

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PTK Mitra Jaya Utama, dan pengolahan statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Berdasarkan uji koefisien determinasi dapat disimpulkan bahwa kontribusi yang diberikandari variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi untuk menjelaskan kepuasan kerja sebesar 42,6% sedangkan sisanya sebesar 57,4% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti.
2. Hasil uji hipotesis menghasilkan kesimpulan bahwa:
 - a. Terdapat pengaruh positif yang signifikan antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dengan nilai $F_{hitung} 10,744 > F_{tabel} 3,33$. Artinya, jika budaya organisasi dan komitmen organisasi tinggi, maka kepuasan kerja akan tinggi. Begitu pula sebaliknya, jika budaya organisasi dan komitmen organisasi rendah, maka kepuasan kerja akan rendah.
 - b. Terdapat hubungan positif yang signifikan antara budaya organisasi dan kepuasan kerja dengan nilai t_{hitung} dan

ribudayaorganisasisebesar2,746 $> t_{\text{tabel}} 1,699$. Artinya, jikabudayaorganisasitinggimakakepuasankerjajugaakantinggi, dansebaliknyajikabudayaorganisasirendahmakakepuasankerjajugaakanrendah.

- c. Terdapathubunganpositifyang signifikanantarakomitmenorganisasidankepuasankerjadengannilai t_{hitung} darikomitmenorganisasisebesart_{hitung} = 2,495 $> t_{\text{tabel}} = 1,699$. Artinya, jikakomitmenorganisasitinggimakakepuasankerjajugaakantinggi, dansebaliknyajikakomitmenorganisasirendahmakakepuasankerjajugaakanrendah

B. Implikasi

Dari kesimpulan yang telahpenelitisimpulkan, makapenelitimengetauibahwaterdapatpengaruhpositifantarabudayaorganisasi dankomitmenorganisasiterhadapkepuasankerjapadakaryawan PT KanitraMitraJayautama.Hal inimenunjukkanbahwabudayaorganisasidankomitmenorganisasimemilikiperanan yang pentingdalammeningkatkankepuasankerjakaryawan.

Impliksidarihasilpenelitianinibahwauntukmeningkatkankepuasankerja, perusahaansudahseharusnyamemperhatikanbetapapentingnyabudayaorganisasi yang telahada di perusahaantempatmerekabekerjadanpentingnyameningkatkankomitmenorgani

sesipadadirikaryawan agar karyawanmemilikiketerikatandanrasa memilikiterhadap perusahaan.

Meningkatnyabudayaorganisasidankomitmenorganisasiakanmenciptakank epuasankerjapadakaryawan yang maksimal di perusahaan. Selainitu, banyakfaktor lain yang mempengaruhikepuasankerjapadakaryawan. Untukitudiadakanpenelitianlebihlanjutuntukmenelitifaktor-faktor lain yang mempengaruhikepuasankerjapadakaryawan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti menyampaikan saran-saran yang dapat dijadikan masukan yang bermanfaat bagi perusahaan, antara lain:

1. Budaya organisasi yang perlu ditingkatkan oleh PT Kanitra Mitra Jaya utam khususnya perhatian pada detail dengan para karyawan memperlihatkan kecermatan, dan analisis pada setiap pekerjaan agar dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Komitmen normatif perlu ditingkatkan dengan membuat para karyawan memiliki keterikatan untuk terus berada dalam organisasi yang didasarkan pada perasaan setiaan, kepemilikan, kesenangan, dan kepuasan pada karyawan PT Kanitra Mitra Jaya utama.
3. Pengawasan juga perlu diperhatikan dengan memberikan bantuan teknis dan memberikan dukungan moral

kepada karyawan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan
Kanitra Mitra Jayutama.

PT.