

**HUBUNGAN ANTARA KOMPENSASI DENGAN KOMITMEN
ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. SURYA MITRA
MAJUPERKASA DI BEKASI**

**MARGARETHA WIDI UTAMI
8105117994**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINITRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

THE CORRELATION BETWEEN COMPENSATION AND ORGANIZATIONAL COMMITMENT IN THE EMPLOYEES OF PT. SURYA MITRA MAJUPERKASA AT BEKASI

**MARGARETHA WIDI UTAMI
8105117994**



The Script was Drafted As One of The Requirements To Achive A Bachelor Degree Faculty of Economics, University of Education In State University of Jakarta

**DEPARTEMENT ECONOMICS AND ADMINISTRATION
STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION EDUCATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

MARGARETHA WIDI UTAMI. *Hubungan Antara Kompensasi dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Surya Mitra Majuperkasa di Bekasi.* Skripsi, Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Juni 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kompensasi dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. Surya Mitra Majuperkasa di Bekasi. Penelitian ini dilakukan selama tiga bulan terhitung mulai bulan Maret 2015 sampai dengan bulan Mei 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Surya Mitra Majuperkasa di Bekasi yang berjumlah 70 karyawan. Sedangkan populasi terjangkaunya adalah karyawan pada bagian produksi yang berjumlah 50 karyawan. Berdasarkan tabel populasi dan sampel dengan taraf kesalah 5% maka diperoleh sampel sebanyak 44 karyawan dengan menggunakan teknik acak sederhana (*random sampling technique*).

Data dari variabel X tentang kompensasi dan variabel Y tentang komitmen organisasi berbentuk kuisioner. Uji persyaratan analisis yang dilakukan adalah dengan mencari persamaan regresi yang didapat adalah $\hat{Y} = 19,48 + 25,37 X$. Hasil uji normalitas liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,053$ dan $L_{tabel} = 0,134$ pada taraf signifikansi (α) = 0,05 untuk jumlah sampel (n) 44 . Karena $L_{hitung} = (0,053) < L_{tabel} = (0,134)$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal.

Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} (18,10) > F_{tabel} (4,07)$, yang berarti persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinieran regresi menghasilkan $F_{hitung} (1,36) < F_{tabel} (3,38)$ sehingga $F_{hitung} < F_{tabel}$ maka dapat disimpulkan bahwa model persamaan regresi adalah linier. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan $r_{hitung} = 0,549$. Uji-t menghasilkan $t_{hitung} (4,25) > t_{tabel} (1,68)$.

Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara kompensasi dengan komitmen organisasi pada Karyawan PT. Surya Mitra Majuperkasa. Dengan uji koefisien determinasi atau penentu diperoleh hasil 30,11%, variabel kompensasi ditentukan oleh komitmen organisasi, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara kompensasi dengan komitmen organisasi.

Kata Kunci: *Kompensasi dan Komitmen Organisasi*

ABSTRACT

MARGARETHA WIDI UTAMI. *The Correlation between Compensation and Organizational Commitment in The Employees of PT. Surya Mitra Majuperkasa at Bekasi.* Research, Jakarta: Study Program of Economics Education, Concentration of Office Administration Education, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta. June 2015.

The purpose of this research is to get a valid and reliable data or fact, to know the the correlation between compensation and organizational commitment on employees in PT. Surya Mitra Majuperkasa at Bekasi. This research have been done three month since March until May 2015. This research used survey method with correlation approachl.

The populations research consist of all employees in PT. Surya Mitra Majuperkasa at Bekasi with total 70 employees. While affordability is a population of employees in the production, amounting to 50 employees. Based on the table and sample population with a level of misunderstanding 5% then obtained a sample of 44 employees by using simple random technique (random sampling technique).

