

**HUBUNGAN ANTARA KETIDAKAMANAN PEKERJAAN  
DENGAN MOTIVASI KERJA PADA KARYAWAN PT NUR  
ALIYAH BAJA PULOGADUNG**

**AHMAD RASHEED NURSALAM  
8105097379**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

***THE CORRELATION BETWEEN JOB INSECURITY WITH  
WORK MOTIVATION OF EMPLOYEE IN NUR ALIYAH BAJA  
COMPANY***

***AHMAD RASHEED NURSALAM  
8105097379***



***The Skripsi Submitted in Partial Fulfillment of The Requirements in Holding  
Bachelor of Education Degree at Economic Faculty State University Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION  
DEPARTMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015***

## ABSTRAK

**AHMAD RASHEED NURSALAM. Hubungan antara Ketidakamanan Pekerjaan dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT Nur Aliyah Baja Pulo Gadung. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2015.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara ketidakamanan pekerjaan dengan motivasi kerja pada karyawan PT Nur Aliyah Baja Pulogadung. Penelitian ini dilakukan terhadap karyawan selama 2 (dua) bulan terhitung sejak bulan Desember sampai dengan bulan Januari 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Nur Aliyah Baja Pulogadung. Populasi terjangkau dari penelitian ini adalah karyawan tetap yang berjumlah 65 karyawan dengan sampel penelitian 52 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*.

Instrument yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Ketidakamanan Pekerjaan) digunakan instrument berbentuk skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah  $\hat{Y} = 123,18 - 0,759 X$ . Selanjutnya adalah uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh  $L_{hitung} = 0,063$  dibandingkan dengan  $L_{tabel}$  pada taraf signifikansi 0.05 sebesar 0.123. Maka  $L_o < L_t$ . Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji kelinieran regresi menghasilkan  $F_{hitung} (0,973) < F_{tabel} (2,25)$ , ini berarti model regresi yang dipakai linier. Untuk uji keberartian regresi diperoleh  $F_{hitung} (38,96) > F_{tabel} (4,03)$ , ini membuktikan bahwa regresi berarti. Sedangkan. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar -0,662. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} (-6,24)$ , sedangkan  $t_{tabel}$  pada  $dk = n - 2 = 52 - 2 = 50$  dan taraf signifikansi 0.05 adalah -1,68, berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan  $r_{xy}^2 = -0,662^2 = 0,4380$ . Ini menunjukkan bahwa 43,80% variasi ketidakamanan pekerjaan dengan motivasi kerja karyawan. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara ketidakamanan pekerjaan dengan motivasi kerja pada karyawan PT Nur Aliyah Baja Pulogadung.

## ABSTRACT

**AHMAD RASHEED NURSALAM. The Correlation Between Job Insecurity with Work Motivation of Employee in Nur Aliyah Baja Company .Skripsi, Jakarta: Economic Education Program, Office Administration Education Concentration, Economic and Administration Department, Faculty of Economic, State University of Jakarta, January 2014.**

The purpose of this research is to know the relations between Job Insecurity with Work Motivation of Employee in Nur Aliyah Baja Company . The research was conducted over two month from December to January 2015. The research method used is survey method with the correlation approach. The research population was all employees of Nur Aliyah Baja Company. While the research of population were 65 permanent employees with 52 employees for sample. The sampling technique was conducted by simple random sampling.

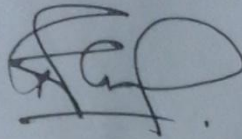
Instrument that used to get variable data x (job insecurity) measured by questionnaire using likert scale. The analysis test by finding regression equation, that is  $\hat{Y} = 123,18 - 0,759 X$ . Next is the estimated regression error normality test Y on X using the test and obtained Liliefors Lhitung = 0.063 compared with Ltabel at the 0.05 level at 0.123. the  $L_o < L_t$ . This means that the error estimates Y over X is normally distributed. linearity regression test produces Fcount (0,973) < F table (2,25), this means linear regression models were used.

