

**HUBUNGAN ANTARA LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
SEMANGAT KERJA PADA KARYAWAN PT. KUARTA
PUTRA PRATAMA JAKARTA**

ANGELINA MARGARETHA

8105119048



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI

**KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN**

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2015

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIROMENT TO MORALE
EMPLOYEE IN KUARTA PUTRA PRATAMA JAKARTA
COMPANY***

ANGELINA MARGARETHA

8105119048



*Final Project was Drafted As One of The requirements To Achieve a Bachelor
Degree Faculty of Economy, University of Education in Universitas Negeri
Jakarta*

STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION

**CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION**

DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMICS

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2015

ABSTRAK

ANGELINA MARGARETHA. 8105119048. Hubungan antara Lingkungan kerja dengan Semangat kerja pada karyawan PT. Kuarta Putra Pratama. Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Hubungan antara Lingkungan kerja dengan Semangat kerja pada karyawan PT. Kuarta Putra Pratama. Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung bulan Oktober sampai Desember 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kuarta Putra Pratama bagian *marketing, accounting, dan finance* yang berjumlah 95 karyawan, dan sampel yang digunakan sebanyak 75 orang dengan menggunakan teknik propotional random sampling. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Lingkungan Kerja) dan variabel Y (Semangat Kerja) diukur dengan menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi dan didapatkan persamaan $\hat{Y} = 58,17 + 0,657X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,05$ sedangkan $L_{tabel} = 0,10$. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} = 1,09$ dan $F_{tabel} = 1,78$. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinearan regresi menghasilkan $F_{tabel} = 1,78$ sedangkan $F_{hitung} = 1,09$. Karena $F_{hitung} (1,09) < F_{tabel} (1,78)$ disimpulkan bahwa persamaan regresi linear. Uji koefisien korelasi Product Moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,549$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t dan menghasilkan $t_{hitung} (5,61) > t_{tabel} (1,68)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Semangat Kerja pada karyawan PT. Kuarta Putra Pratama Jakarta. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 30,14%, variabel lingkungan kerja ditentukan oleh semangat kerja, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan semangat kerja.

ABSTRACT


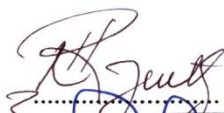



ANGELINA Margaretha. 8105119048. The relationship between work environment with employee morale at PT. Kuarta Putra Pratama. Jakarta. Thesis. Jakarta: Study Program Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, University of Jakarta. 2015. This study aims to determine whether there is a relationship between work environment with employee morale at PT. Kuarta Putra Pratama. Jakarta. This research was conducted for three months from October to December 2014. The research method used is survey method with correlation approach. The population in this study were employees of PT. Kuarta Putra Pratama marketing, accounting, and finance, amounting to 95 employees, and sample as many as 75 people digunaka using proportional random sampling technique. The instrument used to obtain the data variable X (Working Environment) and Y (Morale) were measured using a questionnaire with Likert scale. Techniques of data analysis begins with finding the regression equation and obtained the equation $y = 58.17 + 0,657X$. Normality test results Liliefors produce $L_{hitung} = 0.05$ while $L_{tabel} = 0.10$. Because $L_{hitung} < L_{tabel}$ the variables X and Y berdistribusi normal. Hypothesis testing regression significance test produces $F_{hitung} = 1.09$ and $F_{tabel} = 1.78$. Because of $F > F_{tabel}$, the regression equation is significant. Linearity test regression produces $F_{tabel} = 1.78$ while $F_{hitung} = 1.09$. Because of $F (1,09) < F_{tabel} (1.78)$ concluded that the linear regression equation. Test Product Moment correlation coefficient = 0.549 produces r_{hitung} . Furthermore, the correlation coefficient significance test was done using t-test and produce $t_{count} (5.61) > t_{tabel} (1.68)$. Based on these results we can conclude that there is a relationship between the Environmental Working with Morale on the employees of PT. Kuarta Putra Pratama Jakarta. With a coefficient of determination of test results obtained 30.14%, variable work environment is determined by the spirit of the work, it can be concluded that there is a positive and significant relationship between the morale of environmental work.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		26 Januari 2015
<u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 1955022 2198602 2 001	Penguji Ahli		26 Januari 2015
<u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Sekretaris		26 Januari 2015
<u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing I		26 Januari 2015
<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Pembimbing II		26 Januari 2015

Tanggal Lulus : 16 Januari 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2015

Yang membuat


ANGELINA M

METERAI
TEMPEL
PAJAL PERBANKUNGAN
20
A5B83AAF011206156
ENAM RIBU RUPIAH
6000 DJP

No. Reg. 8105119048

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Untuk segala sesuatu ada waktunya, maka selalulah
bersyukur kepada Tuhan dalam segala hal yang telah di
lalui dan di dapat.*

**Dukungan, doa dan kesabaran mereka. Skripsi ini dipersembahkan;
Kedua Orang Tuaku, serta adikku tercinta Samuel.**

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan yang tak pernah henti mencurahkan segala bentuk kasih sayang-Nya. Dengan perjuangan yang tak kenal menyerah serta diiringi doa maka skripsi ini yang berjudul Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Semangat Kerja” dapat diselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Skripsi ini disusun dengan maksud dan tujuan yakni sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan. Selain itu, skripsi ini juga dimaksudkan untuk mengetahui dan memahami Hubungan antara Lingkungan Kerja dengan Semangat kerja pada karyawan.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan atas dorongan, bimbingan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, pantas kiranya penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Umi Widyastuti, SE, ME selaku dosen pembimbing I. Terima kasih karena sudah membantu dan membimbing penulis selama proses penyelesaian penelitian.
2. Dewi Nurmalasari, S.Pd. M.Pd., selaku dosen pembimbing II. Terima kasih atas bimbingan, saran dan waktu yang Ibu berikan kepada penulis selama proses penyelesaian penelitian ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran

4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku ketua program studi Pendidikan Ekonomi;
5. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi;
6. Kedua Orang tua beserta adik Penulis, berkat setiap dukungan dan doanya yang tak pernah berhenti mereka berikan dan panjatkan kepada penulis
7. Sahabat sekaligus saudara yang telah memberikan dukungan dan semangat kepada penulis.

Akhirnya penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat dan berarti bagi semua pihak yang membacanya. Atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini penulis mohon maaf.

Jakarta, Januari 2015

Angelina Margaretha