

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN
PT. PANEN LESTARI INTERNUSA JAKARTA**

**LATIFAH FITRIYANI
8105118040**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***EFFECTS OF WORK ENVIRONMENT AND WORK
MOTIVATION ON JOB SATISFACTION ON EMPLOYEE
PT. PANEN LESTARI INTERNUSA JAKARTA***

**LATIFAH FITRIYANI
8105118040**



Script is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**STUDY PROGRAM OF ECONOMY EDUCATION
CONCENTRATION IN OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

ABSTRAK

LATIFAH FITRIYANI. 8105118040. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Panen Lestari Internusa. Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2015.*

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. Panen Lestari Internusa Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama 3 bulan terhitung mulai bulan Februari sampai bulan April 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Panen Lestari Internusa yang berjumlah 124 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 89 karyawan dengan menggunakan teknik acak proporsional (*proportional random sampling*). Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X_1 (lingkungan kerja), X_2 (motivasi kerja), dan variabel Y (kepuasan kerja) diukur menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Data tersebut kemudian diuji validitas dan realibilitas. Teknik analisis data dengan menggunakan SPSS 18.0 dimulai dengan mencari uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas menggunakan metode *Kolmogorov Smirnov* dan didapat nilai X_1 , X_2 , dan Y adalah 0,200 yang semuanya lebih dari signifikansi 0,05 maka data berdistribusi normal. Uji linearitas dapat dilihat dari hasil output *Test of Linearity* pada taraf signifikansi 0,05. Hasil uji linearitas X_1 (lingkungan kerja) dengan Y (kepuasan kerja) sebesar 0,000 yang kurang dari signifikansi 0,05 maka dapat disimpulkan data X_1 (lingkungan kerja) dengan Y (kepuasan kerja) mempunyai hubungan yang linear. Lalu hasil uji linearitas X_2 (motivasi kerja) dengan Y (kepuasan kerja) sebesar 0,000 yang kurang dari signifikansi 0,05 maka dapat disimpulkan data X_2 (motivasi kerja) dengan Y (kepuasan kerja) juga mempunyai hubungan yang linear. Persamaan struktural uji path analisis yang didapat adalah $Y = 0,334 X_1 + 0,423 X_2 + 0,776 \varepsilon_2$ dan $R^2_{X_2X_1} = 0,398$ dimana $X_2 = 0,378 X_1 + 0,926 \varepsilon_1$ dan $R^2_{X_2X_1} = 0,143$. Uji hipotesis yaitu uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan $F_{hitung} (28,384) > F_{tabel} (3,11)$, hal ini berarti X_1 (lingkungan kerja) dan X_2 (motivasi kerja) secara serentak berpengaruh terhadap Y (kepuasan kerja). Uji t menghasilkan t_{hitung} dari X_1 (lingkungan kerja) sebesar 3,695 dan t_{hitung} dari X_2 (motivasi kerja) sebesar 4,682 dan t_{tabel} sebesar 1,66. Karena $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dengan kepuasan kerja dan motivasi kerja dengan kepuasan kerja. Hasil penelitian tersebut menyimpulkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci :Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

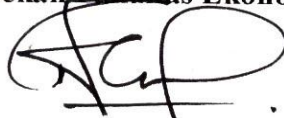
LATIFAH FITRIYANI. 8105118040. *Effects of Work Environment and Work Motivation on Job Satisfaction On Employee PT. Panen Lastari Internusa. Paper, Jakarta: Study Program Office Administration, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, University of Jakarta. 2015.*

