

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis tentang pengaruh kompetensi sumber daya manusia dan pemanfaatan teknologi informasi terhadap kualitas laporan pengelolaan aset daerah, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil pengujian hipotesis H_1 menunjukkan kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan pengelolaan aset daerah. Temuan empiris dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh faktor pengetahuan, keterampilan, dan sikap terhadap kualitas laporan pengelolaan aset daerah.
2. Hasil pengujian hipotesis H_2 menunjukkan pemanfaatan teknologi informasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan pengelolaan aset daerah. Temuan empiris dari penelitian ini menunjukkan bahwa faktor perangkat, pengelolaan data aset daerah, dan pemeliharaan atas pemanfaatan teknologi informasi pada beberapa kantor kecamatan dan kelurahan di wilayah Kota Administrasi Jakarta Utara belum terpenuhi dan mendukung dalam pelaksanaan pengelolaan aset daerah.

5.2 Keterbatasan

Peneliti menyadari adanya beberapa keterbatasan dalam penelitian yang dilakukan. Keterbatasan-keterbatasan tersebut diharapkan dapat menjadi

bahan untuk penelitian lebih lanjut. Adapun keterbatasan dalam penelitian ini adalah:

1. Pada penelitian ini sampel yang digunakan hanya terbatas pada kecamatan dan kelurahan di wilayah Kota Administrasi Jakarta Utara, sehingga hal ini menjadikan hasil penelitian belum dapat mewakili secara general sebagai dasar pengambilan keputusan.
2. Beberapa instrumen dan daftar pertanyaan yang digunakan dalam penelitian ini dikembangkan sendiri oleh peneliti, dengan keterbatasan yang dimiliki, selebihnya mengadopsi dari penelitian terdahulu dengan penyesuaian terhadap kondisi yang ada.
3. Bahwa variabel-variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini masih amat terbatas dalam menjelaskan variabel dependen (dapat dilihat dari besarnya koefisien determinasi (R^2)).

5.3 Saran

Berdasarkan keterbatasan yang ada pada penelitian ini, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Unit Kerja
 - a. Unit kerja hendaknya meningkatkan kemampuan kompetensi sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan serta mempertimbangkan latar belakang pendidikan dalam menunjuk staf pengelola aset daerah, karena sumber daya manusia merupakan salah satu unsur yang penting dalam pengelolaan dan penatausahaan barang milik negara/daerah.

- b. Unit kerja sebaiknya memaksimalkan pemanfaatan teknologi informasi dengan cara menambah perangkat komputer di instansi, melakukan *update* secara berkala terhadap *software* yang dipergunakan, dan melakukan pemeliharaan rutin terhadap perangkat komputer di unit kerja.

2. Bagi Penelitian Selanjutnya

- a. Agar menambah sampel penelitian yang mencakup semua wilayah di dalam suatu pemerintah daerah.
- b. Agar memperbaiki terlebih dahulu kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini atau menggunakan kuesioner yang tingkat validitas dan reliabilitasnya lebih tinggi atau menggunakan data sekunder yang berupa laporan pengelolaan aset daerah.
- c. Perlu ditambahkan variabel-variabel independen (selain variabel yang digunakan dalam penelitian ini) untuk dapat memberikan penjelasan secara terperinci tentang kualitas laporan pengelolaan aset daerah.