

**HUBUNGAN ANTARA EFEKTIVITAS KOMUNIKASI DENGAN
DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT YUASA BATTERY
INDONESIA DI TANGERANG**

ARIEF RACHMANTO

8105102928



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***CORRELATION BETWEEN EFFECTIVE COMMUNICATION
WITH LABOR DISCIPLINE ON EMPLOYEES OF PT YUASA
BATTERY INDONESIA TANGERANG***

ARIEF RACHMANTO

8105102928



Skripsi is Written as Part of Bachelor in Education Accomplishment

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015***

ABSTRAK

ARIEF RACHMANTO. 8105102928. Hubungan antara Efektivitas Komunikasi dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT Yuasa Battery Indonesia di Tangerang. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2014.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara efektivitas komunikasi dengan disiplin kerja pada karyawan PT Yuasa Battery Indonesia di Tangerang. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Oktober sampai Desember 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Yuasa Battery Indonesia divisi produksi yang berjumlah 120 karyawan, sampel yang digunakan sebanyak 89 dengan menggunakan teknik *simple random sampling*. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Efektivitas Komunikasi) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Dan untuk variabel Y (Disiplin Kerja) diperoleh melalui data sekunder dari PT Yuasa Battery Indonesia. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 72,76 + 0,202X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,054$ sedangkan $L_{tabel} = 0,094$ karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 48,76 dan F_{tabel} sebesar 3,96. $F_{hitung} (48,76) > F_{tabel} (3,96)$ yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan F_{hitung} sebesar 1,69 sedangkan F_{tabel} sebesar 0,84. $F_{hitung} (1,69) > F_{tabel} (0,84)$ sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Uji koefisien korelasi product moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,599$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t, menghasilkan $t_{hitung} (6,98) > t_{tabel} (1,66)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Efektivitas Komunikasi dengan Disiplin Kerja pada Karyawan PT Yuasa Battery Indonesia. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 35,92% maka dapat diambil kesimpulan terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Efektivitas Komunikasi dengan Disiplin kerja pada Karyawan.

ABSTRACT

ARIEF RACHMANTO. Correlation Between Effective Communication With Labor Discipline of Employees PT Yuasa Battery Tangerang. Skripsi, Jakarta: Concentration of Office Administration Study Program of Economics Education, Department Economics Administration, Faculty of Economic, State University of Jakarta, 2014.


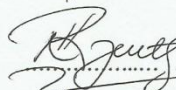
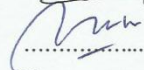
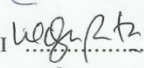
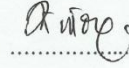
The purpose of this research is to detect correlation between empowerment with organizational commitment on employees PT Yuasa Battery Indonesia Tangerang. The research is done during for three months since October until December 2014. The method of research is survey method with correlation approach. The population research was all of employees in production division with total 120 employees, and 89 employees for sampling and used simple random sampling. Instrument that used to get variable data X (Effective Communication) and Y (Labor Discipline) measured by questionnaire using Likert Scale. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 72,76 + 0,202X$, while analysis rules test that is test normalitas while analysis rules test that is test normalitas regression estimation error Y on X with test liliefors got $L_{hitung} 0,054 < L_{tabel} 0,094$, matters this means sample comes from population normal distribution. Significancy test and regression linearity by using analysis table varians (anova) got regression similarity $F_{hitung} 48,76 > F_{tabel} 3,96$ that declare regression very mean with regression linearity test that produce $F_{hitung} 0,84 < F_{tabel} 1,69$ that show that regression model that used linear. Correlation coefficient hypothesis test is done with formula product moment produce r_{xy} as big as 0,599. Significancy test with $t_{hitung} 6,98 > t_{tabel} 1,66$. Because $t_{count} < t_{tabel}$, from watchfulness result so researcher can conclude that found connection significant between Effective Communication and Labor Discipline employees PT Yuasa Battery Indonesia. Determination coefficient test produces KD as big as 35,92%. So can be taken conclusion found which are positive connection and significant between role Effective Communication and Labor Discipline.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		29 Januari 2015
2. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli		24 Januari 2015
3. <u>Munawaroh, M.Si</u> NIP. 19750330 200812 2 002	Sekretaris		16 Februari 2015
4. <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Pembimbing I		29 Januari 2015
5. <u>Umi Widvastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II		29 Januari 2015

Tanggal Lulus : 20 Januari 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2015

Yang Membuat Pernyataan

Arief Rachmanto
NIM. 8105102928

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Puji syukur kehadiran Allah SWT untuk segala nikmat yang
telah Kau limpahkan padaku...*

*Untuk kedua orang tuaku, Bapak Bedjo dan Ibu Heti. Dan
kedua kakek nenek saya, H. Siswahardjana dan Ny. Kartinah.*

*Tulisan ini adalah salah satu usahaku untuk membuat kalian
bangga..*

*Terima kasih untuk segala cinta dan kasih yang selama ini telah
kalian berikan padaku..*

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya yang telah memberikan kemudahan dan kemampuan untuk dapat menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini ditulis sebagai salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Pendidikan pada Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa dalam penelitian skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, namun dengan niat, usaha dan motivasi yang besar serta bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Pada kesempatan ini, peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Widya Parimita, SE, M.PA, selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran pada peneliti selama proses penyusunan skripsi.
2. Umi Widyastuti, SE, ME, selaku Dosen Pembimbing II yang telah meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE., selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, S.E., M.Si., selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M., M.Si., selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus, selaku Pembimbing Akademik dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Bapak Andyka Nugraha, selaku Divisi HRD PT Yuasa Battery Indonesia, dan seluruh karyawan PT Yuasa Battery Indonesia, terima kasih atas izin dan kesempatannya untuk melakukan penelitian.
8. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang tidak pernah terhenti untuk peneliti.
9. Sahabat serta teman-teman AP 2010, yang selalu memberikan dukungan, bantuan, semangat kepada peneliti selama penyusunan skripsi ini berlangsung.

Peneliti menyadari berbagai kekurangan dan keterbatasan yang dimiliki dari skripsi ini. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, Januari 2015

Peneliti