

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA
KARYAWAN PT KANITRA MITRA JAYAUTAMA JAKARTA
TIMUR**

**VISCA FITRIA SARI
8105108070**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2014**

**THE INFLUENCE ORGANIZATIONAL CULTURE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT TOWARDS JOB
SATISFACTION ON EMPLOYEE OF PT KANITRA MITRA
JAYAUTAMA EAST JAKARTA**

**VISCA FITRIA SARI
8105108070**



**This thesis Compiled As One Of The Requirements For Obtaining a
Bachelor Degree in Education In Economics Faculty of Universitas Negeri
Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2014**

ABSTRAK

VISCA FITRIA SARI. “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Kanitra Mitra Jayautama Jakarta Timur”. Skripsi. Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Kanitra Mitra Jayautama Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan Mei sampai dengan Juni 2014. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Kanitra Mitra Jayautama sebanyak 35 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 32 orang dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Y (Kepuasan Kerja), variabel X_1 (Budaya Organisasi) dan data variabel X_2 (Komitmen Organisasi) merupakan data primer. Teknik analisis data menggunakan SPSS 18.0, dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (10,744) > F_{tabel} (3,33)$, hal ini berarti X_1 dan X_2 secara serentak berpengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan $t_{hitung} X_1(2,746) \geq t_{tabel}(1,699)$, karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Kemudian $t_{hitung} X_2 (2,495) \geq t_{tabel} (1,699)$, Karena $t_{hitung} \geq t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 0,426 atau 42,6%, variabel Y ditentukan oleh X_1 dan X_2 . Berdasarkan hasil Persamaan Regresi Berganda didapat persamaan $\hat{Y} = 23,085 + 0,229X_1 + 0,285X_2$ Adapun nilai R^2 sebesar 0,426 yang artinya bahwa variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi sebesar 42,6% dan sisanya 57,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

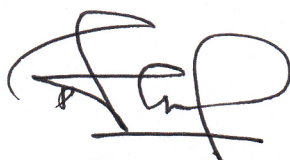
VISCA FITRIA SARI. “The Influence Of Organizational Culture and Organizational Commitment Towards Job Satisfaction Of Employees In PT Kanitra Mitra Jayautama East Jakarta”. Scientific Paper. Study Program of Economic Education, Concetration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2014.

This Study aims to determine whether there is the influence of organizational culture and organizational commitment towards job satisfaction of employees in PT Kanitra Mitra Jayautama East Jakarta. The research was conducted over two month from Mei to June 2014. The research method used is survey method with the correlation approach. The research population was all employee of PT Kanitra Mitra Jayautama as much 35. The sample used as many as 32 employee by using proportional random sampling. Data variable Y (job satisfaction), variable X_1 (organizational culture) and the data variable X_2 (organizational commitment) are primary data. Techniques of data analysis using SPSS 18.0. From the result of Ftest, found that $F_{count} (10,744) > F_{table} (3,33)$. This means that X_1 and X_2 simultaneously affect the Y. T test produce t_{count} of X_1 is $(2,746) \geq t_{table} (1,699)$ and $t_{count} X_2 (2,495) \geq t_{table} (1,699)$. Because $t_{count} \geq t_{table}$, it can be concluded that there is a influence on the oragnizational culture and organizational commitment towards job satisfaction. Then a coefficient of determination of test results obtained 0,426 or 42,6% variable Y determined by X_1 and X_2 . Based on the result of regretion model, regression equation obtained is $\hat{Y} = 23,085 + 0,229X_1 + 0,285X_2$. Beside that, the result of R^2 eqqual to 0,426 wich means that compensation and training can explained productivity eqqual to 42,6% and 57,4% explained with another variabel.

Keywords: Job Satisfaction, Organizational Culture, Organizational Commitment

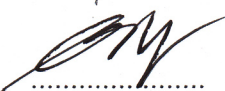
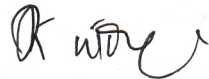
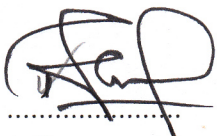
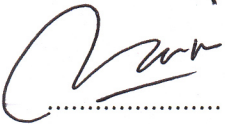
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus

NIP.19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP.19830324 200912 2 002	Ketua		22 Juli 2014
2. <u>OslyUsman, SE., M.Bus, Mgt</u> NIP.19740115 200801 1 008	Sekretaris		22 Juli 2014
3. <u>Umi Widyastuti, S.E, M.E</u> NIP.19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		22 Juli 2014
✓ 4. <u>Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus</u> NIP.19671207 199203 1 001	Pembimbing I		21 Juli 2014
5. <u>Munawaroh, M.Si</u> NIP.19750330 200812 2 002	Pembimbing II		21 Juli 2014

Tanggal Lulus : 19 Juli 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan di cantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 8 Juli 2014



nyataan

Visca Fitria Sari

No. Reg. 8105108070

LEMBAR PERSEMBAHAN

“BEKERJA KERAS DAN BERDOA ADALAH JALAN MENUJU SUKSES”

“WORK HARD AND PRAYER IS THE WAY TO SUCCESS”

**Aku Persembahkan Skripsi Ini Kepada Yang Teristimewa
Mama Dan Bapak, Kakaku, Adikku, Sahabat Dan Teman**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT atas berkat rahmat dan ridhonya sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik dan tepat pada waktu yang telah ditentukan dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada karyawan di PT Kanitra Mitra Jayautama Jakarta Timur”.

Peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang rela memberikan bantuan dan bimbingan serta motivasi sehingga skripsi ini dapat diselesaikan. Ucapan terima kasih atas dukungan dan bantuan serta bimbingan yang telah diberikan disampaikan kepada yang terhormat:

1. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta sekaligus dosen pembimbing satu.
2. Munawaroh, SE., M.Si. selaku dosen pembimbing dua.
3. Darma Rika S, S.Pd, M.SE. selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Rumeliyati Sari Selaku Staff People Development & Recruitment PT Kanitra Mitra Jayautama atas kesedian dan bantuannya selama penelitian.

7. Kedua orang tua, kakak dan adik atas segala bantuan, doa dan motivasinya.

8. Teman-teman seperjuangan kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2010, terima kasih untuk keceriaan dan kekompakannya.

Peneliti menyadari bahwa skripsi saya ini masih terdapat banyak kekurangan dan masih jauh dari kesempurnaan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat untuk menambah ilmu pengetahuan dan wawasan bagi peneliti dan terutama bagi para pembaca.

Jakarta, Juli 2014

Peneliti