

**PENGARUH ANTARA MASA KERJA DAN MOTIVASI KERJA
DENGAN KINERJA GURU DI SMK TARUNA BHAKTI
CIKARANG**

**EKA FEBRIANI
8105098076**



**Sksipsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Mendapatkan Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE INFLUENCE JOB TENURE AND WORK MOTIVATION IN THE
PERFORMANCE OF TEACHERS SMK TARUNA BHAKTI CIKARANG***

**EKA FEBRIANI
8105098076**



**Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree in Education
Accomplishment**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRASION
EDUCATION
ECONOMIC AND ADMINISTRATION DEPARTMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

EKA FEBRIANI. Pengaruh Antara Masa Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMK Taruna Bhakti Cikarang. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara masa kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di SMK Taruna Bhakti. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi penelitian ini adalah guru pada SMK Taruna Bhakti sebanyak 55 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 48 orang guru dengan menggunakan teknik acak sederhana (*simple random sampling*). Untuk menjangkau data ketiga variabel penelitian, instrument yang digunakan untuk Variabel X₁ (Masa Kerja) berbentuk data sekunder dan Variabel X₂ (Motivasi Kerja) berbentuk kuesioner juga sedangkan Variabel Y (Kinerja Guru) merupakan data yang diambil dari sekolah. Berdasarkan hasil penelitian regresi berganda secara bersama-sama pengaruh masa kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru diperoleh koefisien determinasi dengan melihat R^2 sebesar 0,458 yang artinya pengaruh variabel independen masa kerja dan motivasi kerja terhadap variabel dependen (kinerja guru) sebesar 45,8%. Sedangkan sisanya sebesar 54,2% dipengaruhi atau dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti. Dari hasil uji hipotesis kedua variabel bebas yaitu masa kerja dan motivasi kerja secara serentak memiliki pengaruh terhadap kinerja guru yang dilihat dari $F_{hitung} (19,015) > F_{tabel} (3,21)$. Lalu secara parsial variabel masa kerja memiliki $t_{hitung} 3.984$ dan motivasi kerja memiliki $t_{hitung} 3,667$ dengan $t_{tabel} 1,68$ dimana secara terpisah menyatakan signifikansinya ($t_{hitung} > t_{tabel}$) artinya masing-masing variabel bebas yaitu masa kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap variabel terikat, yaitu kinerja guru.

ABSTRACT

EKA FEBRIANI The Influence Job Tenure and Work Motivation In The Performance Of Teachers Smk Taruna Bhakti Cikarang. Script, Jakarta: Concentration Education Office Administration, Economics of Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2015.

This study aims to determine whether there is influence between tenure and motivation to work on the performance of teachers at SMK Bhakti Taruna. This research was conducted for three months starting in June 2015. The method used was survey method with approach of causality. The study population was a teacher at SMK Bhakti Taruna as many as 55 people. The samples used were 48 teachers using random techniques (simple random sampling). For the third data capture research variables, instrument used for variable X1 (Tenure) in the form of secondary data and variable X2 (Work Motivation) questionnaire form while the variable Y (Performance Master) is the data taken from the school. Based on the results of multiple regression jointly influence of tenure and motivation to work on teacher performance coefficient of determination to see R^2 sebesar 0.458 which means that the influence of the independent variable working time and motivation to variable dependent (teacher performance) of 45.8%. While the remaining 54.2% influenced or explained by other variables not examined. From the results of hypothesis testing both free variable that period of employment and work motivation simultaneously have an impact on teacher performance seen from $F_{hitung} (19.015) > F_{table} (3.21)$. Then in partial tenure has $t_{count} 3,984$ and motivation has $t_{count} 3.667$ to 1.68 t_{table} where separately stated significance ($t_{count} > t_{table}$) means that each independent variable is the period of employment and work motivation have a significant positive effect on the dependent variable, namely the performance of teachers.

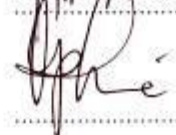
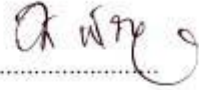
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PenanggungJawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Roni Faslah, S.Pd., MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Ketua		29-7-2015
2. <u>Marsoliyati S.Pd., M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Sekretaris		29-7-2015
3. <u>Umi Widvastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Penguji Ahli		29-7-2015
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, M.M</u> NIP. 19590403 198403 2 001	Pembimbing I		29-7-2015
5. <u>Darma Rika S S.Pd. M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Pembimbing II		29-7-2015

Tanggal Lulus : 10 Juli 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat
pernyataan



Eka Febriani

No.Reg 8105098076

LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

Aku persembahkan skripsi ini kepada Orang tua dan adikku yang telah menjadi motivasi dan inspirasi yang tiada henti memberikan dukungan serta do'anya untukku. "Tanpa keluarga manusia sendiri di dunia gemetar dalam dingin."

Terima kasih juga kupersembahkan skripsi ini kepada para sahabatku yang senantiasa menjadi penyemangat dan menemani di setiap hariku. "Sahabat merupakan salah satu sumber kebahagiaan dikala kita merasa tidak bahagia."

Semangat adalah sebetulnya kepingan-kepingan bara kemauan yang kita sisipkan pada setiap celah dalam kerja keras kita untuk mencegah masuknya kemalasan dan penundaan.

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim...

Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan hidayah Nya, penulisan penelitian skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Banyak halangan dan rintangan yang peneliti hadapi dalam menyelesaikan skripsi ini namun atas pertolongan Allah SWT serta bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu dengan segala kerendahaan hati dan rasa hormat serta penghargaan yang setinggi-tingginya peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi. K.,M.M, selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, motivasi dan tidak bosan memberikan jalan keluar untuk setiap permasalahan yang ditemui selama proses penyusunan skripsi.
2. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd,M.Se, selaku Dosen Pembimbing 2 dan selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

3. Drs. Dedi Purwana, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Drs. Nurdin Hidayat, M.M,M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Dr. Siti Nurjanah, S.E,M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi
6. SMK Taruna Bhakti dan semua pihak yang telah bersedia membantu dan meluangkan waktunya.
7. Ayahanda dan Ibunda yang senantiasa tiada henti memberikan semangat, dukungan, motivasi serta do'anya sehingga penulisan skripsi ini dapat berhasil dengan baik.
8. Seluruh *staff* dan karyawan Universitas Negeri Jakarta.

Teman – teman mahasiswa UNJ khususnya Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2009. Dalam penyusunan skripsi yang sangat sederhana ini peneliti menyadari sepenuhnya akan keterbatasan dan pengalaman sehingga bentuk maupun isi dari skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan ketidaksempurnaan. Oleh karena itu, peneliti dengan senang hati menerima saran dan kritik demi perbaikan dan perkembangan peneliti di masa yang akan datang.

Jakarta, Juni 2015