

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA PADA KARYAWAN PT. SUN DEWATA EXPRESS
JAKARTA**

**KIKI RIZKI ANJANI
8105110419**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE INFLUENCE OF MOTIVATION AND JOB DISCIPLINE ON
EMPLOYEES PERFORMANCE AT PT. SUN DEWATA EXPRESS
JAKARTA***

**KIKI RIZKI ANJANI
8105110419**



Script is Written to Accomplish the Bachelor of Education Degree

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONSENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

KIKI RIZKI ANJANI. 8105110419. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. SUN DEWATA EXPRESS.* Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pada karyawan PT SUN DEWATA EXPRESS. Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung mulai bulan Februari sampai bulan Mei 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. SUN DEWATA EXPRESS yang berjumlah 105 orang dan peneliti mengambil sampel yang digunakan sebanyak 78 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X_1 (motivasi), diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert, X_2 (disiplin kerja), dan variabel Y (kinerja) diukur menggunakan penilaian disiplin kerja dan kinerja. Data tersebut kemudian diuji validitas dan realibilitas, lalu analisis melalui teknik regresi berganda serta uji asumsi klasik. Hipotesis diuji dengan signifikan pada 0,05 margin of error menggunakan t-test dan analisis varians (ANOVA). Hasil penelitian menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pada karyawan dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 25,215 + 0,265 X_1 + 0,035 X_2$. Dari hasil analisa data, diperoleh F_{hitung} adalah $37,166 > F_{tabel} = 3,11$. Ini berarti bahwa hipotesis yang menyatakan ada pengaruh yang signifikan antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pada karyawan diterima. Sementara itu, koefisien determinasi untuk R^2 adalah 49,8% sedangkan sisanya 50,2 % dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Berdasarkan hasil di atas, disarankan bagi pimpinan perusahaan agar mampu memberikan motivasi dan menerapkan disiplin kerja yang baik untuk dapat meningkatkan kinerja para karyawan.

Kata kunci : Motivasi, Disiplin Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

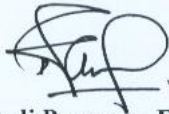
KIKI RIZKI ANJANI. 8105110419. *The Influence of Motivation and Job Discipline on Employees Performance at PT. SUN DEWATA EXPRESS. Script, Jakarta: Concentration in Office Administration Education, Study Program of Economics Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. 2015.*

This research aims to determine whether there is influence of motivation and job discipline on employees performance at PT SUN DEWATA EXPRESS. This research was carried out for 3 months started from February to May 2015. The method used is survey method. The population in this research were all employees of PT. SUN DEWATA EXPRESS, amounting to 105 employees and researchers took samples used as many as 78 employees by using random sampling technique. The instruments used to obtain data on the variables X_1 (motivation), was measured using a questionnaire with Likert scale., X_2 (job discipline), and Y (performance) was measured using job discipline and performance test. Then the data was tested for the validity and reliability, and analysis through multiple regression techniques and classical assumption. The hypothesis was tested with significant the margin of error of 0.05 using t-test and analysis of variance (ANOVA). The results showed significant relationship between motivation and job discipline on performance of employees with the regression equation $\hat{Y} = 25.215 + 0.265 X_1 + 0.035 X_2$. From the analysis of data, obtained F_{count} is $37.166 > F_{table} = 3.11$. This means that the hypothesis that there is significant relationship between motivation and job discipline on performance of employees received. Meanwhile, the coefficient of determination for R^2 is 49.8% while the remaining 50.2% is influenced by other factors not examined. Based on the above results, it is advisable for the leader of the company to give motivation and implement the good job discipline to be able to improve the performance of employees.

Keywords: Motivation, Job Discipline and Performance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S. S.Pd, M.SE.</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		16 JUNI 2015
2. <u>Marsofiyati, S.Pd. M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Sekretaris		16 JUNI 2015
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19552202 198602 2 001	Penguji Ahli		22 JUNI 2015
4. <u>Roni Fasliah, S.Pd. MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Pembimbing I		16 JUNI 2015
5. <u>Osly Usman, M.Bus</u> NIP. 19740115 200801 1 008	Pembimbing II		22 JUNI 2015

Tanggal Lulus : 15 JUNI 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Mei 2015
Yang Membuat Pernyataan



Kiki Rizki Anjani
NIM. 8105110419

LEMBAR PERSEMBAHAN

Syukurku kepadaMu Ya Rabb yang Insya Allah selalu melimpahkan rahmat, nikmat dan ridhoMu kepadaku. Skripsi ini ku persembahkan untuk ibu, ayahku tercinta yang menjadikan motivasi terbesar dalam hidupku serta kedua saudaraku Ramadhan dan Hilmi yang tersayang, serta keluarga besar. Syukurku karena dipertemukan dan menjadi bagian dari kalian. Terima kasih atas doa, perhatian, serta kasih sayang yang selalu kalian berikan untukku.

Kiki Rizki Anjani

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan anugerah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan judul “Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pada Karyawan PT. Sun Dewata Express Jakarta”. Dan saya juga bersyukur bisa mengerjakan skripsi ini sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.

Dalam menyelesaikan skripsi ini saya mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dan membantu saya selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Roni Faslah, S.Pd, MM selaku dosen pembimbing satu yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan banyak memberikan saran dalam skripsi ini.
2. Osly Usman, M.Bus selaku dosen pembimbing dua yang telah meluangkan waktunya untuk membimbing dan banyak memberikan saran dalam skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah memberikan saran dalam skripsi ini.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
7. Kedua orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan moril dan materiil. Terima kasih atas segala kasih sayang dan doa yang selalu dicurahkan untuk peneliti.
8. Teman seperjuangan AP Reguler 2011. Khususnya Lita Hairiah, Humaira Hana, Susi Setya, Nur'aini Cahyanti, Wulan Dhea, Fitriani Ahudin, Devy Pratiwi, Syarifah Aulia, Siti Meysaroh dan Siska Oktavera yang tak hentinya memberikan dukungan serta doa.
9. Sahabat tercinta, Dimas Yushard, Fachry Akbar, Ario Nugroho, Ihsan Ahmad, Restu Andieta, Anindya Tyassandy, Elizabeth Augustina, Faaza Lailinisa, Mulat Deviarni, Rizky Nurul, Panji Tawakal, Windi Purnamasari, Hanni Septarani, dan Nanda Oktareza yang selalu mengingatkan dan memberikan dukungan serta doa.

Saya menyadari bahwa skripsi saya ini masih jauh dari kesempurnaan, dan masih terdapat banyak kekurangan. Saya minta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Saya berharap agar penelitian skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, Mei 2015

Kiki Rizki Anjani