

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan kompleksitas tugas terhadap perilaku auditor independen terhadap komunikasi dalam tim audit dengan sampel di daerah Jakarta Selatan, Jakarta Barat, dan Jakarta Pusat dengan melakukan penelitian deskriptif kuantitatif yang menyebarkan kuesioner berisi tentang 10 pernyataan setiap satu variabel. Berdasarkan hasil penelitian maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap komunikasi dalam tim audit.
Hasil penelitian ini bertolak belakang dengan penelitian yang dilakukan oleh Halimatusyaidah (2003) dimana penelitian tersebut menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap komunikasi dalam tim audit. Kondisi ini menunjukkan bahwa didalam aktivitas pengauditan seorang auditor tidak harus selalu mengandalkan sikap kepemimpinan yang diharapkan apalagi dalam masa-masa *peak season*, seorang auditor adalah pribadi yang dituntut secara independensi serta menjunjung profesionalisme dalam proses pengauditan.
2. Kompleksitas tugas berpengaruh positif dan signifikan terhadap komunikasi dalam tim audit, semakin tinggi struktur tugas dan tinggi kesulitan suatu tugas maka hal itu akan berdampak secara langsung terhadap komunikasi yang

terjadi dalam suatu tim, ini menunjukkan bahwa tingginya beban tugas yang diberikan baik itu banyaknya tugas dan sedikitnya tenggat waktu yang diberikan, itu akan membuat pengaruh terhadap komunikasi yang terjadi pada sebuah tim audit dibandingkan dengan kompleksitas tugas yang sedikit

5.2. Saran

Berdasarkan hasil yang diperoleh dalam penelitian ini, terdapat beberapa saran yang peneliti sampaikan, antara lain:

5.2.1. Akademik

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar dapat menggunakan atau menambahkan faktor-faktor lain yang dapat digunakan untuk melihat pengaruhnya terhadap komunikasi yang terjadi didalam tim audit karena hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan dan kompleksitas tugas hanya mampu menjelaskan pengaruhnya terhadap komunikasi dalam tim audit sebesar 54,1%, hal tersebut menunjukkan bahwa terdapat faktor-faktor lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini sebesar 45,9%.
2. Kepada peneliti selanjutnya yang ingin membahas mengenai gaya kepemimpinan auditor maka disarankan untuk melakukan penyebaran kuesioner pada masa *Low Season*, atau pada masa auditor yang mengerti tentang bagaimana gaya kepemimpinan diterapkan yang mempunyai banyak waktu luang.

3. Mengingat keterbatasan peneliti, maka disarankan untuk peneliti selanjutnya agar lebih aktif dalam pencarian data agar dapat membuat penelitian yang lebih baik dan menyempurnakan penelitian ini dengan data yang lebih banyak.

5.2.2. Praktisi

1. Kepada pihak pimpinan hendaknya lebih meningkatkan perilaku partisipatif dan perilaku delegatif, artinya pimpinan lebih melibatkan peran bawahan dalam setiap pengambilan keputusan serta memberikan kepercayaan terhadap bawahan untuk dapat mengarahkan dirinya sendiri dalam memikul tanggung jawab yang diberikan kepadanya.
2. Kepada para praktisi, berdasarkan hasil penelitian maka diharapkan agar para praktisi dapat membuat suasana kerja dan komunikasi menjadi kondusif tanpa dipengaruhi oleh sikap pemimpin dan tingginya kompleksitas tugas, agar terciptanya hasil opini yang baik dan berkualitas.