

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengolahan deskriptif, analisis, interpretasi data dan pengolahan data statistik yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara efektivitas komunikasi dengan disiplin kerja. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan koefisiensi korelasi sebesar 0,599 maka dapat disimpulkan bahwa efektivitas komunikasi mempunyai hubungan yang cukup kuat dengan disiplin kerja karyawan. Itu berarti semakin efektif komunikasi yang dilakukan oleh pimpinan kepada karyawannya maka semakin tinggi pula disiplin kerja karyawan PT Yuasa Battery Indonesia.
2. Disiplin kerja pada karyawan PT Yuasa Battery Indonesia ditentukan oleh efektivitas komunikasi sebesar 35,92 % dan sisanya sebesar 64,08% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Hal ini berarti efektivitas komunikasi mempunyai pengaruh yang cukup besar dalam meningkatkan disiplin kerja karyawan PT Yuasa Battery Indonesia.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, bahwa efektivitas komunikasi mempunyai hubungan positif dengan disiplin kerja pada karyawan PT Yuasa Battery Indonesia. Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian ini ialah :

1. Rata-rata skor indikator efektivitas komunikasi yang paling rendah adalah umpan balik sebesar 19,40%, dan skor tertinggi terjadi pada suasana menyenangkan sebesar 20,48%. Berdasarkan hasil tersebut, dengan rendahnya umpan balik atau tanggapan saat berkomunikasi antara pimpinan dan karyawan maka akan mempengaruhi disiplin kerja pada karyawan.
2. Rata-rata skor indikator disiplin kerja yang paling rendah adalah ketepatan waktu sebesar 32,78% dan skor tertinggi terjadi pada indikator absensi karyawan sebesar 34%. Dengan rendahnya indikator ketepatan waktu berarti masih banyak karyawan yang tidak tepat waktu saat datang dan pulang dalam bekerja.
3. Pimpinan perusahaan hendaknya lebih sering membangun komunikasi yang efektif pada karyawannya dengan cara membuat suasana yang menyenangkan ataupun perbincangan yang membahas tentang kebutuhan karyawan dalam bekerja, dan karyawan pula harus mengerti apa yang diinginkan pimpinan, karena semakin efektif komunikasi yang dilakukan antara pimpinan dan bawahan akan meningkatkan disiplin kerja pada karyawan tersebut.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi dari penelitian yang telah dikemukakan serta didukung hasil perhitungan dan teori-teori yang ada, maka peneliti memberikan saran-saran yang diharapkan dapat menjadi masukan yang bermanfaat sebagai berikut:

1. Untuk meningkatkan disiplin kerja pada karyawan salah satu upaya yang harus dilakukan oleh perusahaan adalah menciptakan komunikasi yang efektif antara pimpinan dan karyawannya. Pimpinan harus bisa menciptakan suasana yang menyenangkan, sehingga karyawan merasa nyaman dalam bekerja sehingga tercipta hubungan yang baik, setelah itu karyawan dengan sendirinya dapat mengerti atau mengetahui apa yang diinginkan pimpinan, atau sebaliknya.
2. Untuk memperoleh tingkat disiplin kerja yang tinggi, perusahaan harus lebih tegas lagi dalam menindaklanjuti karyawan-karyawan yang tidak tepat waktu saat datang, istirahat, dan saat pulang kerja. Perusahaan harus memberikan sanksi kepada mereka, tentunya dengan sanksi yang wajar namun bisa membuat karyawan datang dan pulang tepat waktu sesuai aturan perusahaan. Dari karyawan sendiri juga harus mempunyai kesadaran untuk mematuhi peraturan perusahaan dengan datang tepat waktu.
3. Untuk menciptakan komunikasi yang efektif antara pimpinan dan karyawan dalam perusahaan, pimpinan hendaknya harus memberikan respon positif yang lebih kepada karyawan saat mereka menemukan

kesulitan dalam bekerja atau saat karyawan menginginkan sesuatu dalam pekerjaannya, dan karyawan juga harus memperhatikan dengan baik apa saja yang diperintahkan pimpinan kepadanya, agar terjalin komunikasi yang efektif. Karena jika komunikasi saat bekerja sudah terjalin secara efektif, maka disiplin kerja karyawan pun juga akan meningkat.