

**ANALISIS PENGARUH MODAL INTELEKTUAL DAN
PROGRAM OPSI SAHAM UNTUK KARYAWAN TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN**

SYUAIF PRIZAL

8335092902



Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI

KONSENTRASI AUDIT

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2014

ABSTRAK

Nama : Syuaif Prizal
Program Studi : S1 Akuntansi Reguler
Judul : Analisis Pengaruh Modal Intelektual dan Program Opsi Saham Karyawan terhadap Kinerja Perusahaan

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti secara empiris mengenai pengaruh modal intelektual dan program opsi saham karyawan terhadap kinerja perusahaan. Kinerja perusahaan pada penelitian ini diukur dengan menggunakan ukuran rasio profitabilitas yaitu ROE. Sedangkan modal intelektual diukur menggunakan VAICTM dan program opsi saham karyawan (ESOP) menggunakan proporsi opsi saham (POS) sebagai alat ukurnya.

Penelitian ini menggunakan perusahaan non keuanganyang terdaftar di BEI, dengan metode *purposive sampling*, sampel perusahaan berjumlah 8 perusahaan yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada rentang waktu 2010-2013 dan setelah memenuhi kriteria-kriteria tertentu yang diteliti selama 4 tahun menjadi 32 data pengamatan.

Hasil penelitian menunjukkan adanya pengaruh signifikan dari modal intelektual terhadap kinerja perusahaan dan sebaliknya tidak ada pengaruh signifikan dari ESOP terhadap kinerja perusahaan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa hanya modal intelektual yang berpengaruh terhadap kinerja perusahaan di Indonesia, sedangkan program opsi saham karyawan (ESOP) tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja perusahaan di Indonesia.

Kata kunci: Modal intelektual, Program Opsi Saham Karyawan, Kinerja Perusahaan

ABSTRACT

Name : Syuaif Prizal
Courses : S1 Akuntansi Regular
Title : Analysis of Influence Intellectual Capital and Employee Stock Option Plan of the Company's Performance

This study aims to provide empirical evidence about the influence of intellectual capital and employee stock option program on company performance. Company's performance in this study measured using profitability ratio of ROE. Meanwhile, intellectual capital is measured by using VAICTM, and employee stock option program (ESOP) by using the proportion of stock options (POS).

This study used a non-financial companies listed on the Stock Exchange, with purposive sampling method, sample of companies are 8 companies listed in Indonesia Stock Exchange (IDX) in the period from 2010 to 2013 and after fulfilling certain criteria studied for 4 years to be 32 observational data.

The results showed a significant influence of intellectual capital on company performance and otherwise there is no significant influence of employee stock option program on company performance. Therefore we can conclude that only variable is intellectual capital that affect the company's performance in Indonesia, while the employee stock option program (ESOP) has no effect on company performance in Indonesia.

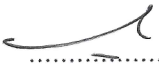
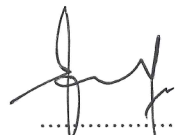
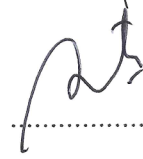
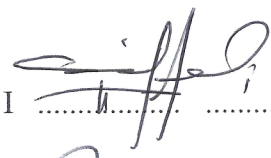
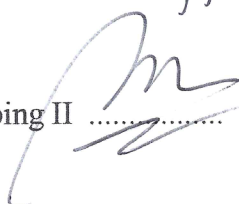
Keywords: Intellectual capital, Employee Stock Option Plan, the Company's Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Indra Pahala, SE., M.Si</u> NIP. 19790208 200812 1 001	Ketua Penguji		15 Juli 2014
2. <u>Santi Susanti. S.Pd., M.Ak.</u> NIP. 19770113 200501 2 002	Sekretaris		15 Juli 2014
3. <u>Erika Takidah, SE., M.Si.</u> NIP. 19751111 200912 2 001	Penguji Ahli		15 Juli 2014
4. <u>Unggul Purwohedi, SE., M.Si, Ph.D</u> NIP. 19790814 200604 1 002	Pembimbing I		14 Juli 2014
5. <u>Ratna Anggraini, SE., M.Si, CA</u> NIP. 19740417 200012 2 001	Pembimbing II		15 Juli 2014

Tanggal lulus : 7 Juli 2014

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 28 Juli 2014

Yang membuat pernyataan



Syarif Prizal
No. Reg. 8335092902

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat rahmat serta kasih sayang-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Analisis Pengaruh Modal Intelektual dan Program Opsi Saham untuk Karyawan Terhadap Kinerja Perusahaan”**.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi sebagian syarat memperoleh gelar sarjana ekonomi bagi mahasiswa program studi S1 Akuntansi pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh sebab itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun dari semua pihak demi kesempurnaan skripsi ini.

Selesainya skripsi ini tidak terlepas berkat bantuan, bimbingan, kerjasama dari berbagai pihak dan berkah dari Allah SWT sehingga kendala-kendala yang dihadapi tersebut dapat diatasi. Untuk itu peneliti menyampaikan ucapan terima kasih yang paling pertama kepada Kekasih, sahabat, rekan, sekaligus pendamping hidup peneliti, Siti Fatimatuz Zahra S.Hum yang selalu setia membantu dan menemani peneliti dalam menyelesaikan skripsi di setiap keadaan dan atas doa dan dukungannya baik dari segi moril dan materil, serta terima kasih dan penghargaan kepada Bapak Unggul Purwohedhi, SE, M.Si., PhD selaku pembimbing I dan Ibu Ratna Anggraini, SE, M.Si, CA selaku pembimbing II yang telah dengan sabar, tekun, tulus dan ikhlas meluangkan waktu, tenaga dan

pikiran memberikan bimbingan, motivasi, arahan, dan saran-saran yang sangat berharga kepada peneliti selama menyusun skripsi.

Selanjutnya ucapan terima kasih peneliti sampaikan pula kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan moril maupun materil secara langsung maupun tidak langsung kepada peneliti dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai, terutama kepada yang peneliti hormati:

1. Prof. Dr. H Djaali selaku Rektor Universitas Negeri Jakarta.
2. Drs. Dedi Purwana E.S., M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. M. Yasser Arafat, SE, Akt M.M selaku Pembantu Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Indra Pahala, SE, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Universitas Negeri Jakarta.
5. Nuramalia Hasanah, SE, M.Ak selaku Ketua Prodi Pendidikan S1 Akuntansi Universitas Negeri Jakarta.
6. Para dosen dan staff di lingkungan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, khususnya Program Studi Akuntansi yang telah banyak membantu peneliti untuk dapat melaksanakan penelitian dalam studi di bidang Akuntansi.
7. Teristimewa kepada Orang Tua peneliti Ahmad Sobari dan Supinah yang selalu mendoakan, memberikan motivasi dan pengorbanannya baik dari segi moril dan materi kepada peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

8. Terima kasih kepada kedua saudara kandung peneliti Indah Susanti beserta keluarga dan Maria Ulfa beserta keluarga yang selalu memberikan motivasi, dan dukungan moril serta doa demi terselesainya skripsi ini.
9. Terima kasih juga kepada semua pihak rekan-rekan yang telah membantu peneliti dalam penyelesaian skripsi ini yang tidak dapat peneliti sebutkan satu per satu.

Akhir kata peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dan peneliti berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua dan menjadi bahan masukan bagi dunia pendidikan.

Jakarta, 1 Juli 2014
Penulis,

Syuaif Prizal
NIM. 8335092902