggunakan metode pengukuran lain untuk mengukur modal intelektual seperti tobin's q, skandia navigator, atau metode lainnya.
4. Penggunaan variabel kontrol ukuran perusahaan dapat diganti dengan proksi yang lain seperti total aset ataupun kapitalisasi pasar.