

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN
KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN PT. TUNAS
RIDEAN, Tbk. JAKARTA**

**MARIA ELVINA JULIANTI
8105119050**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Mencapai Gelar
Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PENDIDIKAN ADMINISTRASI
PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE CORRELATION BETWEEN CLIMATE ORGANIZATION
WITH THE SATISFACTION OF WORK IN THE EMPLOYEES
OF PT. TUNAS RIDEAN, Tbk. JAKARTA***

MARIA ELVINA JULIANTI

8105119050



***Final Project was Drafted As One of The requirements To Achieve a Bachelor
Degree Faculty of Economy, University of Education in State University of
Jakarta***

**STUDY PROGRAM OF ECONOMICS EDUCATION
CONCENTRATION OF OFFICE ADMINISTRATION
EDUCATION
DEPARTEMENT ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

LEMBAR PERSEMBAHAN

Hidup tidaklah lama, sudah saatnya kita bersama-sama membuat
HIDUP LEBIH BERTAMBAH, saling menghargai, saling membantu
dan memberi, juga saling mendukung.

Jadilah teman perjalanan hidup yg tanpa pamrih dan syarat.

Believe in "Cause and Effect"

Apa yg ditabur itulah yang akan kita tuai...

Skripsi ini 'ku persembahkan untuk :

Orangtuaku, suamiku, putra mahkotaku, dan adik-adikku

ABSTRAK

MARIA ELVINA JULIANTI. 8105119050. Hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Tunas Ridean, Tbk. Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Tunas Ridean, Tbk. Penelitian ini dilakukan selama dua bulan terhitung bulan aoktober sampai November 2014. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populas dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Tunas Ridean, Tbk bagian *accounting, tax and budget* yang berjumlah 100 karyawan, dan sampel yang digunaka sebanyak 78 orang dengan menggunakan tehnik propotional random sampling. Instrumen yang digunakan untuk memperoleh data variabel X (Iklim Organisasi) dan variabel Y (Kepuasan Kerja) diukur dengan menggunakan kuesioner dengan skala Likert. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi dan didapatkan persamaan $\hat{Y} = 24,38 + 0,63X$. Hasil uji normalitas Liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,05$ sedangkan $L_{tabel} = 0,10$. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka variabel X dan Y berdistribusi normal. Pengujian hipotesis dengan uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} = 46,05$ dan $F_{tabel} = 3,98$. Karena $F_{hitung} > F_{tabel}$ maka persamaan regresi tersebut signifikan. Uji kelinearan regresi menghasilkan $F_{tabel} = 1,74$ sedangkan $F_{hitung} = 1,06$. Karena $F_{hitung} (1,06) < F_{tabel} (1,74)$ disimpulkan bahwa persamaan regresi linear. Uji koefisien korelasi Product Moment menghasilkan $r_{hitung} = 0,614$. Selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji-t dan menghasilkan $t_{hitung} (6,79) > t_{tabel} (1,68)$. Berdasarkan hasil penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan PT. Tunas Ridean, Tbk. Dengan uji koefisien determinasi diperoleh hasil 37,73%, variabel iklim organisasi ditentukan oleh kepuasan kerja, maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja.

ABSTRAC

MARIA ELVINA JULIANTI. 8105119050. *The Correlation Between Climate Organization with The Satisfaction of Work In The Employees of PT .Tunas Ridean, Tbk .Jakarta. Skripsi. Jakarta: Education Concentration of Office Administration. Program Study of Economic Education, Department Economic and Administration, Faculty of Economy. State University of Jakarta. 2015.*

