

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan yang antara lain:

1. Hasil pengujian hipotesis pertama menunjukkan bahwa variabel sistem pengendalian internal tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di Universitas Negeri Jakarta. Hal ini diduga karena kurangnya pemahaman responden terkait tugas kerja dari sistem pengendalian internal salah satunya ialah pengawasan terhadap pelaksanaan tugas di lingkungan kerja Universitas Negeri Jakarta. Serta responden merasa kurangnya peran pemimpin dan pejabat dalam mendukung budaya organisasi.
2. Hasil pengujian hipotesis kedua menunjukkan bahwa variabel sistem kompensasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di Universitas Negeri Jakarta. Hal ini diduga karena selama ini para pegawai di bagian keuangan Universitas Negeri Jakarta bekerja sesuai dengan kinerja fisik saja tanpa memperdulikan kesalahan atau kecurangan yang terjadi dan beranggapan bahwa kompensasi yang mereka peroleh hanya berdasarkan prestasi kerja secara fisik saja serta kurangnya pemahaman terkait etika bekerja.

3. Hasil pengujian hipotesis ketiga menunjukkan bahwa variabel asimetri informasi tidak berpengaruh terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi di Universitas Negeri Jakarta. Hal ini diduga karena masih terdapat sebuah paradigma yang mengenai birokrasi organisasi sektor publik yaitu sebuah anggapan bahwa kegiatan kerja pada organisasi tersebut sifatnya rahasia dan belum layak untuk diketahui umum.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

1. Penelitian ini hanya menggunakan populasi pada Universitas Negeri Jakarta dan sampel di bagian dan sub bagian keuangan saja, sehingga penelitian ini hanya menggambarkan keadaan di Universitas Negeri Jakarta saja.
2. Penelitian ini hanya menggunakan metode pengumpulan data berupa kuesioner saja. Diduga responden kurang memahami pernyataan-pernyataan yang terdapat dalam kuesioner yang diberikan.
3. Variabel dalam penelitian ini hanya membahas tentang sistem pengendalian internal, sistem kompensasi dan asimetri informasi sehingga hasil yang didapat tidak memberikan informasi mengenai faktor yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi di Universitas Negeri Jakarta.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan keterbatasan yang ada, maka beberapa saran untuk penelitian selanjutnya yaitu sebagai berikut:

1. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambah luas populasi dan jumlah sampel, misalkan perguruan tinggi negeri se-Jakarta, Banten, Jawa

Barat. Diharapkan dengan luas populasi yang luas dan jumlah sampel yang besar dapat memperoleh hasil yang berbeda.

2. Penelitian selanjutnya disarankan untuk mengganti metode pengumpulan data, misalkan dengan metode observasi. Diharapkan dengan metode observasi penelitian selanjutnya dapat memperoleh data yang lebih menyeluruh.
3. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan atau mengganti variabel, misalkan dengan variabel etika, budaya organisasi, moral atau pemahaman spritual. Diharapkan dengan variabel tersebut dapat memberikan jawaban mengenai faktor yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi di Universitas Negeri Jakarta.