

**Pengaruh Penalaran Moral, Retaliasi, Komitmen Organisasi , dan  
Komitmen Profesi Terhadap Intensi Untuk Melakukan  
*Whistleblowing***

**Septian Wijaya**

**8335123555**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI (S1)**

**KONSENTRASI AUDIT**

**JURUSAN AKUNTANSI**

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2016**

*The Influence of Moral Reasoning, Retaliation, Organizational Commitment, and Professional Commitment on Whistleblowing Intentions*

**Septian Wijaya**

**8335123555**



**Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF S1 ACCOUNTING**

**THE CONCENTRATION OF AUDIT**

**DEPARTMENT OF ACCOUNTING**

**FACULTY OF ECONOMICS**

**UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2016**

## **ABSTRAK**

Septian Wijaya. Pengaruh Penalaran Moral, Retaliasi, Komitmen Organisasi, dan Komitmen Profesi terhadap Intensi untuk melakukan Whistleblowing. Fakultas Ekonomi Akuntansi Universitas Negeri Jakarta 2016.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan bukti empiris mengenai pengaruh penalaran Penalaran Moral, Retaliasi, Komitmen Organisasi, dan Komitmen Profesi terhadap Intensi Untuk melakukan Whistleblowing. Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah Penalaran Moral, Retaliasi, Komitmen Organisasi, dan Komitmen Profesi sebagai variabel independen sedangkan Intensi untuk melakukan Whistleblowing sebagai variabel dependen.

Penelitian ini menggunakan data primer dengan sampel akuntan dan auditor internal yang bekerja pada BUMN di bidang jasa keuangan dan asuransi. Dalam penelitian ini digunakan purposive sampling dimana terdapat 85 responden sebagai sampel. Penelitian ini menggunakan metode regresi linier berganda untuk menguji hipotesis pada tingkat signifikansi 5%.

Dari hasil analisis yang dilakukan penelitian ini dapat disimpulkan bahwa Retaliasi dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Intensi untuk melakukan Whistleblowing, sedangkan Penalaran Moral dan Komitmen Profesi tidak berpengaruh terhadap Intensi untuk melakukan Whistleblowing.

Kata Kunci : Intensi melakukan whistleblowing, Penalaran Moral, Retaliasi, Komitmen Organisasi, Komitmen Profesi.

## **ABSTRACT**

*Septian Wijaya. The Influence of Moral Reasoning, Retaliation, Organizational Commitment, and Professional Commitment on Whistleblowing Intentions. Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2016.*

*The purpose of this research is to analyze The Influence of Moral Reasoning, Retaliation, Organizational Commitment, and Professional Commitment on Whistleblowing Intentions. Many factors that tested in this research are Moral Reasoning, Retaliation, Organizational Commitment, and Professional Commitment as independent variable's and Whistleblowing Intentions as dependent variable.*

*This research uses primary data with sample of accountant's and internal auditors who work in State-Owned Enterprises (SOE) engaged in financial services and Insurance sector. While sampling method use purposive sampling method and obtained a sample of 85 respondent. This research uses multiple regression method to test the hypotheses at 5% significance.*

*From the analysis performed in this research, it can be conclude that Retaliation and Organizational Commitment have effect to Whistleblowing Intention, meanwhile Moral Reasoning and Professional Commitment have no effect to Whistleblowing Intention*

*Keywords: Moral Reasoning, Retaliation, Organizational Commitment, Professional Commitment, Whistleblowing Intentions.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dedi Purwana ES., M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Nuramalia Hasanah, S.E., M.Ak</u> NIP. 19770617 200812 2 001	Ketua Penguji		08 Agustus 2016
<u>Susi Indriani, S.E, M.Ak</u> NIP. 19760820 200912 2 001	Sekretaris		08 Agustus 2016
<u>Ratna Anggaraini, S.E, Akt, M.Si, CA</u> NIP. 19740417 200012 2 001	Penguji Ahli		05 Agustus 2016
<u>Dr. Ety Gurendrawati, S.E, Akt, M.Si</u> NIP. 19680314 199203 2 002	Pembimbing I		08 Agustus 2016
<u>Marsellisa Nindito, S.E, Akt, M.Sc, CA</u> NIP. 19750630 200501 2 001	Pembimbing II		05 Agustus 2016

Tanggal lulus : 2 Agustus 2016

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya mengajukan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapat gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Agustus 2016  
Yang Membuat Pernyataan



Septian Wijaya  
8335123555

## KATA PENGANTAR

Penulis panjatkan puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan nikmat dan karunianya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Penalaran Moral, Retaliasi, Komitmen Organisasi, dan Komitmen Profesi Terhadap Intensi Untuk Melakukan *Whistleblowing*” ini dapat selesai tepat waktu dengan lancar. Penelitian ini berisi pengajuan mengapa penulis ingin melakukan penelitian ini, bagaimana penulis akan melakukan penelitian, dan hasil yang didapatkan dari penelitian yang telah dilakukan.

Pada kesempatan ini Penulis ingin menyampaikan terima kasih banyak kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian laporan ini yaitu:

1. Allah SWT yang memberikan kesehatan serta kesempatan untuk menyelesaikan karya tulis ini.
2. Rasulullah, Nabi Muhammad SAW, yang telah memberikan zaman terang benderang seperti saat ini dan menjadi teladan bagi seluruh umat manusia termasuk penulis.
3. Ibu, Bapak, dan Adik yang telah memberikan dukungan, semangat, dan doa yang tidak ada habis - habisnya kepada penulis.
4. Bapak Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang secara tidak langsung telah membantu penulis dalam melaksanakan penelitian
5. Ibu Dr. Etty Gurendrawati, S.E, Akt, M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 dan Ibu Marsellisa Nindito, S.E, Akt, M.Sc, CA selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, pikiran, dan tenaganya untuk memberikan bimbingan, motivasi, masukan, semangat, kritik, dan pelajaran berharga dalam menyelesaikan skripsi ini

6. Ibu Nuramalia Hasanah, SE., M.Ak selaku Ketua Program Studi Akuntansi yang telah mempermudah penulis dalam pembuatan proposal penelitian ini.
7. Seluruh Dosen Pengajar Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
8. Teruntuk Achwal, Dennis, Aji, Ajis, dan Aris. Terima kasih atas segala kebaikan yang kalian berikan. Terima kasih atas kehangatan yang diberikan dari keluarga kalian. Semoga tetap bisa bersilaturahmi meski hanya melalui untaian doa rabithah.
9. Teman – Teman dari kelas S1 Reguler B 2012 dan juga seluruh keluarga jurusan Akuntansi angkatan 2012. Terima kasih atas kebersamaan selama 4 tahun. Semoga tidak saling melupakan satu sama lain.
10. Teruntuk BEM FE UNJ 2015 – 2016 dan HMJ Akuntansi UNJ 2014 – 2015. Terima kasih atas kebersamaannya dan kesabarannya menghadapi kepala departemen HRD dan ketua yang suka bercanda ini. Mesi bukan darah yang mempersaudarakan kita, namun karena kasih sayang Allah kita dipertemukan.
11. Masjid Nurul Irfan (Meni) yang telah menjadi tempat merenung dikala kebuntuan inspirasi dalam memahami tujuan skripsi.
12. Dan untuk semua pihak yang turut membantu proses penyelesaian skripsi ini yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu penulis menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun. Lalu penulis juga berharap agar penelitian ini bisa bermanfaat bagi yang membutuhkan.

Jakarta, Juli 2016

Penulis