

**HUBUNGAN PENGAWASAN DENGAN DISIPLIN KERJA PADA
KARYAWAN DI PT EXOTICA BOGOR**

**ABDUL LATIP
8105112286**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE CORRELATION BETWEEN CONTROLLING WITH WORK
DISIPLINE ON EMPLOYEE AT PT EXOTICA BOGOR**

**ABDUL LATIP
8105112286**



Script is Written to Accomplish the Bachelor of Education Degree

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONSENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

ABDUL LATIP. 8105112286. Hubungan Antara Pengawasan dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT EXOTICA BOGOR. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juni 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara pengawasan dengan disiplin kerja pada karyawan di PT EXOTICA. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung bulan Mei sampai dengan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT EXOTICA yang berjumlah 59 orang dan peneliti mengambil sampel yang digunakan sebanyak 51 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional. Data variabel Y (Disiplin Kerja) merupakan data sekunder yang didapat dari penilaian atasan kepada karyawannya. Sedangkan data variabel X (Pengawasan) instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model skala likert. Instrumen yang digunakan adalah kuesioner berjumlah 24 butir pernyataan setelah divalidasi terdapat 2 pernyataan yang di drop sehingga menjadi 22 butir pernyataan. Perhitungan reliabilitas menggunakan rumus *alpha cronbach*. Hasil reliabilitas variabel X sebesar 0,948 dan membuktikan bahwa instrumen tersebut reliabel. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 58,15 + 0,309 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,066$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 51$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,124, Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu $0,40 < 2,70$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $34,55 > 3,92$ artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *product moment* dari pearson menghasilkan $r_{xy} = 0,643$ selanjutnya dilakukan uji koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 5,88$ dan $t_{tabel} = 1,68$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,643$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 41,35% yang menunjukkan bahwa 41,35% variasi disiplin kerja ditentukan pengawasan dan sisanya 58,65% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Disiplin Kerja, Pengawasan

ABSTRACT

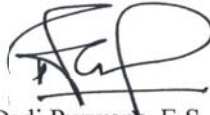
ABDUL LATIP. 8105112286. *The Correlation Between Controlling With Work Discipline on Employee at PT Exotica Bogor. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentratio of Office Administration Education, Economics and Administratio Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, Juni 2015.*

This research aims to determine whether there is the correlation between Controlling With Job Discipline on employee at PT Exotica Bogor. This research was conducted for two months from March to April 2015. The research method used survey method with the correlational approach. The population in this research were all the empolyee at PT Exotica Bogor which numbered 59 people and researchers took samples used were 51 employees by using sample random technique. Data variable Y (Discipline Work) is a secondary data obtained from the assessment employer to its employee. While the data variable X (Supervision) instrument used was a questionnaire using Likert scale model. The instrument used was a questionnaire totaling 24 point statement after being validated there are two statements in the drop so that a 22 point declaration. Calculation of reliability using Cronbach alpha formula . Results of the reliability of the variable X at 0.948 and prove that the instrument reliable . The resulting regression equation is $\hat{Y} = 58,15 + 0,309 X$. Test requirements analysis that estimates the error normality test regression of Y on X with the test Liliefors produce Lhitung = 0.066 , while Ltabel for n = 51 at the 0.05 significance level was 0.124 , Because Lhitung < Ltabel the estimated error of Y on X normal distribution . Regression linearity test produces Fhitung < Ftable is 0.40 < 2.70 , so it was concluded that the linear regression equation . Significance of the regression test produces Fhitung > Ftable , ie 34.55 > 3.92 means that a significant regression equation . Product moment correlation coefficient of Pearson $r_{xy} = 0.643$ generate further test correlation coefficient using the t test and the resulting $t = 5.88$ and table = 1.68 . It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0.643$ is significant. The coefficient of determination obtained at 41.35 % , which indicates that 41.35 % of the variation is determined labor discipline supervision and the remaining 58.65 % influenced by other variables not examine.

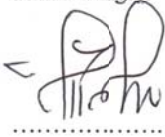
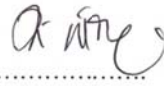
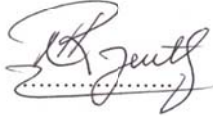

Keywords : Controlling, Work Discipline

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

| Nama | Jabatan | Tanda Tangan | Tanggal |
|--|---------------|---|-----------------------|
| 1. <u>Roni Fasliah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001 | Ketua |  | 29 Juli 2015 |
| 2. <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001 | Sekretaris |  | 29 Juli 2015 |
| 3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM.</u> NIP. 19550222 198602 2 001 | Penguji Ahli |  | 29 Juli 2015 |
| 4. <u>Widya Parimita, SE, MPA</u> NIP. 19700605 200112 2 001 | Pembimbing I |  | 29 Juli 2015 |
| 5. <u>Darma Rika S. S.Pd, M.SE</u> NIP. 19800412 200501 2 002 | Pembimbing II |  | 29 Juli 2015 |

Tanggal Lulus: 9 Juli 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015
Yang Membuat Pernyataan



Abdul Latip
NIM. 8105112286

LEMBAR PERSEMBAHAN

Syukurku kepadaMu Ya Rabb yang Insya Allah selalu melimpahkan rahmat, nikmat dan ridhoMu kepadaku. Skripsi ini ku persembahkan untuk ibu, ayahku tercinta yang menjadikan motivasi terbesar dalam hidupku serta adiku Essi yang tersayang, serta keluarga besar. Syukurku karena dipertemukan dan menjadi bagian dari kalian. Terima kasih atas doa, perhatian, serta kasih sayang yang selalu kalian berikan untukku.

Abdul Latip

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan anugerah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan judul “Hubungan Pengawasan dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan di PT Exotica Bogor”. Dan saya juga bersyukur bisa mengerjakan skripsi ini sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.

Dalam menyelesaikan skripsi ini saya mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dan membantu saya selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Widya Parimita, SE, M. PA selaku dosen pembimbing satu yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan banyak memberikan saran dalam skripsi ini.
2. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE selaku dosen pembimbing dua serta selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan banyak memberikan saran dalam skripsi ini.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materiil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang selalu dicurahkan untuk peneliti.

Saya menyadari bahwa skripsi saya ini masih jauh dari kesempurnaan, dan masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, saya minta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Saya berharap agar penelitian skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, Juni 2015

Abdul Latip