Test significance Fcount regression (38,96) > F table (4.03), this proves that the regression mean. Meanwhile. Product moment correlation coefficient test result rxy of -0.662. Then proceed with the coefficient significance test using the t test. The results obtained are thitung (-6,24), while the TTable at  $dk = n - 2 = 52 - 2 = 50$  and the 0.05 level is -1.68, meaning thitung > TTable.

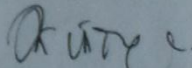
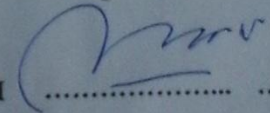
The calculation of the coefficient of determination produce  $r_{xy}^2 = 0.662^2 = 0.4380$ . It shows that 43,80% variation in job insecurity with work motivation. Conclusion of this study is that there is a negative relationship between job insecurity wity work motivation of employee in Nur Aliyah Baja Company.

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 196712071992031001

No.	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	<u>Darma Rika S., S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830242009122002	Ketua		26/1 15
2.	<u>Umi Widyastuti, SE,ME</u> NIP. 197612112000122001	Sekretaris		26/1 15
3.	<u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 197510152003121001	Penguji Ahli		26/1 15
4.	<u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222198622001	Pembimbing I		26/1 15
5.	<u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 197503302008122002	Pembimbing II		12/2 15

Tanggal Lulus : 19 Januari 2015

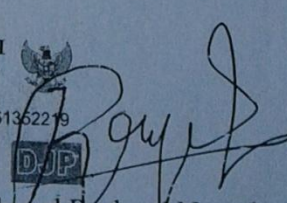
## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidak benaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta

Jakarta, Januari 2015



  
Ahmad Rasheed Nursalam

8105097379

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

Skripsi ini ku persembahkan terutama untuk Ibu dan Bapakku tercinta yang selama ini telah memberikan kasih sayang yang begitu tulus, ikhlas serta doa dan dukungannya yang senantiasa menumbuhkan semangat pada ku dalam menjalani hari-hariku disaat senang maupun susah, semoga Ridho Allah dan keberhkahannya selalu menyertai kami semua. Amin Ya Rabb.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran ALLAH Yang Maha Esa yang telah memberikan rahmat dan hidayah, kasih sayang, kekuatan dan pertolongan. Sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan Antara Ketidakamanan Pekerjaan dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan PT Nur Aliyah Baja Pulo Gadung”.

Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Program Studi Pendidikan Ekonomi dengan Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dengan segenap kerendahan hati, peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Dosen pembimbing Skripsi I, Dra, Nuryetty Zain, M.M yang telah memberi berbagai bantuan berupa saran yang sangat bermanfaat bagi peneliti ketika mengerjakan pembuatan skripsi sampai akhir penyusunan skripsi, juga atas kesabarannya yang luar biasa ketika membimbing peneliti.
2. Dosen pembimbing Skripsi II, Munawaroh, SE, M.SI yang telah membantu menyelesaikan perhitungan statistik dengan penuh kesabaran dalam penelitian sampai selesai skripsi ini.
3. Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE. atas segala arahan dan motivasinya.



4. Ketua Program Studi S1 Pendidikan Ekonomi, Dr. Siti Nurjannah, SE, M,Si atas segala bantuan dan bimbingannya kepada peneliti.
5. Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Drs. Nurdin Hidayat MM, M.Si atas segala bantuan dan bimbingannya kepada peneliti.
6. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus atas segala arahan dan bantuannya.
7. Terimakasihku untuk orang tua tersayang Ibu dan Bapak yang telah berkorban banyak demi anaknya mendapatkan pendidikan yang lebih baik, terimakasih atas doa dan semangat yang telah kalian diberikan.

Atas segala bantuan dan semangat yang telah diberikan kepada peneliti selama ini, peneliti mengucapkan terima kasih dan semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT.

Peneliti menyadari dalam penulisan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan.Oleh karena itu, peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun guna menambah pengetahuan peneliti dalam penyusunan skripsi yang baik.

Jakarta, Januari 2015

Peneliti