Data X variable about compensation and data Y variable about organizational commitment used questionnaire. The analysis test by finding regression equation, that is $\hat{Y} = 19,48 + 25,37 X$. After that data normality test by using liliefors formula and the result is $L_{count} = 0,053$ and $L_{table} = 0,134$ in significant level 0,05, so $L_{count} < L_{table}$. Mean that the mistake of prediction regression X to Y has normal distribution.

For regression sigificance test and the result is, $F_{count} (18,10) > F_{table} (4,07)$ approved that it has significance regression. While regression linearity test, $F_{count} (1,36) < F_{table} (3,38)$, showing that regression is linear. The result of product moment of correlations coefficient test, is $r_{xy} = 0,549$ continued by using correlations coefficient significance test with t-test. Counting result is, $t_{count} (4,25) > t_{table} (1,68)$.

It means that there are significance and positive correlations between compensation with organizational commitment on employess in PT. Surya Mitra Majuperkasa. The result of determination coefficient test is 30,11%, variable on compensation determined by organizational commitment. The conclusion of this research have shown that there is a positive correlations between compensation and commitment organizational.

Keywords: *Compensation, Organizational Commitment.*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi

Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Darma Rika S, S.Pd., M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Ketua		29/2015 07
2. <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 19800412 200501 2 002	Sekretaris		29/2015 107
3. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 19550222 198602 2 001	Penguji Ahli		29/2015 07
4. <u>Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus</u> NIP: 19671207 199203 1 001	Pembimbing I		29/2015 107
5. <u>Roni Faslah, S.Pd., MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Pembimbing II		29/2015 07

Tanggal Lulus: 07 Juli 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, amak Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juli 2015



Margaretha Widi Utami

8105117994

LEMBAR PERSEMBAHAN

*Skripsi ini ku persembahkan untuk:
Orangtuaku, Sahabat Kuklapan dan
Sahabat Administrasi Perkantoran
Non Reguler 2011*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah memberikan kasih sayangNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Hubungan Antara Kompensasi dengan Komitmen Organisasi”.

Skripsi ini disusun dengan maksud dan tujuan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan. Selain itu skripsi ini juga dimaksudkan untuk mengetahui dan memahami hubungan antara kompensasi dengan komitmen organisasi.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan atas dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Maka, dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus, selaku Dosen Pembimbing I dan Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Terima kasih karena telah membimbing penulis selama proses penyelesaian penelitian.
2. Roni Faslah, S.Pd, MM, selaku Dosen Pembimbing II. Terima kasih karena telah membimbing penulis selama proses penyelesaian penelitian.
3. Darma Rika Swaramarinda, S.Pd, M.SE, selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran.
4. Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.

5. Drs. Nurdin Hidayat, MM,M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
6. Yang paling utama bagi ketiga Orang Tua ku, Bapak Laurentius Sukarjo, Ibu Lucia Prameswari dan Ibu Sulastika Pranas Moropeni yang dengan setulus hati memberikan kasih sayang dan pengorbanan baik berupa waktu, uang dan tenaga, serta dukungan dan doa agar skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
7. Sahabat-sahabat kuklapupan yaitu Andhika Anggaputra, Dria Putrinda, Florence Cleva, Jenita Frida, Oki Aprilianti, Stefanus Samuel dan Robert Lausidius yang selalu memberikan semangat, dukungan dan keceriaan kepada penulis.
8. Bapak Abdul Manan Aripin yang telah memberikan izin kepada peneliti melakukan penelitian di PT. Surya Mitra Majuperkasa.
9. Teman – teman seperjuangan dalam proses penulisan skripsi ini hingga selesai. Sahabat Administrasi Perkantoran Non Reguler 2011 yang selalu memberikan semangat, informasi, dan pengetahuannya kepada penulis.

Penulis menyadari bahwa laporan ini kurang sempurna, untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan guna perbaikan. Atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini penulis mohon maaf. Semoga laporan ini dapat bermanfaat

Jakarta, Juli 2015

Margaretha Widi Utami