

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel nilai intrinsik pekerjaan (X1), lingkungan kerja (X2), nilai-nilai sosial (X3) dan pertimbangan pasar kerja (X4) terhadap pemilihan karier mahasiswa S1 akuntansi di bidang perpajakan (Y). Pada penelitian ini, yang menjadi sampel penelitian adalah mahasiswa S1 akuntansi yang telah mengambil mata kuliah perpajakan. Penelitian ini menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 100 responden.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dapat diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai intrinsik pekerjaan tidak berpengaruh terhadap pemilihan karier mahasiswa S1 akuntansi di bidang perpajakan. Tidak terdapat pengaruh yang signifikan, yang artinya dalam pemilihan karier di bidang perpajakan mahasiswa S1 akuntansi tidak mempertimbangkan faktor nilai intrinsik pekerjaan. Hal ini dikarenakan terdapat mahasiswa S1 akuntansi yang belum begitu mengetahui nilai intrinsik dan karakteristik pekerjaan di bidang perpajakan.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap pemilihan karier mahasiswa S1 akuntansi di bidang perpajakan.

Lingkungan kerja bukan merupakan salah satu faktor yang dipertimbangkan dalam pemilihan karier di bidang perpajakan. Lingkungan kerja yang nantinya akan dihadapi dalam karier di bidang perpajakan akan bervariasi sesuai pilihan karier di bidang perpajakan antara lain pegawai DJP, konsultan pajak, dan *tax specialist*. Serta mahasiswa S1 akuntansi belum begitu mengetahui secara pasti bagaimana lingkungan kerja yang nantinya akan dihadapi.

3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa nilai-nilai sosial berpengaruh terhadap pemilihan karier mahasiswa S1 akuntansi di bidang perpajakan. Terdapat pengaruh positif signifikan antara nilai-nilai sosial terhadap pemilihan karier yang artinya nilai-nilai sosial merupakan faktor yang dipertimbangkan dalam pemilihan karier. Karier di bidang perpajakan yang mengharuskan untuk bertemu dengan orang lain seperti WP, klien maupun siswa ajar menandakan karier di bidang perpajakan akan dipilih oleh orang-orang yang memegang tinggi nilai-nilai sosial.
4. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap pemilihan karier mahasiswa S1 akuntansi di bidang perpajakan. Terdapat pengaruh positif signifikan antara nilai-nilai sosial terhadap pemilihan karier yang artinya nilai-nilai sosial merupakan faktor yang dipertimbangkan dalam pemilihan karier. Mahasiswa akuntansi tidak harus bekerja pada bidang yang secara prinsip berkaitan erat dengan akuntansi. Mahasiswa akuntansi juga memperhatikan pertimbangan pasar kerja di bidang perpajakan yang memang masih terbuka lebar.

B. Implikasi

Hasil penelitian menunjukkan nilai intrinsik pekerjaan dan lingkungan kerja tidak mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap pemilihan karier mahasiswa S1 akuntansi di bidang perpajakan. Sedangkan nilai-nilai sosial dan pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap pemilihan karier mahasiswa S1 akuntansi di bidang perpajakan. Dari hasil penelitian ini terdapat implikasi terhadap 3 pihak yaitu mahasiswa S1 akuntansi, pemberi kerja di bidang perpajakan serta universitas.

Mahasiswa S1 akuntansi dapat menjadikan karier dibidang perpajakan sebagai pilihan dikarenakan tersedianya peluang kerja yang masih besar di bidang perpajakan. Selain itu karena karier di bidang perpajakan ternyata dipilih oleh mahasiswa yang memegang tinggi nilai-nilai sosial, maka mahasiswa yang berminat berkarier di bidang perpajakan dapat lebih meningkatkan kemampuan sosialnya karena nantinya akan banyak berinteraksi dengan lingkungan sosial sekitar. Pemberi kerja di bidang perpajakan dapat mulai melirik calon tenaga kerja dari mahasiswa S1 akuntansi karena mahasiswa S1 akuntansi sadar akan besarnya peluang kerja di bidang perpajakan. Pemberi kerja di bidang perpajakan juga dapat lebih meningkatkan hubungan sosial dalam pekerjaan karena nilai-nilai sosial diperhatikan dalam pemilihan karier.

Pada penelitian ini lingkungan kerja yang akan dihadapi berbeda tergantung jenis karier di bidang perpajakan yang akan dipilih serta mahasiswa belum begitu mengetahui lingkungan kerja yang akan dihadapi karena belum terjun langsung ke dunia kerja perpajakan. Universitas dalam hal ini dapat lebih memperkenalkan

mahasiswa akuntansi dengan lingkungan kerja di bidang perpajakan yang nantinya akan mahasiswa hadapi agar mahasiswa lebih siap ketika terjun ke dunia kerja perpajakan.

C. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan kali ini, peneliti memiliki beberapa keterbatasan antara lain :

1. Sampel penelitian hanya menggunakan mahasiswa dari tiga universitas yang ada di Jakarta, tanpa memasukkan universitas lain yang ada di Jakarta. Pada penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah jumlah sampel universitas yang ada agar dapat lebih mewakili seluruh universitas yang ada di Jakarta.
2. Penelitian ini hanya menguji empat variabel independen yang diduga memiliki pengaruh terhadap pemilihan karier yaitu nilai intrinsik pekerjaan, lingkungan kerja, nilai-nilai sosial dan pertimbangan pasar kerja. Pada penelitian selanjutnya diharapkan mengganti atau menambah variabel independen lain seperti tipe penghargaan, pelatihan profesional, personalitas dan lain sebagainya.