

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja auditor (studi empiris pada sembilan Kantor Akuntan Publik di Jakarta). Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh yang signifikan kompetensi terhadap kinerja auditor
Penelitian ini sesuai dan mendukung penelitian yang dilakukan oleh Husni Akbar, Febri Purnama Esya (2008), Dodik Ariyanto dan Ardani Mutia Jati (2008).
2. Terdapat pengaruh yang signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja auditor. Hal ini sejalan dan mendukung penelitian yang dilakukan oleh Hal ini sesuai dengan penelitian yang dilakukan oleh Paskah Ika, Lieli, dan Trianto (2008), Parwanto Dan Wahyudin, serta Eva Kris Diana Devi (2009).
3. Berdasarkan koefisien determinasi persamaan regresi, (R^2) atau *R Square* sebesar 0,31. Koefisien ini mempunyai arti bahwa variabel bebas tersebut secara bersama-sama memberikan sumbangan terhadap variabel terikat sebesar 31% sedangkan sisanya 69% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model. Adapun faktor lain yang mempengaruhi kinerja auditor adalah

faktor struktur audit, tekanan waktu, kecerdasan emosional, pemahaman SIA, Independensi, atau faktor lainnya. Sedangkan sumbangan variabel bebas terhadap variabel terikat secara parsial yaitu dapat dilihat berdasarkan koefisien determinasi parsial variabel kompetensi sebesar 23,8%, dan kepuasan kerja sebesar 30,8 %.

5.2 Keterbatasan

Dalam penelitian ada beberapa keterbatasan, diantaranya adalah

1. Penelitian ini terbatas pada objek penelitian profesi auditor yang bekerja pada 9 Kantor Akuntan Publik (KAP) di Jakarta sehingga dimungkinkan adanya perbedaan hasil, pembahasan ataupun kesimpulan untuk objek penelitian dengan sampel yang berbeda. Selain itu karena keterbatasan jumlah auditor yang mengisi kuesioner dikarenakan sedang dalam masa sibuk, maka jumlah sampelnya hanya sebesar 50 auditor.
2. Penelitian ini dihasilkan dari penggunaan instrumen yang mendasarkan pada persepsi jawaban responden dan buka merupakan jawaban mutlak. Hal ini akan menimbulkan masalah jika persepsi antar responden berbeda karena perbedaan penilaian dan juga sangat mengandung unsur subjektifitas.
3. Penelitian ini hanya meneliti 2 variabel, dan tidak memasukkan variabel lain yang juga mempengaruhi kinerja auditor.

5.3 Saran

Adapun saran-saran yang diajukan oleh penulis dari penelitian yang telah dilakukan antara lain adalah sebagai berikut :

1. Untuk penelitian selanjutnya disarankan agar responden yang dijadikan sampel dalam penelitian lebih banyak lagi jumlahnya dan dengan lingkup wilayah yang lebih besar dan berbeda agar bisa menggambarkan hasil yang sesungguhnya dan dapat dibandingkan hasilnya.
2. Penelitian selanjutnya sebaiknya tidak hanya menggunakan data primer berupa kuesioner saja tetapi juga dilengkapi dengan data sekunder untuk mengukur kinerja auditor untuk meminimalkan subjektivitas atas jawaban yang diberikan.
3. Untuk penelitian selanjutnya hendaknya dapat mempertimbangkan untuk penambahan variabel lainnya selain kompetensi dan kepuasan kerja, yang berkaitan dengan variabel kinerja auditor. Agar dapat diketahui seberapa besar pengaruhnya terhadap kinerja dari seorang auditor.