

**HUBUNGAN ANTARA KETIDAKAMANAN KERJA (JOB INSECURITY) DENGAN EFIKASI DIRI (SELF EFFICACY) PADA KARYAWAN PT SETIA GUNA SEJATI CIKARANG**

**FRANDHICKA FAUZI  
8115087810**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

***CORRELATION BETWEEN JOB INSECURITY WITH SELF EFFICACY  
EMPLOYEES OF PT SETIA GUNA SEJATI CIKARANG***

**FRANDHICKA FAUZI  
8115087810**



*Skripsi is Written as Part Of Bachelor Degree In Education Accomplishment*

***STUDY PROGRAM OF ECONOMIC EDUCATION  
MAJOR CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTEMEN OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015***

## ABSTRAK

**FRANDHICKA FAUZI. Hubungan Ketidakamanan Kerja dengan Efikasi Diri Pada Karyawan PT Setia Guna Sejati di Cikarang. Skripsi Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi Negeri Jakarta. 2015.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana hubungan Ketidakamanan Kerja dengan Efikasi Diri Pada Karyawan PT Setia Guna Sejati.

Penelitian ini dilakukan di PT Setia Guna Sejati. Penelitian ini menggunakan metode survey untuk variabel efikasi diri dan data primer untuk variabel ketidakamanan kerja. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 200 karyawan dengan menggunakan sampel sebanyak 127 karyawan.

Pengujian normalitas galat taksiran regresi Y atas X dilakukan dengan uji Liliefors pada taraf signifikan  $= 0,05$  untuk sampel sebanyak 127 karyawan dengan kriteria pengujian data berdistribusi normal, apabila  $L_0 < L_t$  dan jika sebaliknya maka galat taksiran regresi Y atas X tidak berdistribusi normal.

Pengujian ini dilakukan untuk mengetahui besarnya persentase pengaruh atau kontribusi variabel bebas (ketidakamanan kerja) terhadap variabel terikat (efikasi diri). Berdasarkan hasil perhitungan diperoleh nilai koefisien determinasi (KD) sebesar 33,89%. Hal ini berarti bahwa besar kecilnya efikasi diri signifikan dipengaruhi oleh nilai rasio ketidakamanan kerja. Koefisien determinasi ketidakamanan kerja dipengaruhi oleh efikasi diri sebesar 33,89%. Hasil penelitian ini menyimpulkan terdapat Hubungan negatif Ketidakamanan Kerja dengan efikasi diri pada karyawan PT Setia Guna Sejati di Cikarang.

**Kata kunci: ketidakamanan kerja, efikasi diri**

## **ABSTRACT**

**FRANDHICKA FAUZI.** *Relationship Job Insecurity with Self Efficacy In Employee PT Setia Guna True in Cikarang.* Thesis Jakarta: Economic Education Program, Concentration Education Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics of Jakarta. 2015.

*This study aims to determine the extent of Job Insecurity relationship with self Efficacy In Employee PT Setia Guna True.*

*This research was conducted at PT Setia Guna True. This study used a survey method for the variable self-efficacy and the primary data for the variable job insecurity. The population in this study were 200 employees with a sample of 127 employees.*

*Testing normality of error estimated regression of Y on X is done with Liliefors test at significant level  $\alpha = 0.05$  for a sample of 127 employees with the normal distribution of data testing criteria, if  $L_o < L_t$  and otherwise the error estimated regression of Y on X is not normal.*

*This test is performed to determine the percentage of influence or contribution of independent variables (job insecurity) on the dependent variable (self-efficacy). Based on the calculations, the coefficient of determination (KD) of 33.89%. This means that the size of self-efficacy significantly affected by the ratio of the value of job insecurity. Ratio The ratio of job insecurity is influenced by the self-efficacy of 33.89%. Results of this study concluded there is negatively job insecurity Relationship with self-efficacy on the employees of PT Setia Guna True in Cikarang.*

**Keywords:** *job insecurity, self-efficacy*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

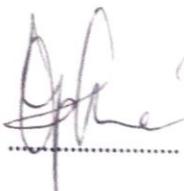
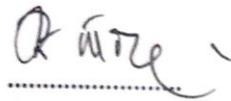
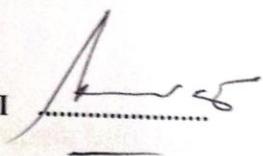
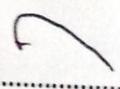
Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana E.S, M.Bus

NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE</u> NIP. 198303242009122002	Ketua	 .....	<u>30 Juli 2015</u>
2. <u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002	Sekretaris	 .....	<u>30 Juli 2015</u>
3. <u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP. 197612112000122001	Penguji Ahli	 .....	<u>30 Juli 2015</u>
4. <u>Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM</u> NIP. 195904031984032001	Pembimbing I	 .....	<u>30 Juli 2015</u>
5. <u>Dra. Sri Zulaihati, M.Si</u> NIP. 196100281986022001	Pembimbing II	 .....	<u>30 Juli 2015</u>

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya Asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2015

Yang membuat pernyataan



**FRANDHICKA FAUZI**

**NIM. 8115087810**

## LEMBAR PERSEMBAHAN DAN MOTTO

*Ku persembahkan skripsi ini untuk Ayah dan Ibu ku tercinta dan kakak kakak serta adik-adikku tersayang yang telah memberikan doa, semangat, dan dukungan.*

*Untuk semua sahabat yang memberikan semangat dan motivasi dalam proses penyelesaian skripsi ini. Terima kasih untuk dukungan dan doa kalian yang tulus. Semoga Allah SWT memberikan rahmat dan nikmat yang berlimpah-limpah dan senantiasa melindungi kalian dimanapun berada.*

Amin

*Harapan, Cita-Cita dan Kebahagiaan Adalah Kekuatan  
Untuk Kembali Bangkit Dan Berdiri Dari Keterpurukan  
Kegagalan Biasanya Merupakan Langkah Awal  
Menuju Sukses, Tapi Sukses Itu Sendiri Sesungguhnya  
Baru Merupakan Jalan Tak Berketentuan  
Menuju Puncak Sukses*

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmat dan hidayah Nya, penulisan penelitian skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik dan sesuai dengan waktu yang telah ditentukan.

Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Banyak halangan dan rintangan yang peneliti hadapi dalam menyelesaikan skripsi ini namun atas pertolongan Tuhan Yang Maha Esa, serta bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu dengan segala kerendahaan hati dan rasa hormat serta penghargaan yang setinggi-tingginya peneliti mengucapkan terimakasih kepada :

1. Dra. Rr. Ponco Dewi K, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan bimbingan dengan penuh kesabaran, motivasi dan tidak bosan memberikan jalan keluar untuk setiap permasalahan yang ditemui selama proses penyusunan skripsi.
2. Dra. Sri Zulaihati, M.Si selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing dengan kesabaran, perhatian dan saran dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Darma Rika Swamarinda, M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

5. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Drs. Dedi Purwana, E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
7. Manager HRD dan staf serta seluruh karyawan yang telah meluangkan waktu dan memberikan bantuan untuk melakukan penelitian pada PT.Setia Guna Sejati.
8. Teristimewa, Kedua orang tuaku, Indra Fauzi dan Ami Sulami yang senantiasa melantunkan iringan doa dalam setiap perjalanan penulis. Terima kasih atas segala pengorbanan, perhatian, kasih sayang dan doa yang tulus selama ini, terima kasih untuk setiap doa yang diberikan kepada penulis dan kepada keluarga saya tercinta yang turut mendoakan dan mendukung semangat saya selama ini.
9. Kekasih tercinta, Fresilia Eska Malari yang senantiasa mendukung saya agar terus semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat dan teman-teman dirumah yang turut mendukung dan sharing dalam penyelesaian masalah dalam pembuatan skripsi ini.
11. Sahabat seperjuangan dalam suka dan duka penulisan skripsi serta yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas motivasi, dorongan dan do'anya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2008, terima kasih untuk keceriaan dan kekompaknya.

Dalam penyusunan skripsi yang sangat sederhana ini peneliti menyadari sepenuhnya akan keterbatasan dan pengalaman sehingga bentuk maupun isi dari skripsi ini tidak terlepas dari kekurangan dan ketidaksempurnaan. Oleh karena itu,

peneliti dengan senang hati menerima saran dan kritik demi perbaikan dan perkembangan peneliti di masa yang akan datang.

Jakarta, 1 Juli 2015

Peneliti