This study aims to determine whether there is influence between work environment and work motivation on job satisfaction On Employee PT. Panen Lestari Internusa. This research was carried out for 3 months starting from the month of February to April 2015. The method used is a survey method with the approach of correlational. The population in this study were all employees of PT. Panen Lestari Internusa, amounting to 124 people and researchers took samples used as many as 89 employees by using proportional random sampling technique. The instruments used to obtain data on the variables X_1 (work environment), X_2 (work motivation), and Y (job satisfaction) was measured using a questionnaire with Likert scale. The data is then tested for validity and reliability. Techniques of data analysis using SPSS 18.0 begins with finding the test requirements analysis test for normality using the Kolmogorov Smirnov method and obtained values of X_1 , X_2 , Y , and Residual is 0,200 which are all more than the 0,05 then the data are normally distributed. Linearity test can be seen from the output results Test of Linearity at 0,05 significance level. Linearity test results X_1 (work environment) with Y (job satisfaction) of 0,000 which is less than the 0,05, it can be concluded the data X_1 (work environment) with Y (job satisfaction) has a linear relationship. Then the results of linearity test X_2 (work motivation) with Y (job satisfaction) of 0,000 which is less than the 0,05, it can be concluded the data X_2 (work motivation) with Y (job satisfaction) has a linear relationship. Structural equation of path analysis obtained is $Y = 0,334 X_1 + 0,423 X_2 + 0,776 \varepsilon_2$ and $R^2_{X_2X_1} = 0,398$ and $X_2 = 0,378 X_1 + 0,926 \varepsilon_1$ and $R^2_{X_2X_1} = 0,143$. Test the hypothesis that the F test in ANOVA table produces $F_{count} (28,384) > F_{table} (3,11)$, this means that X_1 (work environment) and X_2 (work motivation) simultaneously affect the Y (job satisfaction). T test produce t_{count} of X_1 (work environment) is 3,695 and t_{count} of X_2 (work motivation) is 4,682 and t_{tabel} is 1,66. Because $t_{count} > t_{tabel}$, it can be concluded that there is a positive and significant influence on the work environment and work motivation on job satisfaction. The results of these studies concluded that there is a positive and significant influence between work environment and work motivation on job satisfaction.


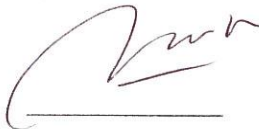
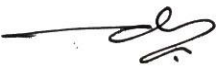
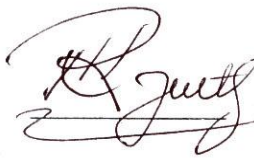
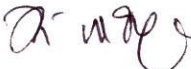
Keywords: *Work Environment, Work Motivation, and Job Satisfaction*

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika Swaramarinda, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2002	Ketua	 _____	<u>29-06-2015</u>
2. <u>Munawaroh, SE, M.Si</u> NIP. 19750330 200812 2002	Penguji Ahli	 _____	<u>29-06-2015</u>
3. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM</u> NIP. 19810114 200812 2002	Sekretaris	 _____	<u>29-06-2015</u>
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2001	Pembimbing I	 _____	<u>29-06-2015</u>
5. <u>Umi Widyastuti, SE., ME</u> NIP. 19761211 200012 2001	Pembimbing II	 _____	<u>29-06-2015</u>

Tanggal Lulus: 22 Juni 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015
Yang Membuat Pernyataan



Latifah Fitriyani
NIM. 8105118040

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT,
Shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW..
Kupersembahkan skripsi ini untuk kedua orang tuaku, Mama &
Bapak yang telah memberikan cinta kasih yang tulus dan
menjadi motivasi terbesar dalam hidupku..
Serta untuk kakak-kakakku, sahabat dan orang-orang yang ku
sayang yang telah memberikan warna dan pengalaman yang
berharga dalam hidupku...*

-LATIFAH FITRIYANI-

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan anugerah-Nya sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini. Dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT. Panen Lestari Internusa”. Dan saya juga bersyukur bisa mengerjakan skripsi ini sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.

Dalam menyelesaikan skripsi ini saya mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dan membantu saya selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Dra. Nuryetty Zain, M.M selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak memberikan saran dalam skripsi ini.
2. Umi Widyastuti, SE, ME. selaku dosen pembimbing II yang telah banyak memberikan saran dalam skripsi ini.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd., M.SE. selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
5. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.
6. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

7. Kedua orang tua, kakak, teman-teman di jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya di kelas Pendidikan Administrasi Perkantoran Non Reguler 2011, yang telah memberikan motivasi sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.

Saya menyadari bahwa skripsi saya ini masih jauh dari kesempurnaan, dan masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, saya minta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Saya berharap agar penelitian skripsi ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, Juni 2015

Peneliti