

**PENGARUH BUDAYA ETIS ORGANISASI DAN IKLIM ETIKA  
TERHADAP PENGAMBILAN KEPUTUSAN ETIS AUDITOR  
DENGAN *SELF EFFICACY* SEBAGAI PEMODERASI**

***THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL ETHICAL CULTURE AND  
ETHICAL CLIMATE ON ETHICAL DECISION MAKING OF  
AUDITOR WITH SELF EFFICACY AS MODERATING***

**DEWI APRILIANI  
8335108398**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI  
JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2014**

## ABSTRAK

**Dewi Apriliani**, 2014: Pengaruh Budaya Etis Organisasi dan *Ethical Climate* terhadap Pengambilan Keputusan Etis Auditor dengan *Self Efficacy* sebagai Variabel Pemoderasi.

Pembimbing : (1) Choirul Anwar, MBA, MAFIS, CPA, (2) Ratna Anggraini, SE, Akt, M.Si,CA.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji faktor-faktor penentu pengambilan keputusan etis auditor yaitu budaya etis organisasi dan *ethical climate* dengan *self efficacy* sebagai variabel pemoderasi. Faktor-faktor yang diteliti dalam penelitian ini adalah etika budaya organisasi dan *ethical climate* sebagai variabel bebas sedangkan pengambilan keputusan etis sebagai variabel dependen, dan *self efficacy* sebagai variabel moderasi. Responden dalam penelitian ini adalah 63 auditor di Jakarta Pusat. Data yang digunakan adalah data primer dan pemilihan sampel menggunakan metode *convenience sampling*. Sebuah analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan uji residual pada tingkat signifikansi 5%.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan bahwa secara simultan kedua variabel bebas yaitu budaya etis organisasi dan iklim etika berpengaruh terhadap pengambilan keputusan etis auditor. Sedangkan, hasil parsial dari penelitian ini menunjukkan budaya etis organisasi dan pengaruh iklim etika pada pengambilan keputusan etis auditor. Dalam penelitian ini juga menguji jenis *ethical climate* paling berpengaruh pada pengambilan keputusan etis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *ethical climate* hukum dan kode etik adalah jenis *ethical climate* yang paling berpengaruh dari *ethical climate* lainnya. Selain itu, *self efficacy* terbukti dapat memoderasi faktor organisasi, baik budaya etis organisasi maupun *ethical climate*. Dalam hal ini, pengaruh *self efficacy* tersebut memiliki pengaruh berbanding terbalik atau melemahkan pengaruh antara kedua variabel independen terhadap variabel dependen yaitu pengambilan keputusan etis auditor.

**Kata kunci:** Budaya Etis Organisasi, Ethical Climate, Self Efficacy dan Pengambilan Keputusan Etis

## **ABSTRACT**

**Dewi Apriliani, 2014: The Effect of Organizational Ethical Culture and Ethical Climate On Ethical Decision Making of Auditor with Self Efficacy as Moderating Variable.**

**Supervisor : (1) Choirul Anwar, MBA, MAFIS, CPA, (2) Ratna Anggraini, SE, Akt, M.Si, CA.**

*This study aims to examine the determinants of ethical decision making of auditor i.e. organizational ethical culture and ethical climate with self efficacy as moderating variable. The factors examined in this study is ethical organizational culture and ethical climate as the independent variable while the ethical decision making as the dependent variable, and self efficacy as a moderating variable. The respondents of this study are 63 auditors in Central of Jakarta. The data used is primary data and selection of samples using a convenience sampling method. An analyze that used is multiple linear regression analysis and residual test at significance level of 5%.*

*The result of hypothesis testing showed simultaneously that the two independent variables i.e. organizational ethical culture and ethical climate have effect on ethical decision making of Auditor. Whereas, the partial results of this study showed organizational ethical culture and ethical climate influence on ethical decision making of Auditor. In this study also tested the type of ethical climate most influence on ethical decision making. The results indicate that laws and codes of ethical climate is a type of the most influential of the other types of ethical climate. In addition, self efficacy proven to be moderate the organizational factors, both of organizational ethical culture and ethical climate, the effect is inversely proportional or weaken the influence both of independent variables on dependent variable i.e. ethical decision making of auditor.*

**Keywords: Organizational Ethical Culture, Ethical Climate, Self Efficacy, Ethical Decision Making**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### Penanggung Jawab Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES., M.Bus  
NIP. 19671207 19920 3 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Indra Pahala, SE, M.Si</u> NIP. 19790208 200812 1 001	Ketua		30/2014 06
<u>Dra. Etty Gurendrawati, M.Si, Ak</u> NIP. 19680314 199203 2 002	Sekretaris		09/2014 07
<u>Yunika Murdayanti, SE, M.Si, M.Ak.</u> NIP. 19780621 200801 2 011	Penguji Ahli		27/2014 06
<u>Choirul Anwar, MBA, MAFIS, CPA</u> NIP. 19691004 200801 1 010	Pembimbing I		27/2014 06
<u>Ratna Anggraini, SE, Akt, M.Si</u> NIP. 19740417 200012 2 001	Pembimbing II		27/2014 06

Tanggal Lulus **24 Juni 2014**

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 16 Juni 2014

Yang membuat pernyataan,



Dewi Apriliani  
No. Reg. 8335108398

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT karena berkat rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Budaya Etis Organisasi dan *Ethical Climate* Terhadap Pengambilan Keputusan Etis Auditor Dengan *Self Efficacy* Sebagai Variabel Pemoderasi”**. Penelitian ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi dari Program Studi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta (UNJ). Keberhasilan menyelesaikan penelitian ini tidak lepas dari dukungan banyak pihak. Untuk itu penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Orang tua dan keluarga tercinta, Ema, Faisal, Reza, Kiki, Dhea, Saskia, dan seluruhnya yang telah memberikan doa dan dukungan moril maupun materil. Ucapan terima kasih khususnya penulis sampaikan kepada Rahmat Hidayat, terima kasih atas kesabaran, dukungan, doa dan segalanya, yang tiada henti diberikan kepada penulis, semoga Allah senantiasa memberi keberkahan dan kebahagiaan kepada kalian semua.
2. Drs.Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. Indra Pahala, M.Si, selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Nuramalia Hasanah, M.Ak, selaku Kepala Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Bapak Choirul Anwar, S.E., Akt, CPA, MBA, MAFIS selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan dengan sabar mendengarkan keluh kesah penulis selama melakukan penulisan penelitian atau skripsi ini.
6. Ibu Ratna Anggraini, SE, Akt, M.Si, CA, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan dengan sabar mendengarkan keluh kesah penulis selama melakukan penulisan penelitian atau skripsi ini.
7. Seluruh dosen FE UNJ yang telah banyak membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama penulis duduk dibangku perkuliahan.
8. Seluruh teman, sahabat, rekan kerja, khususnya Abdul Hakim Lubis dan rekan kerja KAP Paul Hadiwinata, Hidajat, Arsono, Ade Fatma & Rekan yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, karena itu saran dan kritik masih diperlukan dalam penyempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Maret 2014

Dewi Apriliani