

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT  
SAHABAT NUSANTARA TEKNOLOGI INOVASI (SANTI) DI  
JAKARTA**

**MARHADI  
8105102909**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI  
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI  
PERKANTORAN  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

**THE INFLUENCE OF COMPENSATION AND MOTIVATION  
TO WORK TOWARDS JOB SATISFACTION OF EMPLOYEE  
IN PT SAHABAT NUSANTARA TEKNOLOGI INOVASI  
(SANTI) JAKARTA**

**MARHADI  
8105102909**



**This scientific paper is written as a partial fulfillment of the requirement in  
holding Bachelor of Education Degree In Economics of the State University  
of Jakarta**

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION  
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION  
EDUCATION  
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2015**

## ABSTRAK

**MARHADI. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT Sahabat Nusantara Teknologi Inovasi (SANTI) di Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Ekonomi, Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2015.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Sahabat Nusantara Teknologi Inovasi di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung mulai bulan November sampai dengan Desember 2014. Metode penelitian yang digunakan metode survey dengan pendekatan kausalitas. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Sahabat Nusantara Teknologi Inovasi sebanyak 80 orang . Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 65 orang dengan menggunakan teknik *proportional random sampling*. Data variabel Y (Kepuasan Kerja) dan data variabel  $X_2$  (Motivasi Kerja) merupakan data primer dengan instrumen yang digunakan adalah kuesioner dengan menggunakan model skala *likert*. Data  $X_1$  (Kompensasi) merupakan data sekunder yang diperoleh dari perusahaan. Teknik analisis data menggunakan SPSS 17.0, dari hasil uji F dalam tabel ANOVA menghasilkan  $F_{hitung} (21,268) > F_{tabel} (3,15)$ , hal ini berarti  $X_1$  dan  $X_2$  secara serentak berpengaruh terhadap Y. Uji t menghasilkan  $t_{hitung} X_1(4,848) \geq t_{tabel}(1,998)$ , karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara kompensasi terhadap kepuasan kerja. Kemudian  $t_{hitung} X_2 (2,314) \geq t_{tabel}(1,998)$ , Karena  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , maka dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Kemudian uji koefisien determinasi diperoleh hasil 0,407 atau 40,7%, variabel Y ditentukan oleh  $X_1$  dan  $X_2$ . Berdasarkan hasil analisis jalur (*Path Analysis*) didapat persamaan  $\hat{Y} = 0,509X_1 + 0,243X_2 + 0,770\epsilon_2$  Adapun nilai  $R^2$  sebesar 0,407 yang artinya bahwa variabel kepuasan kerja dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi dan motivasi kerja sebesar 40,7% dan sisanya 59,3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## ABSTRACT

**MARHADI.** *The Influence Of Compensation and Motivation to Work Towards Job Satisfaction Of Employee In PT Sahabat Nusantara Teknologi Inovasi (SANTI) Jakarta. Scientific Paper, Jakarta: Study Program of Economic Education, Concetration of Office Administration Education, Economics and Administration Department, Faculty of Economics, State University of Jakarta, June 2014.*