This research aims to know whether there is the correlation between climate organization with the satisfaction of work in the employees of PT .Tunas Ridean, Tbk .This research was conducted over two months as of October to November 2014 .Research method used is a method of the survey with the approach of correlational . The population in this research was an employee of PT.Tunas Ridean, Tbk in department of accounting, tax and a budget which consisted of 100 employees and sample used as many as 78 persons by using techniques proportional random sampling. An instrument used to obtain data for variable x (climate organization) and variable y (satisfaction work) measured using a questionnaire with Likert's Scale. Technique data analysis starts with looking for the regression equation and obtained equation $\hat{Y} = 24,38 + 0,63X$. The Result of normality's test Liliefors produce $L_{hitung} = 0.05$ while $L_{tabel} = 0.10$. Because $L_{hitung} < L_{tabel}$ it hence variable x and y distributed to normal. The testing of hypotheses by Keberartian's Test produce F_{hitung} regression = 46,05 and $F_{tabel} = 3,98$. Because $F_{hitung} > F_{tabel}$ it hence the regression equation is significant. Linier Regression test produce $F_{tabel} = 1,74$ while $F_{hitung} = 1.06$. Because $F_{hitung} (1.06) < F_{tabel} (1,74)$ conclude that the regression equation is linear. A correlation coefficient test product moment produce $r_{hitung} = 0,614$. The next test is the Significance Coefficient test of correlation is done by using the t-test and produce $t_{hitung} (6,79) > t_{tabel} (1.68)$. Based on the results of the Research, it can be concluded that there is a correlation between Organizational Climate and Job satisfaction on the Employees of PT. Tunas Ridean, Tbk. With determination coefficients obtained test results 37,73%, variable climate organization determined by job satisfaction, then it can be drawn the conclusion that there is a positive and significant correlation between Organizational Climate and job satisfaction.



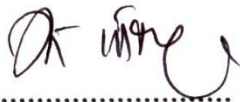
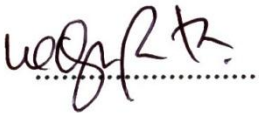
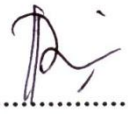
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

| Nama | Jabatan | Tanda Tangan | Tanggal |
|---------------------------------------------------------------|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001 | Ketua |  | 26-01-2015 |
| <u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 1955022 2198602 2 001 | Penguji Ahli |  | 26-01-2015 |
| <u>Umi Widyastuti, SE, ME</u> NIP. 19761211 200012 2 001 | Sekretaris |  | 26-01-2015 |
| <u>Widya Parimita, SE, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001 | Pembimbing I |  | 26-01-2015 |
| <u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002 | Pembimbing II |  | 26-01-2015 |

Tanggal Lulus : 16 Januari 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini Saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini Saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka Saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2015



Maria Elvina Julianti
8105119050

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Kuasa yang telah memberikan kasih sayangNya kepada penulis sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Kepuasan Kerja”.

Skripsi ini disusun dengan maksud dan tujuan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan. Selain itu skripsi ini juga dimaksudkan untuk mengetahui dan memahami hubungan iklim organisasi dengan kepuasan kerja karyawan.

Penulisan skripsi ini dapat terselesaikan atas dukungan, bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Widya Parimita, SE. M.PA., selaku Dosen Pembimbing I. Terima kasih karena sudah membantu dan membimbing penulis selama proses penyelesaian penelitian.
2. Darma Rika Swamarinda, S.Pd, M,SE., selaku Dosen Pembimbing II dan Ketua Konsentrasi Administrasi Perkantoran yang telah membantu dan membimbing penulis.
3. Dr. Siti Nurjanah, SE, M.Si., selaku ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi.
4. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si., selaku ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Drs. Dedi Purwana ES, M. Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi
6. Orangtua beserta adik-adik penulis, berkat dukungan dan doanya
7. Suami tercinta “Randhi” yang telah membantu, memotivasi serta mendukung penulisan skripsi ini hingga selesai

8. Putraku “Carlene Christian Reuben” yang sudah sangat memberikanku semangat yang luar biasa dalam penulisan skripsi ini
9. Teman-teman seperjuangan dalam proses penulisan skripsi ini hingga selesai yang selalu memberikan semangat, informasi dan pengetahuannya kepada penulis.

Penulis berharap agar skripsi ini dapat bermanfaat dan berarti bagi semua pihak yang membacanya. Atas segala kekurangan dalam penulisan dan penyelesaian skripsi ini penulis mohon maaf.

Jakarta, Januari 2015

Maria Elvina Julianti