

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA KARYAWAN
PT. PLATON NIAGA BERJANGKA DI JAKARTA**

**MARINA APRILLIANI
8105119041**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI
KONSENTRASI PEND. ADMINISTRASI PERKANTORAN
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

**THE INFLUENCE BETWEEN ORGANIZATIONAL
CULTURE AND MOTIVATION TO JOB SATISFACTION OF
EMPLOYEES AT PT. PLATON NIAGA BERJANGKA IN
JAKARTA**

**MARINA APRILLIANI
8105119041**



Skripsi is Written as Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment

**PROGRAM STUDY OF ECONOMIC EDUCATION
CONCENTRATE EDUCATION OFFICE ADMINISTRATION
DEPARTEMENT OF ECONOMIC AND ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMIC
STATES UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

MARINA APRILLIANI. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Platon Niaga Berjangka di Jakarta.* Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Januari 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara budaya organisasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT Platon Niaga Berjangka di Jakarta. Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung September 2014 sampai Desember 2014. Adapun metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Platon Niaga Berjangka di Jakarta yang berjumlah 65 orang. Sampel yang digunakan sebanyak 55 orang dengan menggunakan teknik acak sederhana. Pengelolaan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS versi 18.0. Berdasarkan Uji F diketahui bahwa $F_{hitung} (44,115) > F_{tabel} (3,18)$, artinya H_0 ditolak, sehingga dapat disimpulkan budaya organisasi (X_1) dan motivasi (X_2) secara serentak berpengaruh terhadap kepuasan kerja (Y). Sedangkan berdasarkan Uji t diketahui bahwa t_{hitung} dari budaya organisasi ($5,497$) $> t_{tabel} (2,02)$ dan t_{hitung} dari motivasi ($4,926$) $> t_{tabel} (2,02)$ maka kesimpulannya budaya organisasi (X_1) dan motivasi (X_2) memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja (Y). Dan hasil dari Uji Analisis Jalur diperoleh besar pengaruh budaya organisasi (X_1) terhadap kepuasan kerja (Y) dengan dimoderatori motivasi (X_2) sebesar ($0,173$), maka dapat diambil kesimpulan bahwa terdapat pengaruh tidak langsung antara budaya organisasi (X_1) terhadap kepuasan kerja (Y) yang dimoderatori oleh motivasi (X_2). Adapun nilai R^2 adalah sebesar $0,629$ yang berarti bahwa kepuasan kerja dipengaruhi oleh variabel budaya organisasi dan motivasi sebesar $62,9\%$ dan sisanya $45,6\%$ dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

ABSTRACT

MARINA APRILLIANI. *The Influence of Organizational Culture and Motivation to Job Satisfaction of employees at PT Platon Niaga Berjangka in Jakarta. Skripsi, Jakarta: Education Concentration of Office Administration, Program Study of Economics Education, Departemen Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, January 2015.*

This research aimed to determine the influence between organizational culture and motivation to job satisfaction of employees at PT Platon Niaga Berjangka in Jakarta. This research be done about four months calculated from September 2014 to December 2014. There is research method that be used is survey method by causality approach. Population in this research is all employees of PT Platon Niaga Berjangka in Jakarta which amounts to 65 employees. Sample that be used about 55 persons by using simple random sampling technique. Data processing in this research use SPSS program of 18.0 version. Base on F test be known that $F_{count} (44,115) > F_{table} (3,18)$, means H_0 be refused, so that can be concluded the organizational culture (X_1) and motivation (X_2) simultaneously influence to job satisfaction (Y). While base on t test be known that t_{hitung} from organizational culture ($5,497$) $> t_{table} (2,02)$ and t_{count} of motivation ($4,926$) $> t_{table} (2,02)$ so the conclusion is organizational culture (X_1) and motivation (X_2) have positive influence that significant to job satisfaction (Y). And the result of path analysis test be gotten high of influence for organizational culture (X_1) to the job satisfaction (Y) by to be moderator of motivation (X_2) is about $(0,173)$, it can be concluded that there is indirect influence between organizational culture (X_1) to job achievement (Y) that to be moderator by motivation (X_2). Beside that, the result of R^2 equal to $0,629$ that means job satisfaction be influenced by variable of organizational culture and motivation is about $62,9\%$ and $45,6\%$ is influence by other variable which is not to being observed.

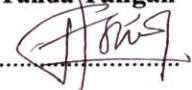




LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Siti Nurjanah, M.Si</u> NIP. 19720114 199802 2 001	Ketua		26 Januari 2015
<u>Dra. Nuryetty Zain, MM</u> NIP. 1955022 2198602 2 001	Penguji Ahli		26 Januari 2015
<u>Dewi Nurmalasari, S.Pd, MM</u> NIP. 19810114 200812 2 002	Sekretaris		26 Januari 2015
<u>Roni Faslah, S.Pd, MM</u> NIP. 19751015 200312 1 001	Pembimbing I		26 Januari 2015
<u>Darma Rika S, S.Pd, M.SE</u> NIP. 19830324 200912 2 002	Pembimbing II		26 Januari 2015

Tanggal Lulus : 19 Januari 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelara akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2015

Yang Membuat Pernyataan



Marina Aprilliani.

NIM. 8105119041

LEMBAR PERSEMBAHAN

Teruntuk kedua orang tua dan adik yang selalu mendoakanku dan memberikan dukungan dalam pembuatan skripsi ini. Terimakasih atas kesabaran dan doa-doa yang selalu kalian panjatkan untukku.

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah puji dan syukur senantiasa peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti diberikan kemudahan dan kesabaran serta kekuatan dalam menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Platon Niaga Berjangka” ini dengan baik.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Program Studi Pendidikan Administrasi Perkantoran, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapatkan banyak bimbingan, bantuan, saran serta dukungan moril dari berbagai pihak. Untuk itu, pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Roni Faslah S.Pd., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.
2. Darma Rika S, S.Pd., M.SE selaku Dosen Pembimbing II, Pembimbing Akademik serta Ketua Konsentrasi Pendidikan Administrasi Perkantoran yang telah banyak meluangkan waktu dan tenaga dalam memberikan

bimbingan, arahan serta saran kepada peneliti dengan penuh kesabaran dalam penyusunan skripsi ini.

3. Dr. Siti Nurjanah, SE., MSi selaku Ketua Program Studi Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Nurdin Hidayat, MM., M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa, bantuan, dukungan moril dan materiil untuk peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, peneliti sangat mengharapkan kritik, saran dan masukan untuk perbaikan penulisan skripsi ini. Selanjutnya peneliti berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti sendiri maupun bagi pembaca.

Jakarta, Januari 2015

Peneliti