

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN
KERJA AUDITOR JUNIOR DENGAN MODERASI
KOMPLEKSITAS TUGAS DAN *LOCUS OF CONTROL***

***INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE TO JUNIOR AUDITOR'S JOB
SATISFACTION WITH MODERATION OF TASK COMPLEXITY AND
LOCUS OF CONTROL***

**Jimmy Kurnia
8335088265**

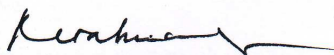


**Skripsi ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk mendapatkan
Gelar Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.**

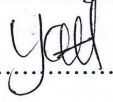


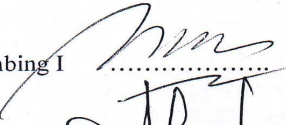
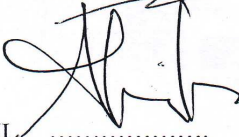
**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI NON REG
JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2012**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Nurahma Hajat, M.Si.
NIP. 19531002 198503 2 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>M. Yasser Arafat, SE, Akt.,MM</u> NIP. 19710413 200112 1 001	Ketua		18 Juli 2012
2. <u>Indra Pahala, SE, M.Si</u> NIP. 197902082008121001	Sekretaris		16 Juli 2012
3. <u>Tresno Eka Jaya, SE., M.Ak</u> NIP. 19741105 200604 1 001	Penguji Ahli		13 Juli 2012
4. <u>Ratna Anggraini Zr, SE, Akt, M.Si</u> NIP. 19740417 200012 2 001	Pembimbing I		18 Juli 2012
5. <u>Marsellisa Nindito, SE, Akt, M.Sc</u> NIP. 19750630 200501 2 001	Pembimbing II		18 Juli 2012

Tanggal Lulus: 6 Juli 2012

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2012

Yang membuat pernyataan



ABSTRAK

Jimmy Kurnia, 2012; Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja auditor junior dengan moderasi kompleksitas tugas dan *locus of control*.

Pembimbing: (I) Marselisa Nindito, SE, Akt, M.Sc ; (II) Ratna Anggraeni, SE, Akt, M.Si

Penelitian ini menguji pengaruh kompleksitas tugas dan *locus of control* terhadap hubungannya antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja auditor junior. Penelitian ini menerapkan gaya kepemimpinan *Path Goal Theory* yang dikembangkan oleh Robert house. Teknik sample yang diterapkan adalah data primer yang dikumpulkan melalui mengirimkan kuesioner secara langsung ke berbagai KAP di Jakarta pusat. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah auditor junior yang bekerja di KAP di Jakarta pusat.

Uji hipotesis yang digunakan adalah analisis regresi berganda. Hasil dari penelitian ini mengindikasikan semakin rendah kompleksitas tugas, dengan gaya kepemimpinan suportif akan meningkatkan kepuasan kerja auditor junior. penelitian ini juga menunjukkan bahwa kompleksitas tugas tidak dapat memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan direktif dan kepuasan kerja auditor junior dan gaya kepemimpinan partisipatif juga. *Locus of control* dapat memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan suportif dan kepuasan kerja auditor junior. Tetapi *Locus of control* tidak dapat memoderasi hubungan antara gaya kepemimpinan direktif dan kepuasan kerja auditor junior dan begitu juga gaya kepemimpinan partisipatif.

ABSTRACT

Jimmy Kurnia, 2012: *The Influence of Leadership Style to junior auditor's job satisfaction moderated by task complexity and locus of control.*

Pembimbing: (I) Marselisa Nindito, SE, Akt, M.Sc ; (II) Ratna Anggraeni, SE, Akt, M.Si

This study examine the effect of task complexity and locus of control to relation between leadership style and junior auditor's job satisfaction. This research applies Path Goal Theory of Leadership which is developed by Robert house. The sampling technique applied is primary data collected by sending questionnaire directly in various KAP in central Jakarta. The respondent used in this research is junior auditor that work in public accounting firm in central Jakarta..

Test hypothesis done by using multiple regression analysis. The result of this research indicates that increasingly low task complexity, hence supportive leadership style will increase auditor junior's job satisfaction. This research also shown that task complexity can't moderate relation between directive leadership style and junior auditor's job satisfaction and participative leadership style can't either. Locus of control can moderate relation between supportive leadership style and auditor junior's job satisfaction. But locus of control can't moderate relations between directive leadership style and junior auditor's job satisfaction and participative leadership style can't either.

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya sehingga penulis dapat melaksanakan dan menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja auditor junior dengan moderasi kompleksitas tugas dan *locus of control*”**. Shalawat serta salam tak lupa penulis hanturkan kepada Nabi Muhammad SAW serta keluarga dan sahabatnya.

Penyusunan skripsi ini dimaksudkan untk memenuhi sebagian persyaratan akademis dalam menyelesaikan studi Program Sarjana S1 Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan, dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Maka dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan hati mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak, Ibu tercinta yang telah memberikan doa, dan dukungan moril maupun materil.
2. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
3. M. Yasser Arafat, SE.Akt,MM , selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Marselisa Nindito, SE,Akt, Msc, selaku Ketua Program Studi S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

5. Ibu Ratna anggraini dan ibu Marsellisa Nindito selaku dosen pembimbing skripsi satu dan dua yang telah meluangkan waktu dan dengan sabar mendengarkan keluh kesah penulis selama melakukan penulisan skripsi ini.
6. Seluruh dosen UNJ yang telah banyak membantu dan memberikan ilmu yang bermanfaat selama praktikan duduk dibangku perkuliahan.
7. Terimakasih teman-teman seperjuangan S1 Akuntansi Nonreg 2008 atas persahabatan dan kerjasamanya selama ini.
8. Terimakasih untuk semua pihak yang telah memberikan dukungan moril maupun materil yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.