

## **BAB V**

### **KESIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

1. Penelitian ini telah mengungkapkan adanya hubungan negatif antara ketidakamanan kerja (*job insecurity*) dengan efikasi diri (*self efficacy*) pada karyawan PT Setia Guna Sejati di Cikarang.
2. Berdasarkan hasil perhitungan koefisien korelasi diperoleh  $r_{hitung} = -0,582$  karena  $\rho < 0$  maka, terdapat hubungan yang negatif antara ketidakamanan kerja dengan efikasi diri.
3. Berdasarkan hasil penelitian diperoleh koefisien determinasi (KD) sebesar 35,89%. Hal ini berarti bahwa efikasi diri dipengaruhi oleh ketidakamanan kerja sebesar 35,89% dan sisanya dipengaruhi faktor lain.

#### **B. Implikasi**

Dari kesimpulan yang telah peneliti simpulkan, maka peneliti mengetahui bahwa terdapat hubungan negatif antara ketidakamanan kerja dengan efikasi diri pada karyawan PT Setia Guna Sejati di Cikarang. Hal ini menunjukkan bahwa ketidakamanan kerja memiliki peranan yang penting dalam meningkatkan efikasi diri.

Berdasarkan rata-rata hitung skor indikator di atas, dapat diketahui indikator ketidakamanan kerja yang paling tinggi adalah ketidakpastian pekerjaan yaitu sebesar 33,97%. Sedangkan indikator ketidakamanan kerja yang paling rendah adalah kondisi psikologis yaitu sebesar 32,45%

Sedangkan dalam variabel efikasi diri, indikator yang paling tinggi adalah pengharapan hanya pada bidang tingkah laku yang khusus sebesar 17,14%. Kemudian indikator efikasi diri yang paling rendah pada indikator pilihan perilaku yang akan dicoba (merasa mampu melakukan) yaitu sebesar 15,63%.

### **C. Saran**

Berdasarkan kesimpulan serta implikasi di atas, maka peneliti memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat menjadi bahan untuk masukan yang bermanfaat, yaitu:

1. Karyawan diharapkan mampu meningkatkan efikasi diri, terutama meningkatkan kemampuan untuk dapat melakukan berbagai pekerjaan. Karena dengan kemampuan untuk dapat melakukan berbagai pekerjaan akan mudah bagi karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan yang sulit dengan mudah sehingga dapat meningkatkan efikasi diri pada karyawan.
2. PT. Setia Guna Sejati, Cikarang perlu memperhatikan kepastian pekerjaan kepada para karyawan agar para karyawan dapat tenang dan tidak khawatir dalam menjalankan pekerjaannya juga akan nasib pekerjaannya pada masa yang akan datang.
3. Bagi penelitian selanjutnya, agar meningkatkan kualitas penelitian lebih lanjut khususnya yang berkaitan dengan hubungan ketidakamanan kerja dengan efikasi diri. Diharapkan penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan hasil penelitian ini dengan cara menambah subjek penelitiannya maupun variabel lain yang sekiranya dapat

mempengaruhiefikasi diri. Sehingga hasil penelitian selanjutnya dapat digeneralisasikan atau dapat dikembangkan dengan menambah variabel penelitian lainnya.