

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	13
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Pengertian Profesionalisme	13
2.1.2 Perspektif Teoritis Tentang Profesionalisme.....	15
2.1.3 Pengertian Motivasi	17
2.1.4 Pengertian Komitmen Organisasi	23
2.1.5 Pengertian Kepuasan Kerja	28
2.1.6 Profesionalisme dan Kepuasan Kerja.....	33
2.1.7 Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja	36
2.1.8 Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja.....	37
2.2 Review Penelitian Relevan.....	41
2.3 Kerangka Pemikiran.....	43
2.4 Hipotesis.....	45
BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN	48
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	48
3.2 Metode Penelitian	48
3.3 Variabel Penelitian dan Pengukurannya	49
3.3.1 Penilaian Kuesioner	54
3.4 Metode Penentuan Populasi dan Sampel.....	56
3.5 Prosedur Pengumpulan Data	56
3.5.1 Uji Instrumen Data.....	57
3.5.1.2 Uji Reliabilitas.....	58
3.6 Metode Analisis	59
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	59
3.6.2 Uji Hipotesis	61

BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	65
	4.1 Deskripsi Unit Analisis/ Observasi.....	65
	4.1.1 Deskripsi Responden.....	66
	4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan	69
	4.2.1 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian	69
	4.2.1.1 Deskripsi Statistik	75
	4.2.1.1.1 Deskripsi Statistik Auditor KAP Wilayah Jakarta Pusat	75
	4.2.2 Uji Normalitas Data	77
	4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	79
	4.2.3.1 Uji Heterokedastisitas	79
	4.2.3.2 Uji Multikolinearitas	80
	4.2.4 Analisis Regresi Berganda.....	82
	4.2.4.1 Model Regresi Linear Berganda	82
	4.2.4.2 Koefisien Determinasi (R^2)	84
	4.2.5 Pengujian Hipotesis.....	85
	4.2.5.1 Uji Signifikan Simultan (Uji Statistik F).....	85
	4.2.5.2 Pengaruh Secara Parsial (Uji t)	86
	4.3 Pembahasan	88
	4.3.1 Profesionalisme Auditor	90
	4.3.2 Motivasi Kerja Auditor	92
	4.3.3 Komitmen Organisasi Auditor.....	94
	4.3.4 Implikasi Hasil Penelitian.....	96
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	99
	5.1 Kesimpulan.....	98
	5.2 Keterbatasan	101
	5.3 Saran	102

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN
RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Penilaian Skor Pernyataan Kuesioner	54
Tabel 3.2 Kisi-kisi Dari Setiap Jenis Pertanyaan	55
Tabel 4.1 Demografi KAP	65
Tabel 4.2 Distribusi Kuesioner.....	67
Tabel 4.3 Profil Responden (N=40)	68
Tabel 4.4 Tabel Perbandingan Hasil Uji Validitas Pernyataan Profesionalisme ..	70
Tabel 4.5 Tabel Perbandingan Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja.....	71
Tabel 4.6 Tabel Perbandingan Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	72
Tabel 4.7 Tabel Perbandingan Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	73
Tabel 4.8 Tabel Realiability Statistics	75
Tabel 4.9 Tabel Deskriptif Statistik Auditor KAP Wilayah Jakarta Pusat	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Data Persepsi Auditor KAP Wilayah Jakarta Pusat	77
Tabel 4.11 Tabel Hasil Pengujian Multikolinearitas	81
Tabel 4.12 Tabel Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	82
Tabel 4.13 Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi	84
Tabel 4.14 Tabel Hasil Uji Regresi Simultan (Uji F).....	85
Tabel 4.15 Tabel Hasil Uji Regresi Parsial (Uji t)	86

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran Penelitian	45
Gambar 4.1 Hasil Pengujian Uji Normalitas dengan P-Plot Variabel Independen Kepuasan Kerja	78
Gambar 4.2 Grafik Uji Heterokedastisitas	79

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1	Daftar Kuesioner.....	106
LAMPIRAN 2	Data Hasil Penelitian.....	112
LAMPIRAN 3	Indikator Penelitian.....	116