*This Study aims to determine whether there is the influence of compensation and motivation to work towards job satisfaction of employee In PT Sahabat Nusantara Teknologi Inovasi (SANTI) Jakarta. The research was conducted over two month from November to December 2014. The research method used is survey method with the correlation approach. The research population was all employee of PT Sahabat Nusantara Teknologi Inovasi (SANTI) as much 80. The sample used as many as 65 employee by using proportional random sampling. Data variable Y (Job Satisfaction) and data variable X<sub>2</sub> (Motivation to Work) questionnaire using likert scale. Data variable X<sub>1</sub> (compensation) is secondary data obtained through the company's data. Techniques of data analysis using SPSS 17.0. From the result of Ftest, found that  $F_{count} (21,268) > F_{table} (3,15)$ . This means that X<sub>1</sub> and X<sub>2</sub> simultaneously affect the Y. T test produce  $t_{count}$  of X<sub>1</sub> is  $(4,848) \geq t_{table} (1,998)$ . Because  $t_{count} \geq t_{table}$ , It can be concluded that there is a positive influence on the job satisfaction of work between compensation and X<sub>2</sub>  $(2,314) \geq t_{table} (1,998)$ . Because  $t_{count} \geq t_{table}$ , It can be concluded that there is a positive influence on the job satisfaction between motivation to work. Then a coefficient of determination of test results obtained 0,407 or 40,7% variable Y determined by X<sub>1</sub> and X<sub>2</sub>. Based on the results of the analysis a track ( path analysis ) obtained the equation is  $\hat{Y} = 0,509X_1 + 0,243X_2 + 0,770\varepsilon_2$ . Beside that, the result of R<sup>2</sup> equal to 0,407 which means that compensation and motivation to work can explained job satisfaction equal to 40,7% and 59,3% explained with another variabel.*

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab**

**Dekan Fakultas Ekonomi**



**Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus**  
**NIP. 19671207 199203 1 001**

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Darma Rika S, M.SE</u> NIP. 19830324 200312 1 001	Ketua	 .....	.....
2. <u>Roni Fasliah, S.Pd.,MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Penguji Ahli	 .....	.....
3. <u>Dewi Nurmalasari, S.Pd., MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris	 .....	.....
4. <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 1955022 2198602 2 001	Pembimbing I	 .....	.....
5. <u>Umi Widyastuti, SE.,ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001	Pembimbing II	 .....	.....

Tanggal Lulus : Januari 2015

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2015

Yang Membuat Pernyataan

  
  
**Marhaen**

NIM. 8105108058

## **LEMBAR PERSEMBAHAN**

TERIMAKASIH YA ALLAH ATAS LIMPAPAN NIKMAT, RAHMAT,  
DAN KARUNIA YANG TELAH ENKAU BERIKAN KEPADAKU

AKU PERSEMBAHKAN SKRIPSI INI UNTUK IBUKU (MARYAM  
GUSASI) YANG SELALU MEMBERIKAN DUKUNGAN DAN TAK  
HENTINYA MEMANJATKAN DO'A UNTUK KU

SAHABAT-SAHABAT KU DAN TEMAN-TEMAN AP REG

SERTA KELUARGA BESAR BAMBU

TERIMA KASIH ATAS SEGALA BANTUAN, DO'A DAN  
SEMANGATNYA

**"SUNGGUH.. ATAS KEHENDAK ALLAH SEMUA INI TERWUJUD TIADA  
KEKUATAN KECUALI DENGAN PERTOLONGAN ALLAH"  
-Q.S AL-KAHFI : 39-**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas kasih dan anugerah-Nya sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini. Dan juga peneliti bersyukur bisa mengerjakan skripsi ini sesuai dengan kemampuan yang dimiliki.

Skripsi ini peneliti tulis untuk memenuhi salah satu syarat mendapatkan gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Adapun judul yang peneliti gunakan adalah mengenai “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja”.

Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah mendukung dan membantu selama proses penyelesaian skripsi ini, antara lain kepada:

1. Drs. Nuryetty Zain, MM. selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
2. Umi Widyastuti, SE, ME. selaku dosen pembimbing dua memberikan saran, motivasi dan arahan selama proses penyelesaian skripsi ini.
3. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.



5. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
6. Darma Rika Swamarinda, M.SE. selaku Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran
7. Ibuku , teman-teman di jurusan Ekonomi dan Administrasi khususnya di kelas Administrasi Perkantoran Reguler 2010, serta teman-teman di BAMBU yang telah memberikan motivasi dan dukungan moril dan materil sehingga dapat mencapai tahapan kehidupan saat ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, dan masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, peneliti meminta maaf atas kekurangan yang ada dalam skripsi ini. Peneliti berharap agar penelitian skripsi ini menjadi berguna dan bermanfaat dalam dunia pendidikan.

Jakarta, Januari 2015

Peneliti