BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka peneliti dapat mengambil kesimpulan bahwa:

1. Berdasarkan pengujian hipotesis maka dapat disimpulkan bahwa:
 - a. Dapat diketahui bahwa $r_{xy} = 0,643$ yang berarti $r_{xy} > 0$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara efektifitas pengawasan dengan disiplin kerja.
 - b. Dari hasil perhitungan diperoleh t_{hitung} sebesar 5,88 dan t_{tabel} sebesar 1,68 karena $t_{hitung} > t_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara efektifitas pengawasan dengan disiplin kerja.
 - c. Dari hasil hitung diperoleh r_{xy} sebesar $(0,643^2) = 0,4135$. Dari hasil perhitungan tersebut dapat disimpulkan bahwa efektifitas pengawasan mempengaruhi disiplin kerja sebesar 41,35% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain.
2. Berdasarkan rata-rata hitung skor sub indikator efektifitas pengawasan yaitu sesuai rencana, sesuai perintah, sesuai tujuan, sesuai kebijakan kesadaran diri, maka sub indikator yang paling tinggi adalah pada sub indikator sesuai tujuan yaitu sebesar 26%. Sedangkan skor sub indikator

efektifitas pengawasan yang paling rendah yaitu sesuai kebijakan sebesar 24,20%.

3. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, diketahui terdapat hubungan positif dan signifikan antara efektifitas pengawasan dengan disiplin kerja. Disiplin kerja dipengaruhi oleh efektifitas pengawasan sebesar 41,35% dan 58,65% sisanya di pengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Implikasi

Dari kesimpulan yang telah peneliti simpulkan, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat hubungan yang positif antara efektifitas pengawasan dengan disiplin kerja pada karyawan di PT Exotica. Hal ini menunjukkan bahwa efektifitas pengawasan memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan disiplin kerja.

Berdasarkan rata-rata hitung skor sub indikator efektifitas pengawasan, didapat sub indikator yang paling rendah adalah sesuai kebijakan. Jika seorang pemimpin melaksanakan pengawasan tidak sesuai dengan kebijakan maka tidak akan adanya peningkatan disiplin kerja pada karyawan. Dalam hal ini kebijakan seorang pimpinan di PT Exotica salah satunya adalah melakukan evaluasi kerja pada karyawan. Dengan adanya pengawasan yang dilakukan sesuai kebijakan berupa evaluasi kerja, karyawan akan dapat mudah mengetahui dan memperbaiki tingkat disiplin kerjanya.

C. Saran

Berdasarkan dari implikasi penelitian di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan untuk masukan yang bermanfaat, yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil perhitungan dalam penelitian ini, sub indikator sesuai kebijakan pada variabel efektifitas pengawasan memperoleh hasil terendah yaitu sebesar 24,20%. Dengan demikian, pemimpin perusahaan hendaknya lebih tegas dalam melaksanakan atau memutuskan suatu kebijakan, terkait pemberian sanksi dan evaluasi kerja agar karyawan mengetahui kesalahannya serta dapat memicu adanya perbaikan dalam pekerjaannya.
2. Berdasarkan data penilaian disiplin kerja, instrumen sadar akan tugas memperoleh rata-rata terendah yaitu 78,6. Perusahaan harus menerapkan disiplin yang lebih ketat lagi terkait dengan kesadaran karyawan atas tugasnya, seperti pelaksanaan tugas sesuai dengan *job description*, perencanaan kerja, ketelitian dalam bekerja dan menjalankan prosedur kerja. Hal ini akan membawa dampak positif pada para karyawan sehingga dapat meminimalisir hal-hal yang dapat merugikan perusahaan, sehingga dapat mempertahankan kehidupan perusahaan.
3. Bagi penelitian selanjutnya, agar meningkatkan kualitas penelitian lebih lanjut khususnya yang berkaitan dengan pengawasan dengan disiplin kerja pada karyawan. Diharapkan peneliti selanjutnya dapat

menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambah subjek penelitiannya maupun variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi disiplin kerja pada karyawan.