

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN  
MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN MNC TV**

**ADMERY ROSSIE ULI WANDA  
8105116573**



**Skripsi ini Disusun untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mendapatkan  
Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

***CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE  
AND WORK MOTIVATION OF MNC TV EMPLOYEES***

**ADMERY ROSSIE ULI WANDA  
8105116573**



*Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATE EDUCATION OFFICE ADMINISTRATION  
ECONOMIC AND ADMINISTRATION DEPARTMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015***

## ABSTRAK

**ADMERY ROSSIE ULI WANDA. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Di MNC TV. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Ekonomi. Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2015.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara budaya organisasi dengan motivasi kerja pada karyawan di MNC TV. Penelitian ini dilakukan selama satu bulan pada awal bulan Maret hingga April 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan MNC TV sebanyak 1181 karyawan dan populasi terjangkau dari penelitian ini divisi produksi sebanyak 275 karyawan. Sampel yang digunakan sebanyak 152 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional. Data variabel Y (Motivasi Kerja) merupakan data primer yang didapat dari instrumen berbentuk kuesioner yang diisi oleh para karyawan. Sedangkan untuk mendapat data variabel X (Budaya Organisasi), instrumen yang digunakan adalah berbentuk kuesioner. Sebelum digunakan, dilakukan uji validitas konstruk (*Construct Validity*) melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji reliabilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Hasil reliabilitas instrumen variabel X (Budaya Organisasi) sebesar 0,894. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 52,70 + 0,432X$ . Hasil uji normalitas galat taksiran Y terhadap X menggunakan uji *Lilliefors* dan diperoleh  $L_0 = 0,068$  dibandingkan dengan  $L_{tabel}$  pada taraf signifikansi 0,05 adalah 0,071. Karena  $L_0 < L_t$ , maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan  $F_{hitung} (59,75) > F_{tabel} (3,96)$  yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,73) < F_{tabel} (1,68)$  sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi *Product Moment* menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar 0,534. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan  $t_{hitung} (7,73) > t_{tabel} (1,66)$ . Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan positif antara budaya organisasi dengan motivasi kerja. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 28,48 % variasi motivasi kerja (Y) ditentukan oleh budaya organisasi (X). Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan signifikan antara budaya organisasi dengan motivasi kerja pada karyawan MNC TV.

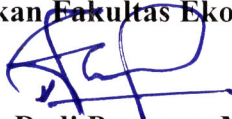
## **ABSTRACT**

**ADMERY ROSSIE ULI WANDA. Correlation Between Organizational Culture With Work Motivation of MNC TV Employees.** *Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concentration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2015.*

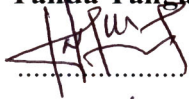


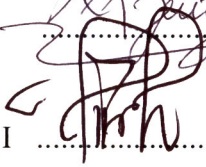

*The purpose of this research is to know the correlation between organizational culture with work motivation of employees MNC TV. This research have been done for 1 month since the beginning of March until April 2015. The method of research is survey method with correlational approach, while the data is got from instrument. The population research was all of employees MNC TV with total 1181, while the research of populations were employee at production division with total 275, with 152 employee for sampling. Variable data Y (work motivation) is used likert scale. Collecting X variable data (organizational culture) used likert scale, before that it had construct validity test by validation process, that was correlation coefficient valuing score with the total score and reliability test using Alpha Cronbach formula. Reliability X variable (organizational culture) was 0,894. The analysis test by finding regression equation that is  $\hat{Y} = 52,70 + 0,432X$ . After that, data normality test by using Lilliefors formula and the result was  $L_{count} = 0,068$  in significance level 0,05 and  $L_{table} = 0,071$ . So  $L_{count} < L_{table}$ , mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. For the regression significance test and the result was,  $F_{count} (59,75) > F_{table} (3,96)$ , showing that regression was significance. While regression linearity test,  $F_{count} (0,73) < F_{table} (1,68)$ , showing that regression was linear. The result of product moment of correlations coefficient test was  $r_{xy} = 0,534$ . Continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result was,  $t_{count} (7,73) > t_{table} (1,66)$ . It means that there were significance and positive correlations between organizational culture and work motivation. Beside that, the result of determination coefficient test was 28,48%, it means that work motivation variable determined by 28,48% organizational culture. The conclusion shown that research have positive relations between organizational culture with work motivation of employees MNC TV.*

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana M.Bus  
NIP. 19661030 200012 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Ketua		09/07/15
2. <u>Osly Usman, M.Bus</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Sekretaris		09/07/15
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli		09/07/15
4. <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP.19751015 200312 1 001	Pembimbing I		09/07/15
5. <u>Darma Rika S, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Pembimbing II		09/07/15

Tanggal Lulus : 07 Juli 2015

## LEMBAR PERSEMBAHAN

### *Persembahan*

*Skripsi ini kupersembahkan kepada:*

*Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya  
hingga skripsi ini terselesaikan.*

*Opung doli dan opung boru yang selalu memberikan doa.*

*Orang tua ku tercinta yang selalu memberikan semangat  
untuk kemajuan dimasa depan dan nantinya dapat  
memberikan kebahagiaan bagi mereka dan orang banyak.*

*Serta kakak, adik, sahabat, dosen, dan semua pihak yang  
turut membantu hingga skripsi ini selesai.*

*~Terima Kasih~*

# PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan



ADMERY ROSSIE ULI WANDA

No. Reg. 8105116573

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur Peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan YME atas berkat, kasih dan bimbingan-Nya sehingga Peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Budaya Organisasi dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan MNC TV” tepat pada waktunya.

Tujuan penulisan Skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk mendapat gelar Sarjana Pendidikan pada Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam proses penyusunan Skripsi ini, Peneliti banyak mendapatkan bantuan, dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, Peneliti mengucapkan terima kasih atas bantuan dan bimbingan kepada:

1. Roni Fasliah, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing materi yang telah memberikan meluangkan waktunya, memberikan bimbingan serta saran dalam penyusunan skripsi.
2. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE selaku Dosen Pembimbing statistik dan Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah memberikan meluangkan waktunya, memberikan bimbingan serta saran dalam penyusunan skripsi.
3. Dr. Siti Nurjannah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi.



6. Dwi, selaku HRD MNC TV yang telah mengizinkan dan memberikan kesempatan kepada peneliti melakukan penelitian.
7. Seluruh karyawan MNC TV yang telah membantu peneliti dalam mengisi kuesioner yang diajukan.
8. Kedua orang tuaku, kakak, adik, sahabat, dan semua pihak yang selalu mendoakan dan memberikan semangat kepada peneliti melakukan penelitian.

Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini, masih terdapat kekurangan. Oleh sebab itu, Peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun untuk di masa mendatang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi Peneliti pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, Juni 2015

Peneliti