

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI, SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh masa kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMK Taruna Bhakti, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh positif yang signifikan antar masa kerja terhadap kinerja guru. Artinya, semakin lama masa kerja maka semakin tinggi kinerja guru, dan sebaliknya semakin singkat masa kerja maka semakin rendah kinerja guru.
2. Ada pengaruh positif yang signifikan antara motivasi kerja dengan kinerja guru. Artinya, semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi kinerja guru, dan sebaliknya semakin rendah motivasi kerja maka semakin rendah kinerja guru.
3. Ada pengaruh positif yang signifikan antara masa kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. Artinya, semakin lama masa kerja dan motivasi kerja maka semakin tinggi pula kinerja guru. Begitu juga sebaliknya, semakin singkat masa kerja dan motivasi kerja maka semakin rendah pula kinerja guru.

B. Implikasi

Dengan demikian implikasi yang diperoleh berdasarkan hasil penelitian bahwa terdapat pengaruh positif antara masa kerja dan motivasi kerja terhadap

kinerja guru pada SMK Taruna Bhakti Cikarang. Hal ini menunjukkan bahwa masa kerja dan motivasi kerja memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan kinerja guru. Karena semakin lama masa kerja guru maka motivasi kerja akan semakin baik kinerja guru, sebaliknya semakin singkat masa kerja guru maka motivasi kerja akan semakin rendah kinerja guru.

Berdasarkan rata-rata hitung skor pada data sekunder masa kerja diperoleh masa kerja yang cukup singkat dan relatif cukup lama. Sedangkan dalam variabel motivasi kerja, indikator yang paling rendah adalah dorongan, dan sub indikatornya yaitu melakukan sesuatu. Hal ini terjadi karena masa kerja yang relatif singkat kurang untuk memotivasi kerja guru agar lebih giat lagi. Dengan adanya melakukan sesuatu di dalam masa kerja, maka guru akan termotivasi untuk bekerja lebih baik sehingga bisa mendapatkan kinerja guru yang tinggi.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan untuk masukan yang bermanfaat, yaitu:

1. Bagi guru, sebaiknya memiliki masa kerja yang cukup baru dalam melaksanakan pekerjaan sehingga dapat melakukan pekerjaan lebih baik agar kinerja guru dapat maksimal bagi sekolah.
2. Bagi guru, sebaiknya memiliki motivasi kerja yang baik dalam melaksanakan pekerjaan agar mendapatkan kinerja guru yang maksimal bagi sekolah.

3. Guru diharapkan mampu meningkatkan motivasi kerja, terutama dalam meningkatkan proses bekerja yang lebih baik. Karena dengan motivasi kerja yang tinggi dapat meningkatkan kinerja guru .
4. Kepala sekolah harus menyadari bahwa motivasi kerja terutama dorongan untuk melakukan sesuatu karena memiliki kontribusi yang cukup besar dalam mempengaruhi kinerja guru. Hal ini diperlukan dalam meningkatkan motivasi kerja guru yang dapat merubah kinerja guru menjadi lebih baik lagi.
5. Bagi penelitian selanjutnya, agar meningkatkan kualitas penelitian lebih lanjut khususnya yang berkaitan dengan masa kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambah subjek penelitiannya maupun variabel lain yang sekiranya dapat mempengaruhi kinerja guru. Sehingga penelitian selanjutnya dapat lebih bervariasi dan beragam, dengan demikian kesimpulan yang diperoleh lebih menyeluruh.